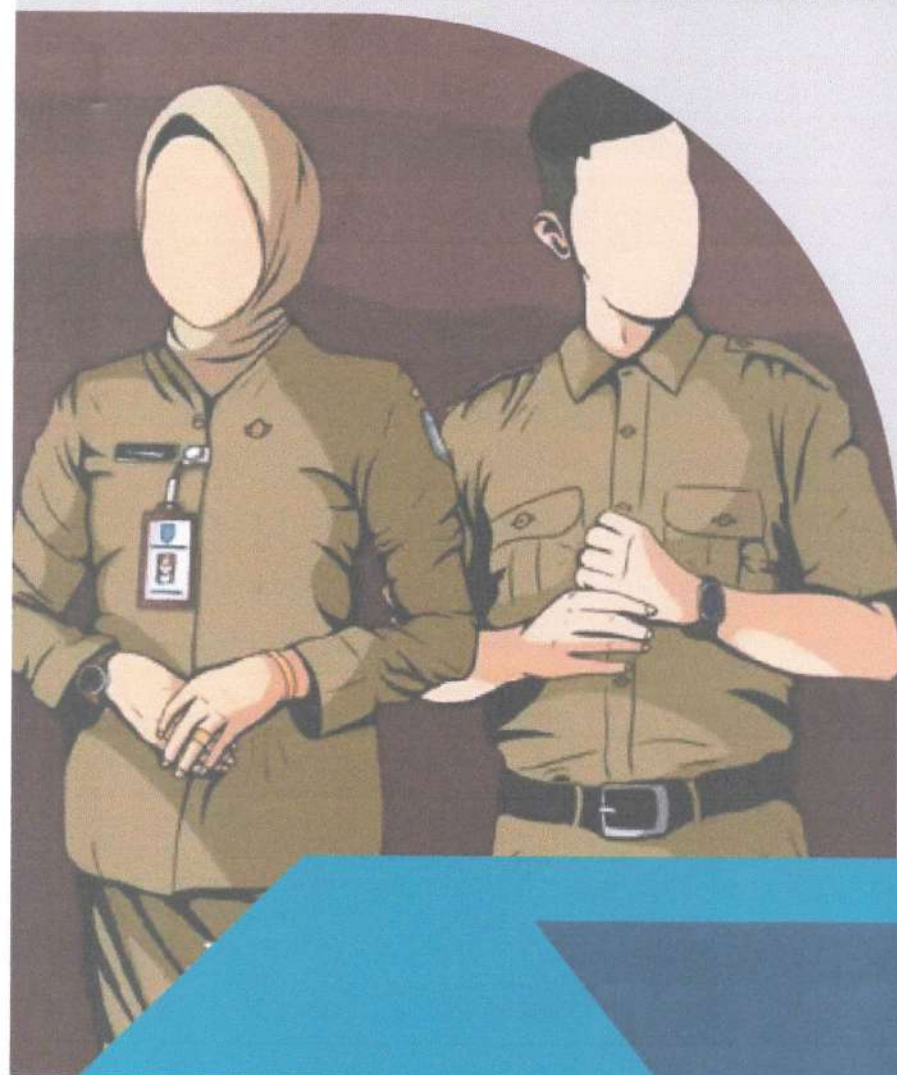




RENCANA KERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

BKPSDM KAB. LUWU UTARA



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB 1. PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB 2. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaa Renja PD Tahun Lalu dan CapaianRenstra SKPD
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan PD
- 2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi PD
- 2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB 3. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja PD
- 3.3. Program dan Kegiatan

BAB 4. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB 5. PENUTUP

- 4.1. Tinjauan Umum
- 4.2. Saran Tindak Lanjut

DAFTAR LAMPIRAN

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan atas limpahan rahmat dan hidayahnya sehingga Penyusunan Rencana Kerja Perubahan Satuan Perangkat Daerah (RENJA PERUBAHAN SKPD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2025 dapat terselesaikan dengan baik.

Tujuan dari Penyusunan Rencana Kerja Perubahan Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara tahun 2025 adalah untuk memberikan gambaran secara menyeluruh tentang Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja tahun lalu serta Tujuan dan Sasaran Program Kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2025.

Perlu disampaikan bahwa Penyusunan Rencana Kerja Perubahan (RENJA PERUBAHAN) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2025 ini masih jauh dari kata sempurna, mengingat keterbatasan waktu, anggaran serta kemampuan yang tersedia. Untuk itu saran dan masukan yang membangun sangat kami harapkan.

Tidak lupa ucapan terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penyusunan Renja Perubahan ini. Akhirnya kami berharap semoga Renja Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2025 ini nantinya dapat menjadi acuan dalam pelaksanaan Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara kedepan.

Masamba,

2025


B. ARIEF PALALLO, MM
Pangkat: Pembina Utama Muda
NIP. 19660925 199703 1 001

BAB I PENDAHULUAN

1.2. Latar Belakang

Rencana Kerja Perangkat Daerah adalah dokumen Perencanaan Organisasi Perangkat Daerah untuk periode jangka pendek satu tahun ke depan. Fungsi Renja Perubahan OPD adalah sebagai acuan dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi dalam membangun daerah sebagai turunan dari Rencana Strategis dalam pembangunan daerah. Renja Perubahan tahun 2025 memuat evaluasi renja tahun lalu, dan memuat tujuan dan sasaran renja serta memuat program dan kegiatan untuk satu tahun ke depan yang berpedoman pada Rencana Strategis OPD. Renja Perubahan tahun 2025 ini pada dasarnya merupakan penjabaran dari Renstra OPD dan salah satu komponen dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan Renja Perubahan dalam tahun berjalan dilakukan pengukuran kinerja untuk mengetahui sejauhmana capaian kinerja yang dapat diwujudkan oleh OPD serta dilaporkan dalam suatu laporan kinerja yang disebut Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP).

Penyusunan Renja Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara tahun 2025 dilaksanakan melalui serangkaian kegiatan diawali dengan pelaksanaan renja tahun lalu, meliputi : evaluasi pencapaian target program dan kegiatan, analisis kinerja pelayanan Badan.

1.2. Landasan Hukum

Landasan Hukum yang dijadikan sebagai dasar dalam menyusun Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2025 adalah:

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kabupaten Daerah Tingkat II Luwu Utara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3826);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antar Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi, dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota (lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 6 tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 19);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 54 Tahun 2010 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
8. Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Kalsifikasi, kodefikasi dan nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 81 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2025;
10. Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional Nomor 4 Tahun 2022 tentang Rancangan Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2025;

11. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 5 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2011 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 215);
12. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 5 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2021 Nomor 5);
13. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 10 Tahun 2023 tentang Anggaran Pokok dan Belanja Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun Anggaran 2024 (Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2023 Nomor 10);
14. Peraturan Bupati Luwu Utara Nomor 57 Tahun 2023 tentang Penjabaran Anggaran Pokok dan Belanja Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun Anggaran 2024 (Berita Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2023 Nomor 57).

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Renja Perubahan BKPSDM adalah untuk memberikan gambaran tentang rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun anggaran dengan berpedoman pada Renstra BKPSDM Kabupaten Luwu Utara serta memuat hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan periode sebelumnya, masalah yang dihadapi, dan usulan program kegiatan yang berasal dari masyarakat.

Tujuan disusunnya Renja Perubahan BKPSDM adalah: (1) merumuskan rancangan program kegiatan dan anggaran untuk 1 tahun mendatang. (2) memberi arah dan petunjuk tentang tahapan-tahapan program dan kegiatan selama 1 tahun.

1.4. Sistematika Penulisan

Dokumen Renja Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2025 disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

memuat; latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan serta sistematika penulisan.

BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

Menggambarkan evaluasi pelaksanaan Renja SKPD tahun lalu dan capaian Renstra SKPD, analisis kinerja pelayanan SKPD, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi SKPD, review terhadap rancangan awal RKPD, serta memuat penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat.

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

memuat; telaahan terhadap kebijakan nasional, tujuan dan sasaran renja, Program dan Kegiatan, Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan, Uraian garis besar rekapitulasi program dan kegiatan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Memuat; Rencana Kerja Program dan Kegiatan dan Sumber Pendanaan

BAB IV. PENUTUP

memuat; catatan penting yang perlu mendapatkan perhatian, kaidah-kaidah pelaksanaan, dan rencana tindak lanjut.

BAB II**HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU****2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja PD Tahun lalu dan Capaian Renstra SKPD**

Evaluasi pelaksanaan Renja tahun lalu ditujukan untuk mengidentifikasi sejauh mana kemampuan SKPD dalam melaksanakan program dan kegiatan, mengidentifikasi realisasi pencapaian target program dan kegiatan Renstra SKPD serta hambatan dan permasalahan yang dihadapi.

Berdasarkan hasil evaluasi Renja Perubahan BKPSDM Kab. Luwu Utara jumlah kegiatan tahun 2025 jumlah Program dan Kegiatan yang dilaksanakan sebanyak 3 Program dan 25 Sub Kegiatan. Untuk penilaian pelaksanaan dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, dengan Indikator Program :
 - a. Persentase Administrasi dan pelayanan perangkat daerah capaian target renja sebesar 100% dan capaian target renstra sebesar 100%
2. Program Kepegawaian Daerah, dengan Indikator Program:
 - a. Persentase ASN yang terpetakan Kompetensinya sesuai target yang ditetapkan Capaian target renja 57,59% dan untuk realisasi capaian target renstra 61,70%
 - b. Persentase ASN yang meningkat kualifikasinya melalui tugas belajar dan ijin belajar Capaian target renja 15,52% dan untuk realisasi capaian target renstra 16,07%
 - c. Persentase Pejabat Pimpinan Tinggi Pejabat Administrator dan Pengawas yang terevaluasi kinerjanya Capaian target renja 100% dan untuk realisasi capaian target renstra 100%
 - d. Persentase Layanan Administrasi Kepegawaian Capaian target renja 100% dan untuk realisasi capaian target renstra 100%

- e. Persentase Penanganan Kasus Kepegawaian Capaian target renja 100% dan untuk realisasi capaian target renstra 100%
- f. Persentase Sistem Informasi Kepegawaian yang dikembangkan Capaian target renja 100% dan untuk realisasi capaian target renstra 100%
3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan Indikator Program :
- a. Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat penjenjangan struktural capaian target renja 74,97% dan untuk capaian renstra sebesar 124,80%
- b. Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat teknis dan fungsional capaian target renja 61,43% dan untuk capaian renstra sebesar 63,29%

Perkiraan capaian kinerja kegiatan BKPSDM Kabupaten Luwu Utara tahun 2024 adalah sebagai berikut :

NO	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	PERKIRAAN CAPAIAN TAHUN 2024 (%)
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH		
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	100
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	100
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	100
		Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	100
		Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	100
3	Administrasi Barang Milik	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada	100

	Daerah pada Perangkat Daerah	SKPD	
4	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	100
		Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	100
5	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	100
		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	100
		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	100
		Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	100
		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	100
		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	100
6	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	100
		Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	100
		Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	100
7	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	100
		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	100
8	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	100
		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	100

		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	100
	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH		
9	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	100
		Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	100
		Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	100
10	Mutasi dan Promosi	Pengelolaan Mutasi ASN	100
		Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	100
		Pengelolaan Promosi ASN	100
11	Pengembangan Kompetensi ASN	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	100
		Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	100
		Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	100
12	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	100
		Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	100
		Pembinaan Disiplin ASN	100
		Pelayanan Proses ijin Perceraian Pegawai	100
	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA		
13	Pengembangan Kompetensi Teknis	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	100
14	Sertifikasi kelembagaan	penyelenggaraan pengembangan	100

	Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi ,jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan	
--	---	---	--

lampiran Tabel T-C.29 Evaluasi Pelaksanaan Renja

Tabel T-C.29
Rekapitulasi Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja BKPSDM dan Pencapaian Renstra BKPSDM Tahun 2024
Kabupaten Luwu Utara

Kode Program / Kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021 (n-3)	Target Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja BKPSDM Tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2023 (n-1)		Catatan
					Target Renja BKPSDM Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi Tahun 2022 (%) (n-2)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=7/6	9	10=(7+9)	11=(10/4)	12
5 03	KEPEGAWAIAN										
5 03 01	Program penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Administrasi dan pelayanan perangkat daerah	100,00%				100,00			54,06	
5 03 01 2.01 01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	40 Dokumen	8	8	8	100,00	8	16	40,00	
5 03 01 2.01 06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	15 Laporan	8	3	3	100,00	3	6	40,00	
5 03 01 2.02 01	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	180 Orang/bulan	36	36	36	100,00	36	72	40,00	
5 03 01 2.05 11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	150 orang	7	6	6	100,00	30	36	24,00	
5 03 01 2.06 04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	15 Paket	2	3	3	100,00	3	6	40,00	
5 03 01 2.06 05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	15 Paket	2	3	3	100,00	3	6	40,00	
5 03 01 2.06 06	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	30 Dokumen	12	6	6	100,00	6	12	40,00	
5 03 01 2.06 09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	180 Laporan	136	36	36	100,00	36	72	40,00	
5 03 01 2.08 01	Penyediaan jasa surat menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	250 Laporan	21	1	1	100,00	50	51	20,40	
5 03 01 2.08 04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	5 Laporan	12	12	12	100,00	1	13	260,00	

Kode Program / Kegiatan					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021 (n-3)	Target Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja BKPSDM Tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2023 (n-1)		Catatan
1					2	3	4	5	6	7	8=7/6	9	10=(7+9)	11=(10/4)	
5	03	01	2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	5 Unit	3	1	1	100,00	1	2	40,00	
5	03	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	185 Unit	74	34	34	100,00	37	71	38,38	
5	03	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	5 Unit	2	1	1	100,00	1	2	40,00	
5	03	02			Program Kepegawaian Daerah	Persentase ASN yang terpetakan Kompetensinya sesuai target yang ditetapkan	57,59%				61,70%			38,15	
						Persentase ASN yang meningkat kualifikasinya melalui tugas belajar dan Ijin belajar	15,52%				16,07%				
						Persentase Pejabat Pimpinan Tinggi Pejabat Administrator dan Pengawas yang terevaluasi kinerjanya	100,00%				100,00%				
						Persentase Layanan Administrasi Kepegawaian	100,00%				100,00%				
						Persentase Penanganan Kasus Kepegawaian	100,00%				100,00%				
						Persentase Sistem Informasi Kepegawaian yang dikembangkan	100,00%				100,00%				
5	03	02	1.01	03	Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	25 Dokumen	10	5	5	100,00	5	10	40,00	

Kode Program / Kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021 (n-3)	Target Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja BKPSDM Tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2023 (n-1)		Catatan
					Target Renja BKPSDM Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi Tahun 2022 (%) (n-2)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=7/6	9	10=(7+9)	11=(10/4)	12
5 03 02 1.01 06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	5 Dokumen	2	1	1	100,00	1	2	40,00	
5 03 02 1.01 12	Evaluasi data ,Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	5 Laporan	2	1	1	100,00	1	2	40,00	
5 03 02 1.02 01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah	5 Dokumen	2	1	1	100,00	1	2	40,00	
5 03 02 1.02 02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	5 Laporan	2	1	1	100,00	1	2	40,00	
5 03 02 1.02 03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	5 Dokumen	2	1	1	100,00	1	2	40,00	
	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	200 Orang								
5 03 02 1.03 04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola	5 Dokumen	2	1	1	100,00	1	2	40,00	
5 03 02 1.04 02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	5 Dokumen	2	1	1	100,00	1	2	40,00	
5 03 02 1.04 04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	1.750 Orang	737	350	274	78,29	350	624	35,66	
5 03 02 1.04 07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	100 Orang	28	20	4	20,00	20	24	24,00	
5 03 02 1.04 09	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	5 Dokumen	2	1	1	100,00	1	2	40,00	
5 03 02 1.04 09	Program Pengembangan Sumber	Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat penjenjangan struktural	74,97%				124,80%			30,53	

Kode Program / Kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021 (n-3)	Target Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja BKPSDM Tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2023 (n-1)		Catatan
					Target Renja BKPSDM Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi Tahun 2022 (%) (n-2)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=7/6	9	10=(7+9)	11=(10/4)	12
5 04 02 1.02 07	Daya Manusia	Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat teknis dan fungsional	61,43%				63,29%				
5 04 02 1.02 07	penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	750 CASN	80	79	79	100,0	150	229	30,5	



2025

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan PD

Hasil analisis capaian kinerja pelayanan BKPSDM berdasarkan indikator kinerja utama sesuai dengan kewenangan tugas dan fungsi untuk tahun n-2, tahun n-1, tahun n dan tahun n+1 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia memiliki 5 Indikator Sasaran terlihat pada lampiran Tabel T-C.30 Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Indikator pertama, Persentase Aparatur memiliki Kualifikasi sesuai syarat jabatan, dengan target 75,44% pada Tahun 2023 dengan realisasi melebihi target 82,53% sedangkan target tahun 2024 sebesar 87,71%.
2. Indikator kedua, Persentase Aparatur Memiliki Kompetensi sesuai syarat jabatan, dengan target 75,44% pada Tahun 2023 dengan realisasi melebihi target 86,48%, sedangkan target Tahun 2025 sebesar 77,90%.
3. Indikator ketiga, Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin PNS, dengan target 20,00% pada Tahun 2023 dengan realisasi melebihi target 13,33%, sedangkan target Tahun 2025 sebesar 10,00%.
4. Indikator keempat, Persentase Aparatur yang Mencapai Nilai Prestasi Kerja Minimal BAIK, dengan target 93,09% pada Tahun 2023 dengan realisasi melebihi target 96,78%, sedangkan target Tahun 2025 sebesar 98,20%.
5. Indikator kelima, Nilai SAKIP, dengan target dengan target predikat BB dan realisasi predikat B dari hasil pemeriksaan Inspektorat Daerah Kab. Luwu Utara.

Lampiran Tabel T-C.30 Pencapaian Kinerja Pelayanan

Tabel T-C.30
PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LUWU UTARA

NO	INDIKATOR	SPM/ Standar Nasional	IKK	TARGET RENSTRA				REALISASI CAPAIAN		PROYEKSI		CATATAN ANALISIS
				TAHUN 2023 (n-2)	TAHUN 2024 (n-1)	TAHUN 2025 (n)	TAHUN 2026 (n+1)	TAHUN 2023 (n-2)	TAHUN 2024 (n-1)	TAHUN 2025 (n)	TAHUN 2026 (n+1)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	12	13
1	Persentase Aparatur memiliki Kualifikasi sesuai syarat jabatan	-	-	75,44%	81,58%	87,71%	93,85%	82,53%	88,15%	87,71%	93,85%	
2	Persentase Aparatur Memiliki Kompetensi sesuai syarat jabatan	-	-	75,44%	76,67%	77,90%	79,12%	86,48%	78,22%	77,90%	79,12%	
3	Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin PNS	-	-	20,00%	13,33%	10,00%	6,67%	13,33%	50,00%	10,00%	6,67%	
4	Persentase Aparatur yang Mencapai Nilai Prestasi Kerja Minimal BAIK	-	-	93,09%	97,18%	98,20%	99,22%	96,78%	98,73%	98,20%	99,22%	
5	Nilai SAKIP	-	-	BB	BB	A	A	B	B	A	A	

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi BKPSDM

Sesuai dengan tugas dan fungsinya dalam tugas pembantuan di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara yang merupakan salah satu instansi yang memberikan pelayanan bagi aparatur dalam sisi kebutuhan kepegawaian.

Berdasarkan Visi dan Misi Bupati, tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara, maka misi yang sesuai dengan misi bupati adalah Misi Ketiga yang berbunyi : **“Menguatkan tata Kelola Pemerintahan yang Professional dan Masyarakat Madani ”** dimana dukungan BKPSDM adalah menyediakan ASN yang berkualitas dengan berkinerja secara efektif, Profesional dan Akuntabel dalam proses pelayanan kepada masyarakat.

Pada dasarnya berbagai hambatan dan permasalahan yang ada tidak berdampak signifikan terhadap pencapaian visi dan misi Bupati Luwu Utara, karena semua program dan kegiatan yang telah ditetapkan tetap tercapai dengan kualifikasi sangat baik yang ditunjukkan oleh pencapaian output, outcome dan capaian indikator kinerja utama SKPD.

Pesatnya perkembangan sistem informasi menuntut Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara untuk terus mengembangkan sistem, meningkatkan kapasitas dan kualitas sumber daya aparatur dalam rangka meningkatkan kinerja ASN untuk mencapai kualitas ASN yang baik.

Melihat permasalahan dan isu yang berkembang terhadap pelayanan di BKPSDM Kabupaten Luwu Utara, sehingga perlu menetapkan dan menentukan isu-isu strategis sebagai berikut :

1. Penerapan E-Kinerja DES 3.0 belum diterapkan dikarenakan ASN pada Perangkat Daerah belum mengikuti sosialisasi, Bandwitch belum cukup untuk mendukung operasional E-Kinerja DES 3.0
2. Indeks Profesionalitas ASN masih Rendah disebabkan rendahnya tingkat kepedulian ASN dalam pemanfaat IT dan manajemen penyelenggaraan SDM belum satu pintu.

3. Data Pemberhentian (Pensiun) ASN belum sesuai dengan data yang ada dalam aplikasi SIPINAWA dan SAPK disebabkan masih adanya ASN yang tidak melaporkan perubahan Data melalui Kasubag Kepegawaian masing-masing OPD.
4. Proses Kepangkatan Last Paper belum maksimal disebabkan data pada Aplikasi SIPINAWA dan MyASN belum Lengkap.
5. Pengembangan Karir ASN belum terlaksananya merit sistem secara maksimal.
6. Aplikasi SIPINAWA belum dapat dimanfaatkan secara maksimal disebabkan belum terintegrasinya Aplikasi SIPINAWA dengan E-Kinerja dan kurangnya kepedulian ASN untuk melakukan peremajaan data di Aplikasi SIPINAWA.

2.4 Review terhadap Rancangan Awal PD

Sejalan dengan isu penting yang dapat menjadi perhatian dalam perumusan program dan kegiatan pada tahun 2024 berikut dilakukan perbandingan antara rancangan awal RKPD Pemerintah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2025 dengan analisis kebutuhan. Proses perbandingan harus dilakukan untuk menyelaraskan antara Rencana Kerja dan Kebutuhan Pendanaan BKPSDM Tahun 2025 terhadap RKPD beserta Kerangka Pendanaannya; dari hasil pembandingan tidak terdapat perbedaan antara rancangan awal RKPD dengan dengan hasil analisis kebutuhan. Berikut review terhadap rancangan awal pada lampiran dalam Tabel T-C.31 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD.

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Usulan para pemangku kepentingan hasil Musrenbang dari PD yang terkait langsung dengan pelayanan yang ditujukan kepada BKPSDM terdapat 2 (dua) kegiatan yang diusulkan yaitu Kegiatan Seleksi Penerimaan CPNS dan Penempatan PNS, dengan rincian dapat dilihat pada lampiran Tabel T-C.32 Usulan Program dan Kegiatan dari para Pemangku Kepentingan Tahun 2025.

Tabel T-C.31
Review terhadap Rancangan Awal RKPD Perubahan tahun 2025
Kabupaten Luwu Utara

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD Perubahan						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting		
	Program/ Kegiatan		lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu indikatif	Program/ Kegiatan		lokasi	Indikator kinerja		Target capaian	Kebutuhan Dana
01	2		3	4	5	5	6	7		8	9	10	11	12
03	KEPEGAWAIAN													
01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			Persentase AdminIstrasi dan pelayanan perangkat daerah		100 persen	4.476.260.800	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			Persentase Administrasi dan pelayanan perangkat daerah	100 persen	4.476.260.800	
2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			Persentase Capaian Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		100 persen	46.258.200	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			Persentase Capaian Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100 persen	46.258.200	
2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		8 Dokumen	31.293.000		Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	8 Dokumen	31.293.000	
2.01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Luwu Utara	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD		3 Laporan	14.965.200		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Luwu Utara	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3 Laporan	14.965.200	
2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			Persentase Capaian Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		100 persen	3.901.596.000	Administrasi Keuangan			Persentase Capaian Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100 persen	3.901.596.000	
2.02	01	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Luwu Utara	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN		36 Orang/bulan	3.893.596.000		Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Luwu Utara	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	36 Orang/bulan	3.893.596.000	
2.02	02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN		36 Dokumen	5.000.000		Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	36 Dokumen	5.000.000	

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD Perubahan						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana	
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12
2.02	03 Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD		1 Dokumen	3.000.000	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	1 Dokumen	3.000.000	
2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah		Persentase capaian administrasi barang milik daerah		100 persen	3.000.000	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah		Persentase capaian administrasi barang milik daerah	100 persen	3.000.000	
2.03	06 Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD		1 Laporan	3.000.000	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	1 Laporan	3.000.000	
2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Persentase capaian administrasi kepegawaian perangkat daerah		100 persen	28.710.000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Persentase capaian administrasi kepegawaian perangkat daerah	100 persen	28.710.000	
2.05	03 Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian		1 Dokumen	3.000.000	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	1 Dokumen	3.000.000	
2.05	11 Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Luwu Utara	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan		5 Orang	25.710.000	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Luwu Utara	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	5 Orang	25.710.000	
2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Persentase capaian administrasi umum perangkat daerah		100 persen	310.732.000	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Persentase capaian administrasi umum perangkat daerah	100 persen	310.732.000	
2.06	01 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Luwu Utara	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan		4 Paket	2.000.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Luwu Utara	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	4 Paket	2.000.000	
2.06	02 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Luwu Utara	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan		1 Paket	3.000.000	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Luwu Utara	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	3.000.000	

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD Perubahan						Hasil Analisis Kebutuhan						Catatan Penting
	Program/ Kegiatan		lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif	Program/ Kegiatan		lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana	
01	2		3	4	5	6	7		8	9	10	11	12
2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Luwu Utara	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	3 Paket	10.792.000		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Luwu Utara	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	3 Paket	10.792.000	
2.06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Luwu Utara	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	3 Paket	5.620.000		Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Luwu Utara	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	3 Paket	5.620.000	
2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	6 Dokumen	4.770.000		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	6 Dokumen	4.770.000	
2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	36 Laporan	284.550.000		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	36 Laporan	284.550.000	
2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah			Persentase capaian pengadaan barang milik daerah	100 persen	85.930.000		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		Persentase capaian pengadaan barang milik daerah	100 persen	85.930.000	
2.07	01	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Luwu Utara	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	1 Unit	20.000.000		Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Luwu Utara	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	1 Unit	20.000.000	
2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	4 Unit	41.312.000		Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	4 Unit	41.312.000	
2.07	10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	4 Unit	24.618.000		Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	4 Unit	24.618.000	
2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			Persentase Capaian Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 persen	70.884.600		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase Capaian Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 persen	70.884.600	
2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	50 Laporan	2.664.000		Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	50 Laporan	2.664.000	

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD Perubahan						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana	
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12
2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	1 Laporan	68.220.600	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	1 Laporan	68.220.600	
2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			Persentase capaian pemeliharaan barang milik daerah	100 persen	29.150.000	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase capaian pemeliharaan barang milik daerah	100 persen	29.150.000	
2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Luwu Utara	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	1 Unit	1.400.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Luwu Utara	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	1 Unit	1.400.000	
2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	37 Unit	26.190.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	37 Unit	26.190.000	
2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	1.560.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	1.560.000	
02	Program Kepegawaian Daerah			Persentase ASN yang meningkat kualifikasinya melalui tugas belajar dan ijin belajar	17,56%		Program Kepegawaian Daerah		Persentase ASN yang meningkat kualifikasinya melalui tugas belajar dan ijin belajar	17,56%		
				Persentase ASN yang terpetakan Kompetensinya sesuai target yang ditetapkan	63,32%				Persentase ASN yang terpetakan Kompetensinya sesuai target yang ditetapkan	63,32%		

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD Perubahan						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana	
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12
			Persentase Pejabat Pimpinan Tinggi Pejabat Administrator dan Pengawas yang terevaluasi kinerjanya		100%	642.460.922			Persentase Pejabat Pimpinan Tinggi Pejabat Administrator dan Pengawas yang terevaluasi kinerjanya	100%	642.460.922	
			Persentase Layanan Administrasi Kepegawaian		68,33%				Persentase Layanan Administrasi Kepegawaian	68,33%		
			Persentase Sistem Informasi Kepegawaian yang dikembangkan		100%				Persentase Sistem Informasi Kepegawaian yang dikembangkan	100%		
			Persentase Penanganan Kasus Kepegawaian		100%				Persentase Penanganan Kasus Kepegawaian	100%		
1.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN		Persentase CASN yang lolos seleksi pengadaan		100 persen	140.161.500	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN		Persentase CASN yang lolos seleksi pengadaan	100 persen	140.161.500	
			Persentase Layanan Pensiun Tepat waktu		100 persen				Persentase Layanan Pensiun Tepat waktu	100 persen		
			Persentase Dokumen Digital Kepegawaian yang ditargetkan		100 persen				Persentase Dokumen Digital Kepegawaian yang ditargetkan	100 persen		
1.01	03 Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK		5 Dokumen	84.795.000	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	5 Dokumen	84.795.000	
1.01	06 Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian		1 Dokumen	11.994.000	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	1 Dokumen	11.994.000	
1.01	12 Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Luwu Utara	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian		1 Laporan	43.372.500	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Luwu Utara	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Laporan	43.372.500	

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD Perubahan						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting		
	Program/ Kegiatan		lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan		lokasi	Indikator kinerja		Target capaian	Kebutuhan Dana
01	2		3	4	5	5	6	7		8	9	10	11	12
1.02	Mutasi dan Promosi			Persentase Pejabat Struktural yang dilantik dari target yang diusulkan		100 persen	224.044.500	Mutasi dan Promosi			Persentase Pejabat Struktural yang dilantik dari target yang diusulkan	100 persen	224.044.500	
				Persentase layanan kenaikan pangkat tepat waktu		100 persen					Persentase layanan kenaikan pangkat tepat waktu	100 persen		
				Persentase Pegawai yang diterima dari ajuan mutasi didalam dan luar kab.luwu utara		100 persen					Persentase Pegawai yang diterima dari ajuan mutasi didalam dan luar kab.luwu utara	100 persen		
1.02	01	Pengelolaan Mutasi ASN	Luwu utara	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah		1 Dokumen	14.795.000		Pengelolaan Mutasi ASN	Luwu utara	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah	1 Dokumen	14.795.000	
1.02	02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Luwu Utara	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN		1 Laporan	12.931.000		Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Luwu Utara	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	1 Laporan	12.931.000	
1.02	03	Pengelolaan Promosi ASN	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN		1 Dokumen	196.318.500		Pengelolaan Promosi ASN	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	196.318.500	
1.03	Pengembangan Kompetensi ASN			Persentase PNS yang dilantik dalam jabatan fungsional		100 persen	207.142.422	Pengembangan Kompetensi ASN			Persentase PNS yang dilantik dalam jabatan fungsional	100 persen	207.142.422	
				Persentase pelaksanaan uji kompetensi		100 persen					Persentase pelaksanaan uji kompetensi	100 persen		
				Persentase PNS yang menempuh pendidikan formal dari hasil verifikasi		100 persen					Persentase PNS yang menempuh pendidikan formal dari hasil verifikasi	100 persen		
1.03	01	Peningkatan Kapasitas ASN	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya		40 Orang	27.005.922		Peningkatan Kapasitas ASN	Luwu Utara	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	30 Orang	27.005.922	
1.03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola		1 Dokumen	30.136.500		Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola	1 Dokumen	30.136.500	

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD Perubahan						Hasil Analisis Kebutuhan						Catatan Penting	
	Program/ Kegiatan		lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu indikatif	Program/ Kegiatan		lokasi	Indikator kinerja	Target capaian		Kebutuhan Dana
01	2		3	4	5	5	6	7		8	9	10	11	12
1.03	08	Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional		30 Orang	150.000.000		Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	30 Orang	150.000.000	
1.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur			Persentase ASN yang dinilai PSKP (Sasaran Kinerja Pegawai)		100 persen	71.112.500	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur			Persentase ASN yang dinilai PSKP (Sasaran Kinerja Pegawai)	100 persen	71.112.500	
				Persentase ASN yang dinilai kedisiplinannya		100 persen					Persentase ASN yang dinilai kedisiplinannya	100 persen		
1.04	02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		1 Dokumen	14.566.500		Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Dokumen	14.566.500	
1.04	04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan		350 Orang	7.590.000		Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	350 Orang	7.590.000	
1.04	07	Pembinaan Disiplin ASN	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan		20 Kasus	8.956.000		Pembinaan Disiplin ASN	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	20 Kasus	8.956.000	
1.04	09	Pelayanan Proses ijin Perceraian Pegawai	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani		1 Dokumen	40.000.000		Pelayanan Proses ijin Perceraian Pegawai	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	1 Dokumen	40.000.000	
04	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN			Persentase ASN yang berkompetensi			82.954.207	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN			Persentase ASN yang berkompetensi		82.954.207	
03	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia			Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat teknis dan fungsional		66,67%	82.954.207	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia			Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat penjenjangan struktural	10,79 Persen	82.954.207	
				Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat penjenjangan struktural		2,91%					Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat teknis dan fungsional	62,16 Persen		

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD Perubahan						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana	
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12
1.01	Pengembangan kompetensi teknis		Persentase ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi Teknis		100 persen	64.368.007	Pengembangan kompetensi teknis		Persentase ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi Teknis	100 persen	64.368.007	
1.01	03 Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	luwu utara	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi		190 Orang	64.368.007	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	luwu utara	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	190 Orang	64.368.007	
1.02	Sertifikasi kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional		Persentase ASN yang bersertifikasi		100 persen	18.586.200	Sertifikasi kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional		Persentase ASN yang bersertifikasi	100 persen	18.586.200	
1.02	07 penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan	luwu utara	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan		1 Laporan	18.586.200	penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan	luwu utara	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	1 Laporan	18.586.200	
						5.201.675.929	JUMLAH					5.201.675.929



2025

Tabel T-C.32

USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN DARI PARA PEMANGKU KEPENTINGAN TAHUN 2025

NO	PROGRAM / KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	BESARAN / VOLUME	CATATAN
1	2	3	4	5	6
1	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kecamatan Rongkong, Seko, Rampi, Malangke , Malangke Barat dan Kec. Sabbang Selatan dan Baebunta Selatan	1. Jumlah Penerimaan Calon ASN ,2. Penyelesaian administrasi Taspen, Karis/Karsu, Karpeg, 3. Penyelesaian administrasi Calon Pegawai Negeri Sipil dan CPNS menjadi PNS	-	Pengadaan Pegawai
2	Pengelolaan Mutasi ASN	Kecamatan Rongkong, Seko, Rampi, Malangke , Malangke Barat dan Kec. Sabbang Selatan dan Baebunta Selatan	ASN Yang dilantik dalam Jabatan pengawas, Administrator, JPTP dan Jabatan Fungsional , ASN yang diberhentikan dalam Jabatan pengawas, Administrator, Pimpinan Tinggi ,Pratama dan jabatan Fungsional, Jumlah ASN yang Mutasi Masuk	-	Kekurangan tenaga medis dan tenaga guru

BAB III**TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH****3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional**

Dokumen Renja Perubahan BKPSDM adalah dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun, dan bersumber dari dokumen Renstra BKPSDM periode 2021-2026. Renstra bersumber dari dokumen RPJMD Kabupaten Luwu Utara periode 2021-2026. Sedangkan RPJMD Kabupaten bersumber juga dari RPJMD Propinsi yang tentu saja inspirasi dan sumbernya adalah RPJP Nasional dan RPJM Nasional. Dari RPJM Nasional melahirkan Renstra Kementrian. Renstra Kementerian yang relevan dan searah dengan Renstra BKPSDM Kabupaten Luwu Utara adalah Renstra Kementerian PAN-RB dan BKN Pusat yang juga merupakan kunci kesuksesan Program Astacita yang terletak pada Pembangunan SDM yaitu Memperkuat Sumber Daya Manusia, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, dan Kesetaraan Gender.

Untuk itu ditampilkan Program Astacita, Visi dan Misi Kementerian PAN-RB dan BKN Pusat sebagai berikut:

I. Program Nawacita Jilid II

1. Memperkuat Ideologi
2. Pertahanan dan Kemandirian
3. Lapangan Kerja
4. Pembangunan SDM
5. Hilirisasi dan Industrialisasi
6. Pemerataan Ekonomi
7. Reformasi
8. Lingkungan dan Budaya

II. Kementerian PAN-RB

Visi: "Menjadi tempat khusus Pelayanan Informasi yang Berakhlak (berorientasi pelayanan, akuntabel, kompeten, harmonis, loyal, adaptif, dan kolaboratif)".

Misi :

- 1) Mengoptimalkan pelaksanaan Keterbukaan Informasi Publik yang transparan dan, akuntabel, sebagaimana diamanahkan dalam UU Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik;
- 2) Memberikan Pelayanan Informasi yang Komunikatif, Responsif, Proaktif, Terintegratif, dan Informatif terkait kebijakan, program, dan kinerja Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi;
- 3) Memfasilitasi pelayanan informasi publik yang ditujukan ke unit kerja di lingkungan Kementerian PANRB (online dan non-online).

III. BKN Pusat

VISI : "Mewujudkan Pengelola ASN yang Profesional dan Berintegritas untuk mendukung tercapainya Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian berlandaskan gotong royong".

MISI : Dalam rangka mewujudkan Visi tersebut, serta Mengacu pada tugas, fungsi dan wewenang yang telah dimandatkan oleh peraturan perundang undangan kepada Badan Kepegawaian negara dan penjabaran dari misi Memberikan kontribusi nyata terhadap pembangunan bidang aparatur sipil negara melalui pembinaan dan penyelenggaraan manajemen ASN, serta pengembangan sistem informasi ASN berdasarkan sistem merit, maka terdapat 5 pilar yang menjadi misi Badan Kepegawaian negara yakni meningkatkan kualitas ASN melalui:

- 1) Pembinaan penyelenggaraan manajemen ASN,
- 2) Penyelenggaraan manajemen ASN,
- 3) Penyimpanan informasi pegawai ASN,
- 4) Pengawasan Dan Pengendalian Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria Manajemen ASN, dan
- 5) Mengembangkan dan mengoptimalkan sistim manajemen internal BKN

Dari visi dan misi dua kementrian tersebut BKPSDM juga memperhatikan Visi Pemerintah Kabupaten Luwu Utara yaitu **"Luwu Utara Unggul, Terkemuka dan Akseleratif Menuju Masyarakat Maju",.**

Berdasarkan Visi dan Misi Bupati, tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara, maka misi yang sesuai dengan misi bupati adalah Misi Ketiga yang berbunyi :

“Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang profesional dan masyarakat madani”

dengan tujuan sebagai berikut :

Tujuan : Mewujudkan pemerintahan yang profesional, transparan, dan akuntabel serta memperkuat peran aktif masyarakat madani dalam pembangunan.

Adapun keterkaitan antara misi, kebijakan daerah dengan kebijakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara yaitu :

Misi 3	:	Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang professional dan masyarakat madani
Tujuan	:	Terwujudnya Peningkatan Kualitas SDM Aparatur
Sasaran	:	Meningkatnya SDM Aparatur yang berkinerja tinggi.
Strategi	:	Menempatkan ASN sesuai kualifikasi pendidikan dan kompetensi yang dimiliki;

Sasaran dan Strategis BKPSDM dalam menunjang visi dan misi kesatu kepala daerah :

Sasaran	:	1. Meningkatnya SDM Aparatur yang berkinerja tinggi. 2. Meningkatnya Akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah.
Strategi	:	1. Menempatkan ASN sesuai kualifikasi pendidikan dan kompetensi yang dimiliki; 2. Pengembangan Karier melalui Manajemen Talenta; 3. Penegakan Penjatuhan hukuman disiplin; 4. Penegakan kedisiplinan ASN; 5. Manajemen kinerja secara terukur; 6. Laporan LPPD dan SAKIP SKPD;

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja

a. Tujuan :

- 1) Meningkatkan Kapasitas ASN dan Kapasitas Manajemen ASN untuk mendorong Profesionalisme, Kompetensi dan Kinerja Sumberdaya Aparatur.
- 2) Mewujudkan Tata kelola ASN dan menguatnya kapasitas kelembagaan Meningkatkan pengelolaan administrasi kepegawaian.

b. Sasaran :

- 1) Meningkatnya Kompetensi ASN
- 2) Terwujudnya Tata kelola ASN dan menguatnya kapasitas kelembagaan Meningkatkan pengelolaan administrasi kepegawaian.
- 3) Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian berbasis TIK.
- 4) Terwujudnya pengelolaan keuangan dan kinerja pemerintahan yang akuntabel, efisien dan efektif

Tujuan dan Sasaran secara rinci dapat dilihat dalam lampiran Tabel 3.2 Tujuan dan Sasaran

Tabel 3.2
TUJUAN DAN SASARAN BKPSDM KABUPATEN LUWU UTARA

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA INDIKATOR SASARAN PADA TAHUN	
				2024	2025
1	Terwujudnya ASN yang profesional	Meningkatnya manajemen kepegawaian berbasis sistem merit	Persentase Aparatur memiliki Kualifikasi sesuai syarat jabatan	81,58%	87,71%
		Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Aparatur Memiliki Kompetensi sesuai syarat jabatan	76,67%	77,90%
			Persentase penurunan pelanggaran disiplin pns	13,33%	10,00%
			Persentase Aparatur yang Mencapai Nilai Prestasi Kerja Minimal BAIK	97,18%	98,20%
			Nilai Sakip SKPD	BB	A

3.3 Program dan Kegiatan

- a. Faktor-Faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan

Salah satu faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan adalah pencapaian visi dan misi kepala daerah. sesuai dengan Visi kesatu Kabupaten Luwu Utara maka Faktor yang menjadi bahan pertimbangan adalah Peningkatan Kapasitas dan Profesionalisme Aparatur yang berbasis kompetensi. adapun program dan kegiatan yang terkait dengan faktor tersebut adalah Kegiatan Pendidikan dan Penjenjangan Struktural dimana sasaran kegiatan tersebut adalah pejabat struktural pemerintah kabupaten luwu utara.

- b. Uraian garis besar rekapitulasi Program dan Kegiatan

✓ Jumlah Program dan Kegiatan Prioritas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2025 ditetapkan 3 Program dan 14 Kegiatan dan 40 Sub Kegiatan indikatif dalam rangka penyelenggaraan kebijakan teknis di bidang pendayagunaan aparatur sebagai berikut :

1. Program penunjang urusan pemerintahan daerah

1.1 Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

- 1) Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
- 2) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

1.2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

- 1) Penyediaan gaji dan tunjangan ASN
- 2) Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN
- 3) Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD

1.3. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah

- 1) Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD

1.4. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

- 1) Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian
- 2) Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan

1.5. Administrasi Umum Perangkat Daerah

- 1) Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
- 2) Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
- 3) Penyediaan Bahan Logistik Kantor
- 4) Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
- 5) Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan
- 6) Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

1.6. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

- 1) Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
- 2) Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- 3) Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya

1.7. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

- 1) Penyediaan Jasa Surat Menyurat
- 2) Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

1.8. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

- 1) Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
- 2) Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- 3) Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

2. Program kepegawaian daerah

2.1. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN

- 1) Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK
- 2) Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian
- 3) Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian

2.2. Mutasi dan Promosi

- 1) Pengelolaan Mutasi ASN
- 2) Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
- 3) Pengelolaan Promosi ASN

2.3. Pengembangan Kompetensi ASN

- 1) Peningkatan kapasitas ASN
- 2) Pengelolaan Pendidikan Lanjutan
- 3) Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional

2.4. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

- 1) Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
- 2) Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai
- 3) Pembinaan Disiplin ASN
- 4) Pelayanan Proses ijin Perceraian Pegawai

3. Program pengembangan sumber daya manusia

3.1. pengembangan kompetensi teknis

- 1) Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum
- 2) Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum
- 3) Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum

3.2. Sertifikasi kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

- 1) penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi ,jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan

- 2) Pembinaan, Pengkoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Serifikasi Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembangan Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar dan Kerjasama serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan
- ✓ Lokasi Pelaksanaan Program dan Kegiatan tahun 2025 difokuskan pada 2 Lokasi yaitu Kabupaten Luwu Utara dan Kota Makassar. Karena terdapat beberapa kegiatan yang teknis pelaksanaannya di Propinsi Sulawesi Selatan
- ✓ Total dana/pagu Indikatif yang dibutuhkan untuk membiayai program dan kegiatan tersebut secara rinci dapat dilihat pada Tabel T-C.33.

BAB IV**RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

Program adalah penjabaran kebijakan Perangkat Daerah dalam bentuk upaya yang berisi satu atau lebih kegiatan dengan menggunakan sumber daya yang disediakan untuk mencapai hasil yang terukur sesuai dengan tugas dan fungsi. Sedangkan kegiatan yang selanjutnya disebut kegiatan perangkat daerah adalah serangkaian aktifitas pembangunan yang dilaksanakan oleh perangkat daerah untuk menghasilkan keluaran (Output) dalam rangka mencapai hasil (Outcome) suatu program.

Rencana Program dan Kegiatan Prioritas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2025 berisi program dan kegiatan untuk mencapai secara langsung sasaran pembangunan dalam mewujudkan visi dan misi pembangunan jangka menengah.

Pagu indikatif sebagai wujud kebutuhan pendanaan adalah jumlah dana yang tersedia untuk penyusunan program dan kegiatan tahunan. Program dan Kegiatan prioritas yang telah disertai kebutuhan pendanaan (pagu indikatif) selanjutnya dijadikan acuan bagi perangkat daerah dalam penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah

Sumber Dana yang dibutuhkan untuk mendanai pelaksanaan Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2025 adalah bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Perubahan (APBD PERUBAHAN) Pemerintah Kabupaten Luwu Utara Tahun Anggaran 2025.

Lampiran Tabel T-C. 33 Rumusan Rencana dan Kegiatan dan Perkiraan Maju

TABEL Y-C.33
RUMUSAN RENCANA PERUBAHAN PROGRAM DAN KEGIATAN SKPD TAHUN 2025
DAN PENYERAJAAN MATRIK TAHUN 2025 KAB. LUWU UTARA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KAB. LUWU UTARA

Kode	Uraian/Idung uraian pemeliharaan daerah dan program/kegiatan/aksi kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/aksi kegiatan		Rencana Perubahan Tahun 2024											Praktikn Maja Rencana Tahun 2025	
		Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Kelompok Sasaran		Lokasi		Target Capaian		Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif			Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
				Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Jumlah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan		
5	03	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
5 03			KEPEGAWAIAN													
5 03 01			PROGRAM PERUKAAN URUSAN PERKANTORAN DAERAH	Persentase Administrasi dan pelayanan perangkat daerah	Persentase Administrasi dan pelayanan perangkat daerah								Rp 4.912.703.373	Rp 4.474.260.890	Rp 342.522.473	Rp 3.993.391.427
5 03 01 101			Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Capaian Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Capaian Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah								Rp 84.843.071	Rp 44.250.200	Rp 39.804.871	Rp 75.000.000
5 03 01 101 01			Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Akuntabilitas dan pelaksanaan tupoksi BKPSDM	Akuntabilitas dan pelaksanaan tupoksi BKPSDM	Masamba	Masamba	8 Dokumen	8 Dokumen		Rp 50.000.000	Rp 31.293.000	Rp 18.707.000	APBD APBD 8 Dokumen 45.000.000
5 03 01 101 06			Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Akuntabilitas dan pelaksanaan tupoksi BKPSDM	Akuntabilitas dan pelaksanaan tupoksi BKPSDM	Masamba	Masamba	3 Laporan	3 Laporan		Rp 36.065.071	Rp 14.953.200	Rp 21.099.871	APBD APBD 3 Laporan 30.000.000
5 03 01 102			Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Capaian Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Capaian Administrasi Keuangan Perangkat Daerah								Rp 2.742.032.742	Rp 2.801.594.000	Rp (139.343.238)	Rp 3.821.607.712
5 03 01 102 01			Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba	Masamba	36 Orang/Bulan	36 Orang/Bulan		Rp 3.580.070.000	Rp 3.863.596.000	Rp (204.526.000)	APBD APBD 36 Orang/Bulan 3.315.607.712
5 03 01 202 02			Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba	Masamba	36 Dokumen	36 Dokumen		Rp 40.000.000	Rp 3.000.000	Rp 35.000.000	APBD APBD 36 Dokumen 3.000.000
5 03 01 202 03			Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba	Masamba	1 Dokumen	1 Dokumen		Rp 31.982.742	Rp 3.000.000	Rp 29.982.742	APBD APBD 1 Dokumen 3.000.000
5 03 01 203			Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase capaian administrasi barang milik daerah	Persentase capaian administrasi barang milik daerah								Rp 2.000.000	Rp 2.000.000	Rp -	Rp 2.000.000
5 03 01 203 06			Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba	Masamba	1 Laporan	1 Laporan		3.000.000	3.000.000	Rp -	APBD APBD 1 Laporan 3.000.000
5 03 01 105			Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase capaian administrasi kepegawaian perangkat daerah	Persentase capaian administrasi kepegawaian perangkat daerah								Rp 91.122.703	Rp 28.710.000	Rp 62.422.703	Rp 39.800.000
5 03 01 205 03			Pendaftaran dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendaftaran dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendaftaran dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba	Masamba	1 Dokumen	1 Dokumen		Rp 3.000.000	Rp 3.000.000	Rp -	APBD APBD 1 Dokumen 3.000.000
5 03 01 205 33			Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	Luar Daerah	Luar Daerah	30 Orang	5 Orang		88.132.703	Rp 25.710.000	Rp 62.422.703	APBD APBD 30 Orang 36.000.000
5 03 01 106			Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase capaian administrasi umum perangkat daerah	Persentase capaian administrasi umum perangkat daerah								Rp 240.828.077	Rp 310.732.000	Rp (69.903.923)	Rp 191.600.000
5 03 01 106 01			Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	BKPSDM Kab. Luwu Utara	BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba	Masamba	4 Paket	4 Paket		Rp 2.000.000	Rp 2.000.000	Rp -	APBD APBD 4 Paket 2.000.000
5 03 01 106 04			Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	BKPSDM Kab. Luwu Utara	BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba	Masamba	1 Paket	1 Paket		Rp 3.000.000	Rp 3.000.000	Rp -	APBD APBD 3 Paket 3.000.000
5 03 01 106 02			Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	BKPSDM Kab. Luwu Utara	BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba	Masamba	3 Paket	3 Paket		Rp 30.775.000	Rp 10.752.000	Rp 19.064.000	APBD APBD 3 Paket 10.000.000
5 03 01 106 05			Penyediaan barang cetakan dan pengunduhan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Pengunduhan yang Disediakan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Pengunduhan yang Disediakan	BKPSDM Kab. Luwu Utara	BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba	Masamba	3 Paket	3 Paket		Rp 26.092.908	Rp 5.620.000	Rp 20.472.908	APBD APBD 3 Paket 22.000.000
5 03 01 106 06			Penyediaan Bahan Becaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Jumlah Dokumen Bahan Becaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Jumlah Dokumen Bahan Becaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	BKPSDM Kab. Luwu Utara	BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba	Masamba	6 Dokumen	6 Dokumen		Rp 3.960.000	Rp 4.720.000	Rp (810.000)	APBD APBD 6 Dokumen 13.000.000
5 03 01 106 09			Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terlaksananya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terlaksananya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Luar Daerah	Luar Daerah	36 Laporan	36 Laporan		Rp 175.000.000	Rp 284.550.000	Rp (109.550.000)	APBD APBD 36 Laporan 121.000.000

5	03	01	1.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase capaian pengadaan barang milik daerah	Persentase capaian pengadaan barang milik daerah							Rp	500.000.000	Rp	85.930.000	Rp	358.060.000						Rp	150.000.000
5	03	01	1.07	01	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	BKPSDM Kab. Luvu Utara	BKPSDM Kab. Luvu Utara	Masamba	Masamba	1 Unit	1 Unit	Rp	378.000.000	Rp	20.000.000	Rp	358.000.000	APBD	APBD	4	Unit	Rp	24.000.000
5	03	01	1.07	05	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	BKPSDM Kab. Luvu Utara	BKPSDM Kab. Luvu Utara	Masamba	Masamba	4 Unit	4 Unit	Rp	85.000.000	Rp	41.312.000	Rp	43.688.000	APBD	APBD	4	Unit	Rp	87.000.000
5	03	01	1.07	10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	BKPSDM Kab. Luvu Utara	BKPSDM Kab. Luvu Utara	Masamba	Masamba	4 Unit	4 Unit	Rp	37.000.000	Rp	24.618.000	Rp	12.382.000	APBD	APBD	4	Unit	Rp	39.000.000
5	03	01	1.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Capaian Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah								Rp	121.413.600	Rp	70.884.600	Rp	50.529.000					Rp	129.000.715
5	03	01	1.08	02	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	BKPSDM Kab. Luvu Utara	BKPSDM Kab. Luvu Utara	Masamba	Masamba	50 Laporan	50 Laporan	Rp	1.664.000	Rp	1.664.000	Rp	1.800.000	APBD	APBD	50	Laporan		1.400.715
5	03	01	1.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Non ASN BKPSDM Kab. Luvu Utara	Non ASN BKPSDM Kab. Luvu Utara	Masamba	Masamba	1 Laporan	1 Laporan	Rp	114.940.000	Rp	68.220.000	Rp	46.720.000	APBD	APBD	1	Laporan		120.000.000
5	03	01	1.08		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase capaian pemeliharaan barang milik daerah	Persentase capaian pemeliharaan barang milik daerah							Rp	14.290.000	Rp	20.159.000	Rp	(14.860.000)					Rp	22.100.000
5	03	01	1.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pejak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pejaknya	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pejaknya	Luvu Utara	Luvu Utara	Masamba	Masamba	1 Unit	1 Unit		1.600.000	Rp	1.400.000	Rp	200.000	APBD	APBD	1	Unit		1.800.000
5	03	01	1.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	BKPSDM Kab. Luvu Utara	BKPSDM Kab. Luvu Utara	Masamba	Masamba	37 Unit	37 Unit		10.950.000	Rp	26.190.000	Rp	(15.240.000)	APBD	APBD	37	Unit		18.000.000
5	03	01	1.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Gedung Kantor BKPSDM Kab. Luvu Utara	Gedung Kantor BKPSDM Kab. Luvu Utara	Masamba	Masamba	1 Unit	1 Unit		1.740.000	Rp	1.560.000	Rp	180.000	APBD	APBD	1	Unit		1.300.000
5	03	02			PROGRAM KEPEKAWAJARAN DAERAH	Persentase ASN yang terpenuhi kompetensinya sesuai target yang ditetapkan	Persentase ASN yang terpenuhi kompetensinya sesuai target yang ditetapkan							Rp	640.000.000	Rp	442.460.922	Rp	(2.460.922)					Rp	1.932.454.922
						Persentase ASN yang meningkatkan kualifikasinya melalui tugas belajar dan lain belajar	Persentase ASN yang meningkatkan kualifikasinya melalui tugas belajar dan lain belajar																		
						Persentase Pejabat Pungutan Tinggi Pejabat Administrator dan Pengawas yang berkelakuan luhur	Persentase Pejabat Pungutan Tinggi Pejabat Administrator dan Pengawas yang berkelakuan luhur																		
						Persentase Layanan Administrasi Kepagawaran	Persentase Layanan Administrasi Kepagawaran																		
						Persentase Pemangsaan Kasus Kepagawaran	Persentase Pemangsaan Kasus Kepagawaran																		
						Persentase Sistem Informasi Kepagawaran yang dikembangkan	Persentase Sistem Informasi Kepagawaran yang dikembangkan																		
5	03	01	2.01		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepagawaran ASN	Persentase ASN yang telah selesai pengadaan	Persentase ASN yang telah selesai pengadaan							Rp	175.000.000	Rp	140.101.500	Rp	34.898.500					Rp	705.405.940
						Persentase Layanan Pasca Terapi waktu	Persentase Layanan Pasca Terapi waktu																		
						Persentase Dokumen Digital Kepagawaran yang ditargetkan	Persentase Dokumen Digital Kepagawaran yang ditargetkan																		
5	03	02	2.01	05	Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Luvu Utara	Luvu Utara	Masamba	Masamba	5 Dokumen	5 Dokumen	Rp	110.000.000	Rp	64.795.000	Rp	25.205.000	APBD	APBD	5	Dokumen		566.405.000
5	03	02	2.01	06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	ASN BKPSDM Kab. Luvu Utara	ASN BKPSDM Kab. Luvu Utara	Masamba	Masamba	1 Dokumen	1 Dokumen	Rp	15.000.000	Rp	11.994.000	Rp	3.006.000	APBD	APBD	1	Dokumen		63.000.000
5	03	02	2.01	12	Evaluasi data, Informasi dan Sistem Informasi Kepagawaran	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepagawaran	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepagawaran	ASN BKPSDM Kab. Luvu Utara	ASN BKPSDM Kab. Luvu Utara	Masamba	Masamba	1 Laporan	1 Laporan	Rp	50.000.000	Rp	43.372.500	Rp	6.627.500	APBD	APBD	1	Laporan		16.000.000
5	03	02	2.02		Mutasi dan Promosi	Persentase Pejabat Struktural yang dilantik dari target yang diusulkan	Persentase Pejabat Struktural yang dilantik dari target yang diusulkan							Rp	218.000.000	Rp	224.044.380	Rp	(14.044.380)					Rp	533.000.000
						Persentase layanan kenalkan pangkat tepat waktu	Persentase layanan kenalkan pangkat tepat waktu																		
						Persentase Pegawai yang diterima dari ajuan mutasi didalam dan luar kab.luvu utara	Persentase Pegawai yang diterima dari ajuan mutasi didalam dan luar kab.luvu utara																		
5	03	02	2.02	01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah	ASN BKPSDM Kab. Luvu Utara	ASN BKPSDM Kab. Luvu Utara	Masamba	Masamba	1 Dokumen	1 Dokumen	Rp	20.000.000	Rp	14.795.000	Rp	5.205.000	APBD	APBD	1	Dokumen		47.000.000

5	03	02	2.02	02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba	Masamba	1 Laporan	1 Laporan	Rp	30.000.000	Rp	12.931.000	Rp	17.069.000	APBD	APBD	1	Laporan	126.000.000
5	03	02	2.02	03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba/ Luar Daerah	Masamba/ Luar Daerah	1 Dokumen	1 Dokumen	Rp	160.000.000	Rp	106.118.500	Rp	(36.318.500)	APBD	APBD	1	Dokumen	180.000.000
5	03	02	2.03		Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase PNS yang dilantik dalam jabatan fungsional	Persentase PNS yang dilantik dalam jabatan fungsional							Rp	165.000.000	Rp	207.142.422	Rp	(42.142.422)					Rp 339.000.000
						Persentase pelaksanaan uji kompetensi	Persentase pelaksanaan uji kompetensi																	
						Persentase PNS yang menempuh pendidikan formal dari hasil verifikasi	Persentase PNS yang menempuh pendidikan formal dari hasil verifikasi																	
5	03	02	2.03	01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba	Masamba	40 Orang	40 Orang	Rp	35.000.000	Rp	27.005.922	Rp	7.994.078	APBD	APBD	40	Orang	29.000.000
5	03	02	2.03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba	Masamba	1 Dokumen	1 Dokumen	Rp	100.000.000	Rp	30.136.500	Rp	69.863.500	APBD	APBD	1	Dokumen	160.000.000
5	03	02	1.03	08	Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba	Masamba	30 Orang	30 Orang	Rp	30.000.000	Rp	150.000.000	Rp	(120.000.000)	APBD	APBD	30	Orang	150.000.000
5	03	02	2.04		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase ASN yang dinilai PSKP (Sasaran Kinerja Pegawai)	Persentase ASN yang dinilai PSKP (Sasaran Kinerja Pegawai)							Rp	90.000.000	Rp	71.112.500	Rp	18.887.500					Rp 334.969.073
						Persentase ASN yang dinilai kedisiplinannya	Persentase ASN yang dinilai kedisiplinannya																	
5	03	02	2.04	02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba	Masamba	1 Dokumen	1 Dokumen	Rp	50.000.000	Rp	14.566.500	Rp	35.433.500	APBD	APBD	1	Dokumen	148.000.000
5	03	02	2.04	04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba	Masamba	350 Orang	350 Orang	Rp	15.000.000	Rp	7.590.000	Rp	7.410.000	APBD	APBD	350	Orang	78.000.000
5	03	02	2.04	07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba	Masamba	20 Orang	20 Orang	Rp	15.000.000	Rp	8.950.000	Rp	6.044.000	APBD	APBD	20	Orang	56.969.073
5	03	02	2.04	09	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba	Masamba	1 Dokumen	1 Dokumen	Rp	10.000.000	Rp	40.000.000	Rp	(30.000.000)	APBD	APBD	1	Dokumen	52.000.000
5	04				PENDIDIKAN DAN PELATIHAN																			
5	04	02			PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA APARATUR	Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat penjenjangan struktural	Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat penjenjangan struktural							Rp	109.000.000	Rp	47.586.200	Rp	61.413.800					Rp 2.291.639.266
						Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat teknis dan fungsional	Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat teknis dan fungsional																	
5	04	02	1.01		Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase ASN yang berkompetensi	Persentase ASN yang berkompetensi							Rp	29.000.000	Rp	29.000.000	Rp	-					Rp 201.000.000
5	04	02	1.01	03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	ASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba	Masamba	190 Orang	190 Orang	Rp	29.000.000	Rp	29.000.000	Rp	-	APBD	APBD	190	Orang	Rp 201.000.000
5	04	02	2.02		Sertifikasi kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase ASN yang bersertifikasi	Persentase ASN yang bersertifikasi							Rp	80.000.000	Rp	18.586.200	Rp	61.413.800					Rp 2.090.639.266
5	04	02	2.02	07	penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan, dan prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	CASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	CASN BKPSDM Kab. Luwu Utara	Masamba/ Luar Daerah	Masamba/ Luar Daerah	1 Laporan	1 Laporan	Rp	80.000.000	Rp	18.586.200	Rp	61.413.800	APBD	APBD	1	Laporan	2.090.639.266
					JUMLAH									Rp	5.367.783.273	Rp	5.166.307.922	Rp	401.475.351					Rp 8.157.485.615

Catatan :
Kegiatan Yang sejalan Reformasi Birokrasi
Kegiatan Baru



BAB V

PENUTUP

5.1. Tinjauan Umum

Rencana Kerja Perubahan (RENJA PERUBAHAN) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara tahun 2025 ini merupakan Rencana Kerja tahunan yang disusun berdasarkan Renstra OPD 2021-2026 dalam mendukung tercapainya Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Luwu Utara. Rencana Kerja ini juga memuat tujuan dan sasaran, target indikator kinerja, program/kegiatan serta pagu indikatif yang nantinya menjadi dasar dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran Perubahan (RKA PERUBAHAN) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025.

Dalam penyusunan Rencana Kerja Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara tahun 2025 ini sudah melalui tahapan-tahapan yang dipersyaratkan, dan pendekatan partisipatif dengan melibatkan semua pemangku kepentingan internal, sehingga keberhasilan pelaksanaan Rencana Kerja Perubahan Tahun 2025 ini menjadi tanggung jawab bersama pegawai dan para pemangku kepentingan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara. Dengan demikian Rencana Kerja Perubahan BKPSDM Tahun 2025 merupakan pedoman dasar untuk penyusunan rancangan anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM yang menjadi acuan pengelolaan kegiatan dan anggaran dalam rangka mencapai misi dan visi organisasi.

5.2. Kaidah – kaidah Pelaksanaan

Berkenaan dengan hal tersebut perlu adanya kesepakatan dan penetapan kaidah-kaidah dalam penjabaran Rencana Kerja Perubahan BKPSDM, yaitu sebagai berikut :

1. Rencana Kerja Perubahan BKPSDM Tahun 2025 merupakan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran Perubahan (RKA PERUBAHAN) Program dan Kegiatan BKPSDM Tahun 2025 yang memuat indikator, tolak ukur kinerja, target kinerja, kode rekening, uraian belanja per rekening, rincian perhitungan serta jumlah anggaran BKPSDM Tahun 2025. RKA Perubahan tersebut selanjutnya ditetapkan menjadi Dokumen Pelaksanaan Anggaran Perubahan

(DPA PERUBAHAN) sebagai dokumen acuan dalam pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan pada tahun 2025.

2. Untuk menjaga efektifitas pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan, BKPSDM melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran dan kegiatan serta tindakan koreksi yang diperlukan selama tahun pelaksanaan kegiatan secara berkesinambungan.
3. Sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan, BKPSDM Kabupaten Luwu Utara melakukan evaluasi pelaksanaan kegiatan yang dilaksanakan pada akhir tahun anggaran 2025 yang berpedoman sesuai ketentuan yang berlaku. Evaluasi dimaksud meliputi evaluasi terhadap pencapaian sasaran program, kegiatan dan sub kegiatan.

8.3. Rencana Tindak Lanjut

Dengan adanya Rencana Kerja Perubahan BKPSDM Kabupaten Luwu Utara Tahun 2025 ini diharapkan agar pencapaian sasaran strategis OPD, target program dan kegiatan dapat lebih fokus, terintegrasi serta dapat mencapai sasaran yang ditetapkan dan dapat menghasilkan dampak yang positif terhadap masyarakat umum serta bagi pengguna layanan BKPSDM Kabupaten Luwu Utara. Adapun dalam pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan tidak terlepas dari penerapan prinsip efektif, efisien, transparan dan akuntabel.

Masamba, 2025

Kepala BKPSDM Kab. Luwu Utara



ARIENR. PALALLO, MM
 Kepala Pembina Utama Muda
 Nip. 19660925 199703 1 001