



bangga
melayani
bangsa

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Berintelect Kompetensi
Berprestasi Loyal Adaptif Kolaborasi

RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2023

BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
(BKPSDM)
KABUPATEN LUWU UTARA





**PEMERINTAH KABUPATEN LUWU UTARA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
(BKPSDM)**

Jalan Simpursiang No.27. Telp. (0473) 21585 – Fax (0473) 21536 Masamba

KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN LUWU UTARA
NOMOR : 188.4.45 / \0/BKPSDM/2022
TENTANG

**PENETAPAN RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LUWU UTARA**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN LUWU UTARA,

Menimbang : bahwa untuk melaksanakan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Pembangunan, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, perlu Menetapkan Keputusan Kepala Badan tentang Penetapan Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2023 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kabupaten Daerah Tingkat II Luwu Utara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3826);

2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 224, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);

4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Pembangunan, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
6. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 5 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2005 - 2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2011 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 215);
7. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 3 Tahun 2014 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2014 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 329);
8. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 8 Tahun 2016 tentang Rencana pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2016-2022 (Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2016 Nomor 8, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 346);
9. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 7 Tahun 2021 tentang Anggaran Pokok dan Belanja Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun Anggaran 2022 (Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2021 Nomor 7);
10. Peraturan Bupati Luwu Utara Nomor 74 Tahun 2021 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun Anggaran 2021 (Berita daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2021 Nomor 74);

Memperhatikan: Peraturan Bupati Nomor 57 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Luwu Utara 2021-2026.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

KESATU : Menetapkan Rencana Kerja (Renja) Tahun 2023 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

KEDUA : Rencana Kerja (Renja) sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU, ditetapkan oleh Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara sebagai Pedoman :

1. Penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RENJA) sebagai Evaluasi pelaksanaan Program dan Kegiatan Tahunan.
2. Penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara.
3. Sebagai bahan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SAKIP SKPD).

KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan didalamnya akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Masamba
Pada Tanggal Juli 2022



Drs. Nursalim, M.Si

Pangkat < Pembina Utama Muda

NIP : 19641127 198602 1 001

DAFTAR ISI**KATA PENGANTAR****DAFTAR ISI****BAB 1. PENDAHULUAN**

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB 2. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan SKPD
- 2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD
- 2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB 3. TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

- 3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja SKPD
- 3.3. Program dan Kegiatan

BAB 4. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**BAB 5. PENUTUP**

- 4.1. Tinjauan Umum
- 4.2. Saran Tindak Lanjut

DAFTAR LAMPIRAN

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan atas limpahan rahmat dan hidayahnya sehingga Penyusunan Rencana Kerja Satuan Perangkat Daerah (RENJA SKPD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2023 dapat terselesaikan dengan baik.

Tujuan dari Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara tahun 2023 adalah untuk memberikan gambaran secara menyeluruh tentang Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja tahun lalu serta Tujuan dan Sasaran Program Kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2023.

Perlu disampaikan bahwa Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2023 ini masih jauh dari kata sempurna, mengingat keterbatasan waktu, anggaran serta kemampuan yang tersedia. Untuk itu saran dan masukan yang membangun sangat kami harapkan.

Tidak lupa ucapan terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penyusunan Renja ini. Akhirnya kami berharap semoga Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2023 ini nantinya dapat menjadi acuan dalam pelaksanaan Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara kedepan.

Masamba, 2022

 **KEPALA BKPSDM LUWU UTARA**

 **Drs. NURSALIM, M.Si**

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP : 19641127 198602 1 001

BAB I PENDAHULUAN

1.2. Latar Belakang

Rencana Kerja Perangkat Daerah adalah dokumen Perencanaan Organisasi Perangkat Daerah untuk periode jangka pendek satu tahun ke depan. Fungsi Renja OPD adalah sebagai acuan dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi dalam membangun daerah sebagai turunan dari Rencana Strategis dalam pembangunan daerah. Renja tahun 2023 memuat evaluasi renja tahun lalu, dan memuat tujuan dan sasaran renja serta memuat program dan kegiatan untuk satu tahun ke depan yang berpedoman pada Rencana Strategis OPD. Renja tahun 2023 ini pada dasarnya merupakan penjabaran dari Renstra OPD dan salah satu komponen dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan Renja dalam tahun berjalan dilakukan pengukuran kinerja untuk mengetahui sejauhmana capaian kinerja yang dapat diwujudkan oleh OPD serta dilaporkan dalam suatu laporan kinerja yang disebut Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP).

Penyusunan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara tahun 2023 dilaksanakan melalui serangkaian kegiatan diawali dengan pelaksanaan renja tahun lalu, meliputi : evaluasi pencapaian target program dan kegiatan, analisis kinerja pelayanan Badan.

1.2. Landasan Hukum

Landasan Hukum yang dijadikan sebagai dasar dalam menyusun Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2023 adalah:

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kabupaten Daerah Tingkat II Luwu Utara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3826);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 54 Tahun 2010 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
6. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 5 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2011 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 215);
7. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 5 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2021 Nomor 5);
8. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 7 Tahun 2021 tentang Anggaran Pokok dan Belanja Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun Anggaran 2022 (Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2021 Nomor 7);
9. Peraturan Bupati Luwu Utara Nomor 74 Tahun 2021 tentang Penjabaran Anggaran Pokok dan Belanja Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun Anggaran 2022 (Berita Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2021 Nomor 74).

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Renja BKPSDM adalah untuk memberikan gambaran tentang rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun anggaran dengan berpedoman pada Renstra BKPSDM Kabupaten Luwu Utara serta memuat hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan periode sebelumnya, masalah yang dihadapi, dan usulan program kegiatan yang berasal dari masyarakat.

Tujuan disusunnya Renja BKPSDM adalah: (1) merumuskan rancangan program kegiatan dan anggaran untuk 1 tahun mendatang, (2) memberi arah dan petunjuk tentang tahapan-tahapan program dan kegiatan selama 1 tahun.

1.4. Sistematika Penulisan

Dokumen Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2023 disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

memuat; latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan serta sistematika penulisan.

BAB II. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

Menggambarkan evaluasi pelaksanaan Renja SKPD tahun lalu dan capaian Renstra SKPD, analisis kinerja pelayanan SKPD, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi SKPD, review terhadap rancangan awal RKP, serta memuat penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat.

BAB III. TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

memuat; telaahan terhadap kebijakan nasional, tujuan dan sasaran renja, Program dan Kegiatan, Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan, Uraian garis besar rekapitulasi program dan kegiatan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN

Memuat; Rencana Kerja Program dan Kegiatan dan Sumber Pendanaan

BAB IV. PENUTUP

memuat: catatan penting yang perlu mendapatkan perhatian, kaidah-kaidah pelaksanaan, dan rencana tindak lanjut.

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun lalu dan Capaian Renstra SKPD

REKAPITULASI EVALUASI RENJA SKPD 2021 KABUPATEN LUWU UTARA
DENGAN TARGET KINERJA 70 PERSEN (5 dari 5 tahun RENSTRA)

NO	SKPD	CAPAIAN KINERJA OUTCOME & OUT PUT		KRITERIA CAPAIAN KINERJA		JUMLAH DAN PERSENTASE CAPAIAN KEGIATAN						KRITERIA KETEPATAN PERENCANAAN
		2021 (%) (100%)	2021 - 2020 (%) (50%)	2019	2020	JU ML AH PR OG RA M	JUML AH SUB KEGLA TAN	REND AH (%)	SESU AI TARG ET (%)	MELEBI HI TARGET (%)	TDK TERLA KSANA (%)	% YANG MEMENUHI TARGET
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	BKPSDM	16,09	38,04	Sangat Rendah	Sangat Tinggi	3	32	0	24	0	9	
		95,38	60,46	Sangat Tinggi	Rendah			0,03	75,00	3,00	28,13	Sedang

Berdasarkan hasil evaluasi Renja Perubahan BKPSDM Kab. Luwu Utara jumlah kegiatan tahun 2021 jumlah Program dan Kegiatan yang dilaksanakan sebanyak 3 Program dan 32 Sub Kegiatan. Adapun tingkat capaian kinerja renja tahun 2020 yang dievaluasi dalam persen (%) adalah untuk kriteria kinerja program (Out Come) sebesar 16,09% dengan kategori ketepatan perencanaan "Sangat Rendah" dan kinerja kegiatan (Out Put) sebesar 38,04% dengan kategori ketepatan perencanaan "Sangat TINGGI" hal ini disebabkan karena kegiatan pendidikan dan pelatihan yang pelaksanaannya belum menerapkan sistem satu pintu dan keterbatasan anggaran. Untuk penilaian pelaksanaan dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Program Pcnunjang Urusan Pemerintahan Daerah capaian target renja sebesar 100% dan capaian target renstra sebesar 100%
2. Program Kepegawaian Daerah Capaian target renja 100% dan untuk realisasi capaian target renstra 100%

3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia capaian target renja 100%.
Sementara untuk capaian renstra sebesar 100%

Bobot penilaian kriteria menggunakan penilaian 5 (lima) kategori yang dilakukan bertujuan untuk menentukan kriteria dari capaian masing-masing kegiatan. Adapun kriteria kategori skala peringkat kinerja adalah sebagai berikut :

No	INTERVAL NILAI REALISASI KINERJA	KRITERIA PENILAIAN REALISASI KINERJA
1	91% ≤ 100%	Sangat Tinggi
2	76% ≤ 90%	Tinggi
3	66% ≤ 75%	Sedang
4	51% ≤ 65%	Rendah
5	≤ 50	Sangat Rendah

Nilai dari hasil perhitungan di setiap indikator program menjadi nilai program. Selanjutnya nilai dari setiap program pada akhirnya juga menjadi nilai dari setiap program kegiatan.

lampiran tabel 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja

Tabel 2.1 Rekapitulasi Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja BKPSDM dan Pencapaian Renstra BKPSDM Tahun 2023
Kabupaten Luwu Utara

Kode Program / Kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020 (n-3)	Target Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja BKPSDM Tahun 2022) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2022 (n-1)		Catatan	JUMLAH		KETERANGAN			
					Target Renja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Tingkat Realisasi (%) (n-2)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun	Target Capaian Realisasi Target Renstra (%)		PROG RAM	SUB KEGIATAN	JLH KEGIATAN TERLAKSANA BERDASARKAN TARGET RENSTRA			JMLH KEGIATAN TDK TERLAKSANA
														RENDAH	SESUAI/TERCAPAI	MELEBIHI	
1	2	3	4	5	6	7	8=2/8	9	10=(10/9)	11	12	13	14	15	16		
5 03		KEPEGAWAIAN															
5 03 01	Program penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase kualitas dan kuantitas pelaporan	16,70%				25,33		52,71		1						
5 03 01 2.01 01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	40 Dokumen	8	8	8	100,00	8	24	60,00		1		1			
5 03 01 2.01 05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	15 Laporan	8	8	8	100,00	3	19	126,67		1		1			
5 03 01 2.02 01	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	350 Orang/bulan	-	35	36	100,00	36	72	40,00		1		1			
5 03 01 2.02 02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	380 Dokumen	-	-	-	-	-	-	0,00		1			1		
5 03 01 2.02 03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	5 Dokumen	-	-	-	-	-	-	0,00		1			1		
5 03 01 2.03 06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	5 Laporan	-	-	-	-	-	-	0,00		1			1		
5 03 01 2.05 01	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	5 Dokumen	-	-	-	-	-	-	0,00		1			1		

Kode Program / Kegiatan	Usuran/Bidang Usuran Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020 (n-3)	Target Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja BKPSDM Tahun 2022) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2022 (n-1)		Catatan	JUMLAH		KETERANGAN		
					Target Renja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Tingkat Realisasi (%) (n-2)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun	Target Capaian Realisasi Target Renstra (%)		PROG RAM	SUB KEGIATAN	JLH KEGIATAN TERLAKSANA BERDASARKAN TARGET RENSTRA		
														RENDAH	SESUAI/TERCAPAI	MELEBIHI
1	2	3	4	5	6	7	8=7/6	9	10=10A/9B	11=10B/9A	12	13	14	15	16	
5.03.01.2.05.11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	150 orang	5	2	2	100,00	30	37	24,67		1		1		
5.03.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	20 Paket	-	-	-	-	-	-	0,00		1			1	
5.03.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	15 Paket	-	2	2	100,00	3	5	33,33		1		1		
5.03.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	15 Paket	-	2	2	100,00	3	5	33,33		1		1		
5.03.01.2.06.06	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	30 Dokumen	6	6	6	100,00	6	18	60,00		1		1		
5.03.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	180 laporan	100	36	36	100,00	36	172	95,56		1		1		
5.03.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	20 Unit	-	-	-	-	-	-	0,00					1	
5.03.01.2.08.01	Penyediaan jasa surat menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	250 laporan	20	50	50	100,00	50	120	48,00		1		1		
5.03.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	5 laporan	1	12	12	100,00	1	14	280,00		1		1		

Kode Program / Kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020 (n-3)	Target Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Rerja BKPSDM Tahun 2022) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (n-1)		Catatan	JUMLAH		KETERANGAN		
					Target Renja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Tingkat Realisasi (%) (n-2)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun	Target Capaian Realisasi Target Renstra (%)		PROG RAM	SUB KEGIATAN	JLH KEGIATAN TERLAKSANA BERDASARKAN TARGET RENSTRA		
														RENDAH	SESUAI/TERCAPAI	MELEBIHI
1	2	3	4	5	6	7	8-7/6	9	10-10/9	11-10/9	12	13	14	15	16	
5.03.01.2.09.01	Perediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	3 Unit	2	1	1	100,00	1	4	80,00		1		1		
5.03.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	185 Unit	37	37	37	100,00	37	111	60,00		1		1		
5.03.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	3 Unit	1	1	1	100,00	1	3	60,00		1		1		
5.03.02	Program Kepegawaian Daerah	Persentase Distribusi Pelayanan ASN dan Pengembangan Layanan Kepegawaian yang cepat dan terintegrasi	86,96%	-	5	5	18,46			40,69		1				
5.03.02.1.01.03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	25 Dokumen	-	5	5	100,00	5	10	40,00		1		1		
5.03.02.1.01.06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	5 Dokumen	-	1	1	100,00	1	2	40,00		1			1	
5.03.02.1.01.12	Evaluasi data ,Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	5 Laporan	-	1	1	100,00	1	2	40,00		1			1	
5.03.02.1.02.01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah	1 Dokumen	-	1	1	100,00	1	2	40,00		1		1		
5.03.02.1.02.07	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	5 Laporan	-	1	1	100,00	1	2	40,00		1		1		

Kode Program / Kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020 (n-3)	Target Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja BKPSDM Tahun 2022) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2022 (n-1)		Catatan	JUMLAH		KETERANGAN			
					Target Renja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Tingkat Realisasi (%) (n-2)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun	Target Capaian Realisasi Target Renstra (%)		PROG RAM	SUB KEGIATAN	JLH KEGIATAN TERLAKSANA BERDASARKAN TARGET RENSTRA			
														RENDAH	SESUAI/TERCAPAI	MELEBIHI	JMLH KEGIATAN TDK TERLAKSANA
1	2	3	4	5	6	7	8=7/6	9	10=(10-11)/11	11=(10/11)	12			<25	25-40-40	>40	
5 03 02 1.02 03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	5 Dokumen	-	1	1	100,00	1	2	40,00		1		1			
5 03 02 1.03 01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	200 orang	-	40	52	130,00	40	92	46,00		1		1			
5 03 02 1.03 04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola	5 Dokumen	-	1	1	100,00	1	2	40,00		1		1			
5 03 02 1.03 04	Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	150 Orang	-	-	-	-	-	-	0,00							
5 03 02 1.04 02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	5 Dokumen	-	1	1	100,00	1	2	40,00		1		1			
5 03 02 1.04 04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Dibenkan Penghargaan	1.750 Orang	528	350	241	68,86	350	1.119	63,94		1		1			
5 03 02 1.04 07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	100 Orang	22	20	17	85,00	20	59	59,00		1		1			
5 03 02 1.04 09	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	5 Dokumen	-	1	1	100,00	1	2	40,00		1		1			
5 04 02	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase ASN yang terpetakan Kompetensinya sesuai target	22%				10,47			20,73		1					

Kode Program / Kegiatan	Ususan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020 (n-3)	Target Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja BKPSDM Tahun 2022) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2022 (n-1)		Catatan	JUMLAH		KETERANGAN			
					Target Renja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Tingkat Realisasi Tahun 2021 (%) (n-2)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun	Target Capaian Realisasi Target Renstra (%)		PROG RAM	SUB KEGIATAN	JEL KEGIATAN TERLAKSANA BERDASARKAN TARGET RENSTRA			JMLH KEGIATAN TDK TERLAKSANA
														RENDAH	SESUAI/TERCAPAI	MELEBIHI	
2	2	2	4	5	6	7	8-7/8	9	10-10/10	11	12	13	14	15	16		
5 04 02 1.01 03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	960 Orang	-	-	-	-	-	0,00			1				1	
5 04 02 1.02 07	penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	750 CASW	4	157	157	100,0	150	311	41,5		1	1				
CAPAIAN KINERJA OUT COME							18,09%	SANGAT RENDAH	38,04%	SANGAT TINGGI	3	32	0	24	0	5	
CAPAIAN KINERJA OUT PUT							99,38	SANGAT TINGGI	60,46	RENDAH			0,00%	75,00%	0,00%	22,13%	

Catatan :

- Kegiatan Yang sejalan Reformasi Birokrasi
- Kegiatan Baru
- Kegiatan yang realisasi

100%	91% - 100 Sangat Tinggi
75% - 90	Tinggi
66% - 75	Sedang
51% - 65	Rendah
<= 30%	Sangat Rendah

40,00%	36,40%	40,00% Sangat Tinggi
	30,40%	36,00% Tinggi
	26,40%	30,00% Sedang
	20,40%	25,00% Rendah
	<=	20,00% Sangat Rendah

Mesa, 2022

[Signature]
KEPALA BADAN,

Drs. NURSALIM, M.Si
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. : 19641127 198602 1 001

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan SKPD

Hasil analisis capaian kinerja pelayanan BKPSDM berdasarkan indikator kinerja utama sesuai dengan kewenangan tugas dan fungsi untuk tahun $n-2$, tahun $n-1$, tahun n dan tahun $n+1$ Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia memiliki 5 Indikator Sasaran terlihat pada lampiran Tabel 2.2 Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Indikator pertama, Persentase Aparatur memiliki Kualifikasi sesuai syarat jabatan, dengan target 64,02% pada Tahun 2021 dengan realisasi melebihi target 71,22% sedangkan target tahun 2022 sebesar 72,38%.
2. Indikator kedua, Persentase Aparatur Memiliki Kompetensi sesuai syarat jabatan, dengan target 64,02% pada Tahun 2021 dengan realisasi melebihi target 69,09%, sedangkan target Tahun 2022 sebesar 72,38%.
3. Indikator ketiga, Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin PNS, dengan target 33,33% pada Tahun 2021 dengan realisasi melebihi target 40,00%, sedangkan target Tahun 2022 sebesar 26,67%.
4. Indikator keempat, Persentase Aparatur yang Mencapai Nilai Prestasi Kerja Minimal BAIK, dengan target 89,00% pada Tahun 2021 dengan realisasi melebihi target 89,68%, sedangkan target Tahun 2022 sebesar 91,04%.
5. Indikator kelima, Nilai SAKIP, dengan target dengan target predikat B dan realisasi predikat B dari hasil pemeriksaan Inspektorat Daerah Kab. Luwu Utara.

Lampiran tabel 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan SKPD

Tabel 2.2
**PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 KABUPATEN LUWU UTARA**

NO	INDIKATOR	Satuan	TARGET RENSTRA				REALISASI CAPAIAN				PROYEKSI		CATATAN ANALISIS
			TAHUN 2020 (n-3)	TAHUN 2021 (n-2)	TAHUN 2022 (n-1)	TAHUN 2023 (n)	TAHUN 2020 (n-3)	TAHUN 2021 (n-2)	TAHUN 2022 (n-1)	TAHUN 2023 (n)	TAHUN 2022 (n-1)	TAHUN 2023 (n)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	9	10	11	12	
1	Persentase Aparatur memiliki Kualifikasi sesuai syarat jabatan	Persen	29,79%	64,02%	72,38%	75,44%	19,92%	71,22%			72,38%	75,44%	
2	Persentase Aparatur Memiliki Kompetensi sesuai syarat jabatan	Persen	29,79%	64,02%	72,38%	75,44%	19,92%	69,09%			72,38%	75,44%	
3	Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin PNS	Persen	13,33%	33,33%	26,67%	20,00%	56,67%	40,00%			26,67%	20,00%	
4	Persentase Aparatur yang Mencapai Nilai Prestasi Kerja Minimal BAIK	Persen	89,36%	89,00%	91,04%	93,09%	84,77%	89,68%			91,04%	93,09%	
5	Nilai SAKIP	A, B, C, D	B	B	B	BB	B	B			B	BB	

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi BKPSDM

Melihat permasalahan dan isu yang berkembang terhadap pelayanan di BKPSDM Kabupaten Luwu Utara, sehingga perlu menetapkan dan menentukan isu-isu strategis sebagai berikut :

1. Penerapan E-Kinerja DES 3.0 belum diterapkan dikarenakan ASN pada Perangkat Daerah belum mengikuti sosialisasi, Bandwitch belum cukup untuk mendukung operasional E-Kinerja DES 3.0
2. Indeks Profesionalitas ASN masih Rendah disebabkan manajemen penyelenggaraan SDM belum satu pintu.
3. Data Pemberhentian (Pensiun) ASN belum sesuai dengan data yang ada dalam aplikasi SIPINAWA dan SAPK disebabkan masih adanya ASN yang tidak melaporkan perubahan Data melalui Kasubag Kepegawaian masing-masing OPD.
4. Proses Kepangkatan Last Paper belum maksimal disebabkan data pada Aplikasi SIPINAWA belum Lengkap.
5. Pengembangan Karir ASN belum terlaksananya merit sistem secara maksimal.
6. Aplikasi SIPINAWA belum dapat dimanfaatkan secara maksimal disebabkan belum terintegrasinya Aplikasi SIPINAWA yang ada di BPKAD dan kurangnya kepedulian ASN untuk melakukan peremajaan data di Aplikasi SIPINAWA.
7. Masih terdapat kekurangan Pegawai di masing-masing sektor yang tersebar pada SKPD Lingkup Pemkab. Luwu Utara, sementara formasi yang ditetapkan dari pusat tidak sesuai dengan usulan formasi yang diusulkan.

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Perbandingan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan pada prinsipnya tidak jauh berbeda, sebagaimana terlihat pada lampiran dalam Tabel 2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD.

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Usulan para pemangku kepentingan hasil Musrenbang dari SKPD yang terkait langsung dengan pelayanan yang ditujukan kepada BKPSDM terdapat 2 (dua) kegiatan yang diusulkan yaitu Kegiatan Seleksi Penerimaan CPNS dan Penempatan PNS, dengan rincian dapat dilihat pada lampiran tabel 2.5 Usulan Program dan Kegiatan dari para Pemangku Kepentingan Tahun 2022.

Tabel.2.4
Review terhadap Rancangan Awal RKPd tahun 2023
Kabupaten Luwu Utara

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPd						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting	
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana		
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12	
03	KEPEGAWAIAN												
01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase Capaian Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		100 persen		Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase Capaian Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 persen			
2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Persentase kualitas dan kuantitas pelaporan		100 persen	69.500.000	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Persentase kualitas dan kuantitas pelaporan	100 persen	69.500.000		
2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		8 Dokumen	42.000.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	8 Dokumen	42.000.000	
2.01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Luwu Utara	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD		3 Laporan	27.500.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Luwu Utara	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3 Laporan	27.500.000	
2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Persentase efisiensi dan efektifitas laporan keuangan		100 persen	3.243.697.781	Administrasi Keuangan		Persentase efektifitas pelaporan	100 persen	3.243.697.781		
2.02	01	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Luwu Utara	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN		36 Orang/bulan	3.235.697.781	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Luwu Utara	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	36 Orang/bulan	3.235.697.781	
2.02	02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN		36 Dokumen	5.000.000	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	36 Dokumen	5.000.000	

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting	
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana		
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12	
2.02	05	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD		1 Dokumen	3.000.000	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	1 Dokumen	3.000.000	
2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah			Persentase capaian administrasi barang milik daerah		100 persen	3.000.000	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah		Persentase capaian administrasi barang milik daerah	100 persen	3.000.000	
2.03	06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD		1 Laporan	3.000.000	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	1 Laporan	3.000.000	
2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah					100 persen	35.000.000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah			100 persen	35.000.000	
2.05	03	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian		1 Dokumen	3.000.000	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	1 Dokumen	3.000.000	
2.05	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Luwu Utara	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan		30 Orang	32.000.000	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Luwu Utara	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	30 Orang	32.000.000	
2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah			Persentase layanan administrasi perkantoran		100 persen	176.000.000	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Persentase layanan administrasi perkantoran	100 persen	176.000.000	
2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Luwu Utara	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan		4 Paket	2.000.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Luwu Utara	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	4 Paket	2.000.000	

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting	
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana		
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12	
2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Luwu Utara	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan		3 Paket	27.000.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Luwu Utara	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	3 Paket	27.000.000	
2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Luwu Utara	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan		3 Paket	19.000.000	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Luwu Utara	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	3 Paket	19.000.000	
2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan		6 Dokumen	10.000.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	6 Dokumen	10.000.000	
2.06	08	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		36 Laporan	118.000.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	36 Laporan	118.000.000	
2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Usaha Pemerintah Daerah		Persentase capaian pengadaan barang milik daerah		100 persen	82.000.000	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Usaha Pemerintah Daerah		Persentase capaian pengadaan barang milik daerah	100 persen	82.000.000	
2.07	05	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan		4 Unit	82.000.000	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	4 Unit	82.000.000	
2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Usaha Pemerintahan Daerah		Persentase layanan perkantoran		100 persen	123.265.000	Penyediaan Jasa Penunjang Usaha Pemerintahan Daerah		Persentase layanan perkantoran	100 persen	123.265.000	
2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat		50 Laporan	1.265.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	50 Laporan	1.265.000	
2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan		1 Laporan	122.000.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	1 Laporan	122.000.000	

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting	
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana		
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12	
2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase Pemenuhan sarana dan prasarana perkantoran		100 persen	14.900.000	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase layanan perkantoran	100 persen	14.900.000		
2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Luwu Utara	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya		1 Unit	1.200.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Luwu Utara	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	1 Unit	1.200.000	
2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara		37 Unit	12.000.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	37 Unit	12.000.000	
2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi/ Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi		1 Unit	1.700.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi/ Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	1.700.000	
02	Program Kepegawaian Daerah		Persentase ASN yang meningkatkan kualitasnya melalui tugas belajar dan ijin belajar				Program Kepegawaian Daerah		Persentase ASN yang meningkatkan kualitasnya melalui tugas belajar dan ijin belajar				
			Persentase ASN yang terpenuhi kompetensinya sesuai target						Persentase ASN yang terpenuhi kompetensinya sesuai target				
			Persentase Pejabat Pimpinan Tinggi Pejabat Administrator dan Pengawas yang terevaluasi kinerjanya						Persentase Pejabat Pimpinan Tinggi Pejabat Administrator dan Pengawas yang terevaluasi kinerjanya				
			Persentase Layanan Administrasi Kepegawaian						Persentase Layanan Administrasi Kepegawaian				

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana	
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12
			Persentase Sistem Informasi Kepegawain yang dikembangkan						Persentase Sistem Informasi Kepegawain yang dikembangkan			
1.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawain ASN		Persentase data dan informasi ASN yang terakses dalam aplikasi	50		656.964.487	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawain ASN		Persentase data dan informasi ASN yang terakses dalam aplikasi		656.964.487	
1.01	09 Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPK	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPK		3 Dokumen	532.959.412	Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPK	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPK	5 Dokumen	532.959.412	
1.01	06 Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian		1 Dokumen	54.405.350	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	1 Dokumen	54.405.350	
1.01	12 Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawain	Luwu Utara	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawain		1 Laporan	69.599.725	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawain	Luwu Utara	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawain	1 Laporan	69.599.725	
1.02	Mutasi dan Promosi					472.391.000	Mutasi dan Promosi				472.391.000	
1.02	01 Pengelolaan Mutasi ASN	Luwu utara	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah		1 Dokumen	40.991.100	Pengelolaan Mutasi ASN	Luwu utara	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah	1 Dokumen	40.991.100	
1.02	02 Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Luwu Utara	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN		1 Laporan	119.399.900	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Luwu Utara	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	1 Laporan	119.399.900	

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting	
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana		
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12	
1.02	03	Pengelolaan Promosi ASN	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN		1 Dokumen	312.000.000	Pengelolaan Promosi ASN	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	312.000.000	
1.03		Pengembangan Kompetensi ASN		Persentase ASN yang ditingkatkan kapasitasnya			330.000.000	Peningkatan Kapasitas ASN		Persentase ASN yang ditingkatkan kapasitasnya		455.000.000	
1.03	01	Peningkatan Kapasitas ASN	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya		40 Orang	25.000.000	Peningkatan Kapasitas ASN	Luwu Utara	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	30 Orang	150.000.000	
1.03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan lanjutan ASN yang Dikelola		1 Dokumen	155.000.000	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola	1 Dokumen	155.000.000	
1.03	08	Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional		30 Orang	150.000.000	Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	30 Orang	150.000.000	
1.04		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		Persentase ASN yang dikembangkan kariernya			223.624.875	Pengembangan Karier ASN		Persentase ASN yang dikembangkan kariernya		223.624.875	
1.04	02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		1 Dokumen	100.000.000	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Dokumen	100.000.000	
1.04	04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan		350 Orang	45.624.875	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	350 Orang	45.624.875	
1.04	07	Pembinaan Disiplin ASN	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan		20 Kasus	40.000.000	Pembinaan Disiplin ASN	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	20 Kasus	40.000.000	

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting	
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana		
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12	
1.04	09	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani		1 Dokumen	38.000.000	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	1 Dokumen	38.000.000	
04	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN			Persentase ASN yang berkompetensi			1.598.135.545	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN		Persentase ASN yang berkompetensi		1.598.135.545	
03	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia			Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat teknis dan fungsional		Person		Program Pengembangan Sumber Daya Manusia		Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat teknis dan fungsional		Person	
				Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat penjurangan struktural		person				Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat penjurangan struktural		Person	
1.01	Pengembangan kompetensi teknis			Persentase ASN yang berkompetensi			58.516.370	Pengembangan kompetensi teknis		Persentase ASN yang berkompetensi		58.516.370	
1.01	03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	luwu utara	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi		190 Orang	58.516.370	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	luwu utara	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	190 Orang	58.516.370	
1.02	Sertifikasi kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional						1.539.619.175	Sertifikasi kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional				1.539.619.175	

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana	
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12
1.02	07	luwu utara	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan		150 Orang	1.539.619.175	penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan	luwu utara	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	150 ASN	1.539.619.175	
						-	JUMLAH					-

Masamba, 2024
 KEPALA BADAN

Drs. NURSALIM, M.Si
 Pangkat : Pembina Utama Muda
 Nip : 19641127 198602 1 001

Tabel 2.5

USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN DARI PARA PEMANGKU KEPENTINGAN TAHUN 2023

NO	PROGRAM / KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	BESARAN / VOLUME	CATATAN
1	2	3	4	5	6
1	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kecamatan Limbong, Seko, Rampi, Malangke, Malangke Barat dan Kec. Sabbang Selatan dan Baebunta Selatan	1. Jumlah Penerimaan Calon ASN, 2. Penyelesaian administrasi Taspen, Karis/Karsu, Karpeg, 3. Penyelesaian administrasi Calon Pegawai Negeri Sipil dan CPNS menjadi PNS	-	Pengadaan Pegawai
2	Pengelolaan Mutasi ASN	Kecamatan Limbong, Seko, Rampi, Malangke, Malangke Barat dan Kec. Sabbang Selatan dan Baebunta Selatan	ASN Yang dilantik dalam Jabatan pengawas, Administrator, JPTP dan Jabatan Fungsional, ASN yang diberhentikan dalam Jabatan pengawas, Administrator, Pimpinan Tinggi, Pratama dan jabatan Fungsional, Jumlah ASN yang Mutasi Masuk,	-	Kekurangan tenaga medis dan tenaga guru

BAB III**TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN****3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional**

Dokumen Renja BKPSDM adalah dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun, dan bersumber dari dokumen Renstra BKPSDM periode 2021-2026. Renstra bersumber dari dokumen RPJMD Kabupaten Luwu Utara periode 2021-2026. Sedangkan RPJMD Kabupaten bersumber juga dari RPJMD Propinsi yang tentu saja inspirasi dan sumbernya adalah RPJP Nasional dan RPJM Nasional. Dari RPJM Nasional melahirkan Renstra Kementerian. Renstra Kementerian yang relevan dan searah dengan Renstra BKPSDM Kabupaten Luwu Utara adalah Renstra Kementerian PAN-RB dan BKN Pusat yang juga merupakan kunci kesuksesan Program Nawacita yang terletak pada birokrasi yaitu Sumber Daya Aparatur Pemerintahan.

Untuk itu ditampilkan Program Nawacita Jilid II, Visi dan Misi Kementerian PAN-RB dan BKN Pusat sebagai berikut:

I. Program Nawacita Jilid II

1. Pembangunan Infrastruktur
2. Pembangunan SDM
3. Mengundang Investasi
4. Mereformasi Birokrasi
5. Menjamin Penggunaan APBN yang Fokus dan Tepat Sasaran

II. Kementerian PAN-RB

Visi: "Mewujudkan Aparatur Negara yang Profesional dan Berintegritas Tinggi untuk Mencapai Pemerintahan yang Berkelas Dunia dalam pelayanan kepada Presiden dan Wakil Presiden untuk mewujudkan visi presiden dan wakil presiden: "Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan berkepribadian yang berlandaskan Gotong Royong".

Misi :

- 1) Menciptakan Kelembagaan dan Tata Kelola Birokrasi yang Ramping, Lincah, Terintegrasi dan Berbasis Elektronik - *digital bureaucracy*;

- 2) Membangun SDM Aparatur yang Adaptif, Profesional, Kompetitif dan Berwawasan Global.
- 3) Mengembangkan Sistem Manajemen Kinerja Instansi Pemerintah yang Transparan dan Akuntabel.
- 4) Menciptakan Sistem Pengawasan yang Profesional, Independen dan Berintegritas.
- 5) Mewujudkan Pelayanan Publik yang Bersih, Akuntabel dan Melayani.
- 6) Meningkatkan Kualitas Pengelolaan Reformasi Birokrasi.

III. BKN Pusat

VISI : *"Mewujudkan Pengelola ASN yang Profesional dan Berintegritas untuk mendukung tercapainya Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian berlandaskan gotong royong"*.

MISI : Dalam rangka mewujudkan Visi tersebut, serta Mengacu pada tugas, fungsi dan wewenang yang telah dimandatkan oleh peraturan perundang undangan kepada Badan Kepegawaian negara dan penjabaran dari misi Memberikan kontribusi nyata terhadap pembangunan bidang aparatur sipil negara melalui pembinaan dan penyelenggaraan manajemen ASN, serta pengembangan sistem informasi ASN berdasarkan sistem merit, maka terdapat 5 pilar yang menjadi misi Badan Kepegawaian negara yakni meningkatkan kualitas ASN melalui:

- 1) Pembinaan penyelenggaraan manajemen ASN,
- 2) Penyelenggaraan manajemen ASN,
- 3) Penyimpanan informasi pegawai ASN,
- 4) Pengawasan Dan Pengendalian Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria Manajemen ASN, dan
- 5) Mengembangkan dan mengoptimalkan sistem manajemen internal BKN

Dari visi dan misi dua kementerian tersebut BKPSDM juga memperhatikan Visi Pemerintah Kabupaten Luwu Utara yaitu **"Luwu Utara Maju, Mandiri, dan Harmonis"**.

Berdasarkan Visi dan Misi Bupati, tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara, maka misi yang sesuai dengan misi bupati adalah Misi Kesatu yang berbunyi :

"Memperkuat Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif, Profesional, dan Akuntabel"

dengan tujuan sebagai berikut :

Tujuan : Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik

Adapun keterkaitan antara misi, kebijakan daerah dengan kebijakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara yaitu :

- Misi 1 : Memperkuat tata kelola pemerintahan yg efektif, profesional dan akuntabel
- Tujuan : Terwujudnya ASN yang Profesional
- Sasaran : Meningkatnya Manajemen kepegawaian berbasis sistem merit
- Strategi : Menempatkan ASN sesuai kualifikasi pendidikan dan kompetensi yang dimiliki;

Sasaran dan Strategis BKPSDM dalam menunjang visi dan misi kesatu kepala daerah :

- Sasaran : 1. Meningkatnya Manajemen kepegawian berbasis sistem merit
2. Meningkatnya Akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah.
- Strategi : 1. Menempatkan ASN sesuai kualifikasi pendidikan dan kompetensi yang dimiliki;
2. Pengembangan Karier melalui Manajemen Talenta;
3. Penegakan Penjatuhan hukuman disiplin;
4. Penegakan kedisiplinan ASN;
5. Manajemen kinerja secara terukur;
6. Laporan LPPD dan SAKIP SKPD;

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja

a. Tujuan :

- 1) Meningkatkan Kapasitas ASN dan Kapasitas Manajemen ASN untuk mendorong Profesionalisme, Kompetensi dan Kinerja Sumberdaya Aparatur.
- 2) Mewujudkan Tata kelola ASN dan menguatnya kapasitas kelembagaan Meningkatkan pengelolaan administrasi kepegawaian.

b. Sasaran :

- 1) Meningkatnya Kompetensi ASN
- 2) Terwujudnya Tata kelola ASN dan menguatnya kapasitas kelembagaan Meningkatkan pengelolaan administrasi kepegawaian.
- 3) Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian berbasis TIK.
- 4) Terwujudnya pengelolaan keuangan dan kinerja pemerintahan yang akuntabel, efisien dan efektif

Tujuan dan Sasaran secara rinci dapat dilihat dalam lampiran tabel 3.2 Tujuan dan Sasaran

3.3 Program dan Kegiatan

- a. Faktor-Faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan

Salah satu faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan adalah pencapaian visi dan misi kepala daerah sesuai dengan Visi kesatu Kabupaten Luwu Utara maka Faktor yang menjadi bahan pertimbangan adalah Peningkatan Kapasitas dan Profesionalisme Aparatur yang berbasis kompetensi. adapun program dan kegiatan yang terkait dengan faktor tersebut adalah Kegiatan Pendidikan dan Penjenjangan Struktural dimana sasaran kegiatan tersebut adalah pejabat struktural pemerintah kabupaten luwu utara.

- b. Uraian garis besar rekapitulasi Program dan Kegiatan

✓ Jumlah Program dan Kegiatan Prioritas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2022 ditetapkan 3 Program dan 10 Kegiatan dan 27 Sub Kegiatan indikatif dalam rangka penyelenggaraan kebijakan teknis di bidang pendayagunaan aparatur sebagai berikut :

1. Program penunjang urusan pemerintahan daerah

1.1 Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

- 1) Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
- 2) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

1.2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

- 1) Penyediaan gaji dan tunjangan ASN
- 2) Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN
- 3) Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD

1.3. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah

- 1) Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD

1.4. Administrasi Kepegawalan Perangkat Daerah

- 1) Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawalan
- 2) Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan

1.5. Administrasi Umum Perangkat Daerah

- 1) Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
- 2) Penyediaan Bahan Logistik Kantor
- 3) Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
- 4) Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan
- 5) Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

1.6. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

- 1) Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya

1.7. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

- 1) Penyediaan Jasa Surat Menyurat
- 2) Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

1.8. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

- 1) Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas jabatan
- 2) Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- 3) Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

2. Program kepegawalan daerah**2.1. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawalan ASN**

- 1) Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK
- 2) Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian
- 3) Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian

2.2. Mutasi dan Promosi

- 1) Pengelolaan Mutasi ASN
- 2) Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
- 3) Pengelolaan Promosi ASN

2.3. Pengembangan Kompetensi ASN

- 1) Peningkatan kapasitas ASN
- 2) Pengelolaan Pendidikan Lanjutan
- 3) Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional

2.4. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

- 1) Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
- 2) Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai
- 3) Pembinaan Disiplin ASN
- 4) Pelayanan Proses ijin Perceraian Pegawai

3. Program pengembangan sumber daya manusia**3.1. pengembangan kompetensi teknis**

- 1) Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum

3.2. Sertifikasi kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

- 1) penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan
- ✓ Lokasi Pelaksanaan Program dan Kegiatan tahun 2022 difokuskan pada 2 Lokasi yaitu Kabupaten Luwu Utara dan Kota Makassar. Karena terdapat beberapa kegiatan yang teknis pelaksanaannya di Propinsi Sulawesi Selatan
 - ✓ Total dana/pagu Indikatif yang dibutuhkan untuk membiayai program dan kegiatan tersebut secara rinci dapat dilihat pada tabel 3.3 sebagai berikut :

TABEL 3.3
RUMUSAN RENCANA DAN KEGIATAN SKPD TAHUN 2023
DAN PRAKIRAAN MAJU TAHUN 2024
KABUPATEN LUWU UTARA

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode Program / Kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program dan Kegiatan		Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024					
				Kelompok Saranan	Lokasi	Target Capaian	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target capaian	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
5	01														
5	03	01						3.747.362.781			3.778.107.835				
5	03	01	2.01					69.500.000			71.000.000				
5	03	01	2.01	01	Perencanaan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Tersedianya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	BKPSDM	Luwu Utara /Luar Daerah	8 Dokumen	42.000.000	DAU	8 Dokumen	43.000.000	
5	03	01	2.01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	BKPSDM	Luwu Utara /Luar Daerah	3 Laporan	27.500.000	DAU	3 Laporan	28.000.000	
5	03	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Tenujuhannya efisiensi dan efektifitas Laporan keuangan	Persentase efisiensi dan efektifitas laporan keuangan				100 persen	3.243.697.781			3.258.415.835
5	03	01	2.02	01	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Tersedianya gaji dan tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	ASN	Luwu Utara	36 Orang/bulan	3.235.697.781	DAU	36 Orang/bulan	3.250.415.835	
5	03	01	2.02	02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Tersedianya Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	BKPSDM	Luwu Utara	36 Dokumen	5.000.000	DAU	36 Dokumen	5.000.000	

5	03	01	2.02	03	Peleaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Terlaksananya Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	BKPSDM	Luwu Utara	1 Dokumen	3.000.000	DAU	1 Dokumen	3.000.000
5	03	01	2.03		Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Terwujudnya Pengadministrasian Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase capaian administrasi barang milik daerah	BKPSDM	Luwu Utara	100 persen	3.000.000			3.000.000
5	03	01	2.03	06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Terlaksananya Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	BKPSDM	Luwu Utara	1 Laporan	3.000.000	DAU	1 Laporan	3.000.000
5	03	01	2.05		Administrasi Kepegowalan Perangkat Daerah			BKPSDM	Luwu Utara	100 persen	35.000.000			37.000.000
5	03	01	2.05	03	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegowalan	Terlaksananya Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegowalan	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegowalan	ASN	Luwu Utara /Luar Daerah	1 Dokumen	3.000.000	DAU	1 Dokumen	3.000.000
5	03	01	2.05	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Terlaksananya Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	ASN	Luwu Utara /Luar Daerah	30 orang	32.000.000	DAU	30 orang	34.000.000
5	03	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Meningkatnya layanan administrasi perkantoran	Persentase layanan administrasi perkantoran	BKPSDM	Luwu Utara	100 persen	176.000.000	DAU	100 persen	183.000.000
5	03	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	BKPSDM	Luwu Utara	4 Paket	2.000.000	DAU	4 Paket	2.000.000
5	03	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Tersedianya Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	BKPSDM	Luwu Utara	3 Paket	27.000.000	DAU	3 Paket	29.000.000
5	03	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	BKPSDM	Luwu Utara	3 Paket	19.000.000	DAU	3 Paket	21.000.000
5	03	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Tersedianya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	BKPSDM	Luwu Utara	6 Dokumen	10.000.000	DAU	6 Dokumen	12.000.000
5	03	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	ASN	Luwu Utara /Luar Daerah	36 Laporan	118.000.000	DAU	36 Laporan	119.000.000

5	03	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Usaha Pemerintah Daerah	Tersedianya Barang Milik Daerah Penunjang Usaha Pemerintah daerah	Persentase capaian pengadaan barang milik daerah	BKPSDM	Luwu Utara	100 persen	82.000.000	DAU		100 persen	83.000.000
5	03	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Tersedianya Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin lainnya yang Disediakan	BKPSDM	Luwu Utara	4 Unit	82.000.000	DAU		4 Unit	83.000.000
5	03	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Usaha Pemerintahan Daerah	Terenuhnya pelayanan umum perkantoran	Persentase layanan perkantoran	BKPSDM	Luwu Utara	100 persen	123.265.000	DAU		100 persen	125.391.500
5	03	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Terlaksananya Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	BKPSDM	Luwu Utara	30 Laporan	1.265.000	DAU		1 Tahun	1.391.500
5	03	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Terenuhnya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	BKPSDM	Luwu Utara	1 Laporan	122.000.000	DAU		1 Laporan	124.000.000
5	03	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Usaha Pemerintahan Daerah	Terpenuhiya sarana dan prasarana perkantoran	Persentase Pemenuhan sarana dan prasarana perkantoran	BKPSDM	Luwu Utara	100 persen	14.900.000	DAU		100 persen	17.300.000
5	03	01	2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	BKPSDM	Luwu Utara	1 Unit	1.200.000	DAU		1 Unit	1.400.000
5	03	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	BKPSDM	Luwu Utara	37 Unit	12.000.000	DAU		37 Unit	14.000.000
5	03	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	BKPSDM	Luwu Utara	1 Unit	1.700.000	DAU		1 Unit	1.900.000
3	03	02			PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Distribusi Pelayanan ASN dan Pengembangan Layanan Kepegawaian yang cepat dan terintegrasi	Persentase ASN yang meningkat kualitasnya melalui tugas belajar dan ijin belajar					DAU			
							Persentase ASN yang terpenuhi kompetensinya sesuai target								
							Persentase Pejabat Pimpinan Tinggi Pejabat Administrator dan Pengawas yang terealisasi kerjanya				1.682.980.302				1.767.129.380

3	03	02	1.03	01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Meningkatnya Kapasitas ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	ASN	Luwu Utara /Luar Daerah	40 Orang	25.000.000	DAU		40 Orang	27.005.922	
5	03	02	1.03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikerjakan	BKPSDM	Luwu Utara	1 Dokumen	155.000.000	DAU		100 ASN	156.000.000	
5	03	02	1.03	08	Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Terlaksananya Penyusunan Kebutuhan Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	ASN	Luwu Utara /Luar Daerah	30 Orang	150.000.000	DAU		30 Orang	150.000.000	
5	03	02	1.04		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Tersusunnya Pedoman Pola Pengembangan Karier		ASN	Luwu Utara	1 Dokumen	223.624.875	DAU		1 Dokumen	243.187.363	
3	03	02	1.04	02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Terlaksananya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	BKPSDM	Luwu Utara	1 Dokumen	100.000.000	DAU		1 Dokumen	110.000.000	
5	03	02	1.04	04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Terlaksananya Pemberian Penghargaan bagi ASN	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	ASN	Luwu Utara /Luar Daerah	350 Orang	45.624.875	DAU		350 Orang	50.187.363	
5	03	02	1.04	07	Pembinaan Disiplin ASN	Meningkatnya Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan/Kedisiplinan	ASN	Luwu Utara /Luar Daerah	20 Orang	40.000.000	DAU		20 Kasus	43.000.000	
3	03	02	1.04	09	Pelayanan Proses Ijin Percepatan Pegawai	Terlaksananya Pelayanan Proses Ijin Percepatan Pegawai	Jumlah Dokumen Proses Ijin Percepatan Pegawai yang Dilayani	ASN	Luwu Utara /Luar Daerah	1 Dokumen	38.000.000			1 Dokumen	40.000.000	
5	04				PENDIDIKAN DAN PELATIHAN											
3	04	02			PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Meningkatnya Kompetensi ASN	Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat teknis dan fungsional									1.678.042.322
							Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat penjurangan struktural				1.598.135.545					
5	04	02	1.01		Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase ASN yang berkemampuan					58.516.370				64.388.007	

5	04	02	1.01	03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Unsur Pemerintahan Umum	Terseleenggaranya Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Unsur Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	ASN	Luar Utara /Luar Daerah	190 Orang	58.514.370	DAU	190 Orang	64.368.007
5	04	02	1.02		Sertifikasi kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional						1.539.619.175			1.613.674.315
5	04	02	1.02	07	penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan dan Prajabatan	Terseleenggaranya Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	CASN	Luar Utara /Luar Daerah	150 Orang	1.539.619.175		150 CASN	1.613.674.315
											JUMLAH	7.028.479.888		7.223.279.087

Masamba, 2022
 KEPALA BADAN

(Dis. NURSAUM, M.Si)
 NIP. 196411271984021001

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN

Program adalah penjabaran kebijakan Perangkat Daerah dalam bentuk upaya yang berisi satu atau lebih kegiatan dengan menggunakan sumber daya yang disediakan untuk mencapai hasil yang terukur sesuai dengan tugas dan fungsi. Sedangkan kegiatan yang selanjutnya disebut kegiatan perangkat daerah adalah serangkaian aktifitas pembangunan yang dilaksanakan oleh perangkat daerah untuk menghasilkan keluaran (Output) dalam rangka mencapai hasil (Outcome) suatu program.

Rencana Program dan Kegiatan Prioritas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2023 berisi program dan kegiatan untuk mencapai secara langsung sasaran pembangunan dalam mewujudkan visi dan misi pembangunan jangka menengah.

Pagu indikatif sebagai wujud kebutuhan pendanaan adalah jumlah dana yang tersedia untuk penyusunan program dan kegiatan tahunan. Program dan Kegiatan prioritas yang telah disertai kebutuhan pendanaan (pagu indikatif) selanjutnya dijadikan acuan bagi perangkat daerah dalam penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah

Sumber Dana yang dibutuhkan untuk mendanai pelaksanaan Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2023 adalah bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Pemerintah Kabupaten Luwu Utara Tahun Anggaran 2023.

BAB V PENUTUP

5.1. Tinjauan Umum

Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara tahun 2023 ini merupakan Rencana Kerja tahunan yang disusun berdasarkan Renstra OPD 2021-2026 dalam mendukung tercapainya Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Luwu Utara. Rencana Kerja ini juga memuat tujuan dan sasaran, target indikator kinerja, program/kegiatan serta pagu indikatif yang nantinya menjadi dasar dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2023.

5.2. Saran Tindak Lanjut

Kami menyadari bahwa penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2023 ini masih jauh dari kesempurnaan dan tidak terlepas dari kekurangan, oleh karena itu kami mohon saran dan masukan dari berbagai pihak terutama yang terkait pelaksanaan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Luwu Utara dan melalui kesempatan ini kami menyampaikan terimakasih dan penghargaan atas saran serta bantuan yang diberikan.

Masamba, 2022

✍ Kepala BKPSDM Kab. Luwu Utara

✍ Drs. NURSALIM, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip : 19641127 198602 1 001