



**#bangga  
melayani  
bangsa**

**BerAKHLAK**  
BerAKHLAK BerAKHLAK BerAKHLAK  
BerAKHLAK BerAKHLAK BerAKHLAK

# RENCANA KERJA PERUBAHAN (RENJA PERUBAHAN) TAHUN 2023

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
(BKPSDM)  
KABUPATEN LUWU UTARA



## **DAFTAR ISI**

### **KATA PENGANTAR**

### **DAFTAR ISI**

#### **BAB 1. PENDAHULUAN**

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

#### **BAB 2. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU**

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaa Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan SKPD
- 2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD
- 2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

#### **BAB 3. TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN**

- 3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja SKPD
- 3.3. Program dan Kegiatan

#### **BAB 4. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

#### **BAB 5. PENUTUP**

- 4.1. Tinjauan Umum
- 4.2. Saran Tindak Lanjut

### **DAFTAR LAMPIRAN**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan atas limpahan rahmat dan hidayahnya sehingga Penyusunan Rencana Kerja Perubahan Satuan Perangkat Daerah (RENJA PERUBAHAN SKPD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2023 dapat terselesaikan dengan baik.

Tujuan dari Penyusunan Rencana Kerja Perubahan Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara tahun 2023 adalah untuk memberikan gambaran secara menyeluruh tentang Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja tahun lalu serta Tujuan dan Sasaran Program Kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2023.

Perlu disampaikan bahwa Penyusunan Rencana Kerja Perubahan (RENJA PERUBAHAN) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2023 ini masih jauh dari kata sempurna, mengingat keterbatasan waktu, anggaran serta kemampuan yang tersedia. Untuk itu saran dan masukan yang membangun sangat kami harapkan.

Tidak lupa ucapan terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penyusunan Renja Perubahan ini. Akhirnya kami berharap semoga Renja Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2023 ini nantinya dapat menjadi acuan dalam pelaksanaan Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara kedepan.

Masamba,

2023

The stamp is circular with a blue border. Inside the border, the text 'PEMERINTAH KABUPATEN LUWU UTARA' is written around the top, and 'BKPSDM' is at the bottom. In the center, there is a smaller emblem. Overlaid on the stamp is a blue ink signature.  
**KEPALA BKPSDM LUWU UTARA**  
**Dr. ARIEF R. PALALLO, MM**  
Pangkat, Pembina Utama Muda  
NIP. 19660925 199703 1 001

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **1.2. Latar Belakang**

Rencana Kerja Perubahan Perangkat Daerah adalah dokumen Perencanaan Organisasi Perangkat Daerah untuk periode jangka pendek satu tahun ke depan. Fungsi Renja Perubahan OPD adalah sebagai acuan dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi dalam membangun daerah sebagai turunan dari Rencana Strategis dalam pembangunan daerah. Renja Perubahan tahun 2023 memuat evaluasi renja tahun lalu, dan memuat tujuan dan sasaran renja serta memuat program dan kegiatan untuk satu tahun ke depan yang berpedoman pada Rencana Strategis OPD. Renja Perubahan tahun 2023 ini pada dasarnya merupakan penjabaran dari Renstra OPD dan salah satu komponen dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan Renja Perubahan dalam tahun berjalan dilakukan pengukuran kinerja untuk mengetahui sejauh mana capaian kinerja yang dapat diwujudkan oleh OPD serta dilaporkan dalam suatu laporan kinerja yang disebut Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP).

Penyusunan Renja Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara tahun 2023 dilaksanakan melalui serangkaian kegiatan diawali dengan pelaksanaan renja tahun lalu, meliputi : evaluasi pencapaian target program dan kegiatan, analisis kinerja pelayanan Badan.

### **1.2. Landasan Hukum**

Landasan Hukum yang dijadikan sebagai dasar dalam menyusun Rencana Kerja Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2023 adalah:

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kabupaten Daerah Tingkat II Luwu Utara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3826);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 54 Tahun 2010 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
6. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 5 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2011 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 215);
7. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 5 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2021 Nomor 5);
8. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 7 Tahun 2021 tentang Anggaran Pokok dan Belanja Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun Anggaran 2022 (Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2021 Nomor 7);
9. Peraturan Bupati Luwu Utara Nomor 74 Tahun 2021 tentang Penjabaran Anggaran Pokok dan Belanja Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun Anggaran 2022 (Berita Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2021 Nomor 74).

### **1.3 Maksud dan Tujuan**

Maksud penyusunan Renja Perubahan BKPSDM adalah untuk memberikan gambaran tentang rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun anggaran dengan berpedoman pada Renstra BKPSDM Kabupaten Luwu Utara serta memuat hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan periode sebelumnya, masalah yang dihadapi, dan usulan program kegiatan yang berasal dari masyarakat.

Tujuan disusunnya Renja Perubahan BKPSDM adalah: (1) merumuskan rancangan program kegiatan dan anggaran untuk 1 tahun mendatang, (2) memberi arah dan petunjuk tentang tahapan-tahapan program dan kegiatan selama 1 tahun.

### **1.4. Sistematika Penulisan**

Dokumen Renja Badan Kepegawalan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2023 disusun dengan sistematika sebagai berikut :

#### **BAB I. PENDAHULUAN**

memuat; latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan serta sistematika penulisan.

#### **BAB II. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU**

Menggambarkan evaluasi pelaksanaan Renja SKPD tahun lalu dan capaian Renstra SKPD, analisis kinerja pelayanan SKPD, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi SKPD, review terhadap rancangan awal RKPD, serta memuat penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat.

#### **BAB III. TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN**

memuat; telaahan terhadap kebijakan nasional, tujuan dan sasaran renja, Program dan Kegiatan, Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan, Uralan garis besar rekapitulasi program dan kegiatan

#### **BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN**

Memuat; Rencana Kerja Program dan Kegiatan dan Sumber Pendanaan

**BAB IV. PENUTUP**

memuat: catatan penting yang perlu mendapatkan perhatian, kaidah-kaidah pelaksanaan, dan rencana tindak lanjut.

## BAB II

## EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

## 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun lalu dan Capaian Renstra SKPD

REKAPITULASI EVALUASI RENJA SKPD 2022 KABUPATEN LUWU UTARA  
DENGAN TARGET KINERJA 70 PERSEN (5 dari 5 tahun RENSTRA)

NO	SKPD	CAPAIAN KINERJA OUTCOME & OUTPUT		KRITERIA CAPAIAN KINERJA		JUMLAH DAN PERSENTASE CAPAIAN KEGIATAN						KRITERIA KETEPATAN PERENCANAAN
		2021 (%) (100%)	2021-2022 (%) (50%)	2019	2020	JUMLAH PROGRAM	JUMLAH SUB KEGIATAN	REND AH (%)	SESU AI TARG ET (%)	MELEBI HI TARGET (%)	TDK TERLA MSANA (%)	% YANG MEMENUHI TARGET
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	BKPSDM	18,09	38,04	Sangat Rendah	Sangat Tinggi	3	32	0	24	0	5	
		98,38	60,46	Sangat Tinggi	Rendah			0,00	75,00	0,00	28,13	Sedang

Berdasarkan hasil evaluasi Renja BKPSDM Kab. Luwu Utara jumlah kegiatan tahun 2022 jumlah Program dan Kegiatan yang dilaksanakan sebanyak 3 Program dan 27 Sub Kegiatan. Adapun tingkat capaian kinerja renja tahun 2020 yang dievaluasi dalam persen (%) adalah untuk kriteria kinerja program (Out Come) sebesar 18,09% dengan kategori ketepatan perencanaan " Sangat Rendah" dan kinerja kegiatan (Out Put) sebesar 38,04% dengan kategori ketepatan perencanaan "Sangat TINGGI" hal ini disebabkan karena kegiatan pendidikan dan pelatihan yang pelaksanaannya belum menerapkan sistem satu pintu dan keterbatasan anggaran. Untuk penilaian pelaksanaan dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah capaian target renja sebesar 100% dan capaian target renstra sebesar 100%
2. Program Kepegawaian Daerah Capaian target renja 100% dan untuk realisasi capaian target renstra 100%

3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia capaian target renja 100%.  
Sementara untuk capaian renstra sebesar 100%

Bobot penilaian kriteria menggunakan penilaian 5 ( lima ) kategori yang dilakukan bertujuan untuk menentukan kriteria dari capaian masing-masing kegiatan. Adapun kriteria kategori skala peringkat kinerja adalah sebagai berikut:

No	INTERVAL NILAI REALISASI KINERJA	KRITERIA PENILAIAN REALISASI KINERJA
1	91% ≤ 100%	Sangat Tinggi
2	76% ≤ 90%	Tinggi
3	66% ≤ 75%	Sedang
4	51% ≤ 65%	Rendah
5	≤ 50	Sangat Rendah

Nilai dari hasil perhitungan di setiap indikator program menjadi nilai program. Selanjutnya nilai dari setiap program pada akhirnya juga menjadi nilai dari setiap program kegiatan.

#### lampiran tabel 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja

Tabel 2.1 Rekapitulasi Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja BKPSDM dan Pencapaian Renstra BKPSDM Tahun 2022  
Kabupaten Luwu Utara

Kode Program / Kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020 (n-3)	Target Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja BKPSDM Tahun 2022) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2022 (n-1)		Catatan	JUMLAH		KETERANGAN		
					Target Renja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Tingkat Realisasi Tahun 2021 (%) (n-2)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun	Target Capaian Realisasi Target Renstra (%)		PROG RAM	SUB KEGIATAN	JMLH KEGIATAN TERLAKSANA BERDASARKAN TARGET RENSTRA		
														RENDAH	SESUAI/ TERCAPAI	MELEBIHI
1	2	3	4	5	6	7	8+7/6	9	10+(10/9)	11+(11/9)	12	13	14	15	16	
5 03		KEPEGAWAIAN														
5 03 01		Program penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase kualitas dan kuantitas pelaporan	16,70%			25,33			52,71	1					
5 03 01 2.01 01		Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	40 Dokumen	8	8	100,00	8	24	60,00		1		1		
5 03 01 2.01 06		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	15 Laporan	8	8	100,00	3	19	126,67		1		1		
5 03 01 2.02 01		Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	180 Orang/bulan	-	36	36	100,00	36	72	40,00		1		1	
5 03 01 2.02 02		Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	180 Dokumen	-	-	-	-	-	0,00		1			1	
5 03 01 2.02 03		Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	5 Dokumen	-	-	-	-	-	0,00		1			1	
5 03 01 2.05 06		Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	5 Laporan	-	-	-	-	-	0,00		1			1	
5 03 01 2.05 03		Pendaftaran dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendaftaran dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	1 Dokumen	-	-	-	-	-	0,00		1			1	

Kode Program / Kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020 (n-1)	Target Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja BKPSDM Tahun 2022) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2022 (n-1)		Catatan	JUMLAH		KETERANGAN		
					Target Renja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Tingkat Realisasi Tahun 2021 (%) (n-2)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun	Target Capaian Realisasi Target Renstra (%)		PROG RAM	SUB KEGIATAN	JLH KEGIATAN TERLAKSANA BERDASARKAN TARGET RENSTRA		
														RENDAH	SESUAL/ TERCAPAI	MELEBI HI
1	2	3	4	5	6	7	8-7/6	9	10+10/4	11+10/4	12	13	14	15	16	17
5 03 01 2.05 11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	150 orang	5	2	2	100,00	30	37	24,67		1		1		
5 03 01 2.06 01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	20 Paket	-	-	-	-	-	-	0,00		1				1
5 03 01 2.06 04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	15 Paket	-	2	2	100,00	3	5	33,33		1		1		
5 03 01 2.04 05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	15 Paket	-	2	2	100,00	3	5	33,33		1		1		
5 03 01 2.05 06	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	30 Dokumen	6	6	6	100,00	6	18	60,00		1		1		
3 03 01 2.06 09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	180 Laporan	100	36	36	100,00	36	172	95,56		1		1		
5 03 01 2.07 06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	20 Unit	-	-	-	-	-	-	0,00						1
5 03 01 2.08 01	Penyediaan jasa surat menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	200 laporan	20	50	50	100,00	50	120	48,00		1		1		
5 01 01 2.06 04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	5 laporan	1	12	12	100,00	1	14	280,00		1		1		

Kode Program / Kegiatan	Usuran/Bidang Usuran Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capolan Program (Renstra SKPD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020 (n-3)	Target Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Ranja BKPSDM Tahun 2022) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2022 (n-1)		Catatan	JUMLAH		KETERANGAN		
					Target Ranja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Ranja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Tingkat Realisasi (%) (n-2)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun	Target Capaian Realisasi Target Renstra (%)		PROG RAM	SUB KEGIATAN	JLH KEGIATAN TERLAKSANA BERDASARKAN TARGET RENSTRA		
														RENDAH	SESUAI/TERCAPAI	MELEBIHI
1	2	3	4	5	6	7	8=7/6	9	10=(9/9)	11	12	13	14	15	16	
5 03 01 2.09 01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	5 unit	2	1	1	100,00	1	4	80,00		1		1		
5 03 01 2.09 06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	385 unit	37	37	37	100,00	37	311	60,00		1		1		
5 03 01 2.09 09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	5 unit	1	1	1	100,00	1	3	60,00		1		1		
5 03 02	Program Kepegawaian Daerah	Persentase Distribusi Pelayanan ASN dan Pengembangan Layanan Kepegawaian yang cepat dan terintegrasi	86,96%	-	5	5	18,46			40,69		1				
5 03 02 1.01 03	Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	25 Dokumen	-	5	5	100,00	5	10	40,00		1		1		
5 03 02 1.01 05	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	5 Dokumen	-	1	1	100,00	1	2	40,00		1				1
5 03 02 1.01 12	Evaluasi data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	5 laporan	-	1	1	100,00	1	2	40,00		1				1
5 03 02 1.02 01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah	5 Dokumen	-	1	1	100,00	1	2	40,00		1		1		
5 03 02 1.02 02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	5 laporan	-	1	1	100,00	1	2	40,00		1		1		

Kode Program / Kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020 (n-3)	Target Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja BKPSDM Tahun 2022) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2022 (n-1)		Catatan	JUMLAH		KETERANGAN			
					Target Renja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Tingkat Realisasi (%) (n-2)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun	Target Capaian Realisasi Target Renstra (%)		PROG RAM	SUB KEGIATAN	JLH KEGIATAN TERLAKSANA BERDASARKAN TARGET RENSTRA			
														RENDAH	SESUAI/ TERCAPAI	MELEBIHI	JVLH KEGIATAN TDK TERLAKSANA
1	2	3	4	5	6	7	8-7/6	9	10/10/9	11/10/9	12			-26	26,80-40	+40	
5 03 02 1.02 03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	5 Dokumen	-	1	1	100,00	1	2	40,00		1					
5 03 02 1.03 01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meringkat Kapasitasnya	200 orang	-	40	52	130,00	40	92	46,00		1					
5 03 02 1.03 04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola	5 Dokumen	-	1	1	100,00	1	2	40,00		1					
5 03 02 1.03 08	Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	150 Orang	-	-	-	-	-	-	0,00							
5 03 02 1.04 02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	5 Dokumen	-	1	1	100,00	1	2	40,00		1					
5 03 02 1.04 04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	1.750 Orang	528	350	241	68,86	350	1.119	63,94		1					
5 03 02 1.04 07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	100 Orang	22	20	17	85,00	20	59	59,00		1					
5 03 02 1.04 08	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	5 Dokumen	-	1	1	100,00	1	2	40,00		1					
5 04 02	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase ASN yang terpetakan Kompetensinya sesuai target	22%				10,47			20,73		1					

Kode Program / Kegiatan	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020 (n-3)	Target Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja BKPSDM Tahun 2022) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2022 (n-1)		Catatan	JUMLAH		KETERANGAN			
					Target Renja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2021 (n-2)	Tingkat Realisasi Tahun 2021 (%) (n-2)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun	Target Capaian Realisasi Target Renstra (%)		PROG RAM	SUB KEGIATAN	JLH KEGIATAN TERLAKSANA BERDASARKAN TARGET RENSTRA			
														RENDAH	SESUAI/TERCAPAI	MELEBIHI	JMLH KEGIATAN TDK TERLAKSANA
1	2	3	4	5	6	7	8-7/0	9	10-10/4	11	12	13	14	15	16		
5.04.02.1.01.01	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	950 Orang	-	-	-	-	-	-	0,00		1			1		
6.04.02.1.03.07	penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	750 ASN	4	157	157	100,0	150	311	41,5		1	1				
CAPAIAN KINERJA OUT-COME							18,09%	SANGAT RENDAH		38,04%	SANGAT TINGGI	3	32	0	24	0	9
CAPAIAN KINERJA OUT-PUT							99,38	SANGAT TINGGI		60,46	RENDAH			0,00%	75,00%	0,00%	28,13%

Catatan :

- Kegiatan Yang sejalan Reformasi Birokrasi
- Kegiatan Baru
- Kegiatan yang realisasi

100%	91%-100 Sangat Tinggi
76%-90 Tinggi	
60%-75 Sedang	
51%-65 Rendah	
<= 50% Sangat Rendah	

OUTCOME	40,00%	36,40%	40,00% Sangat Tinggi
		30,40%	36,00% Tinggi
		26,40%	30,00% Sedang
		20,40%	26,00% Rendah
		=	20,00% Sangat Rendah



2023

## 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan SKPD

Hasil analisis capaian kinerja pelayanan BKPSDM berdasarkan indikator kinerja utama sesuai dengan kewenangan tugas dan fungsi untuk tahun  $n-2$ , tahun  $n-1$ , tahun  $n$  dan tahun  $n+1$  Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia memiliki 5 Indikator Sasaran terlihat pada lampiran Tabel 2.2 Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Indikator pertama, Persentase Aparatur memiliki Kualifikasi sesuai syarat jabatan, dengan target 72,38% pada Tahun 2022 dengan realisasi melebihi target 77,76% sedangkan target tahun 2023 sebesar 75,44%.
2. Indikator kedua, Persentase Aparatur Memiliki Kompetensi sesuai syarat jabatan, dengan target 72,38% pada Tahun 2022 dengan realisasi melebihi target 73,27%, sedangkan target Tahun 2023 sebesar 75,44%.
3. Indikator ketiga, Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin PNS, dengan target 26,67% pada Tahun 2021 dengan realisasi melebihi target 20,00%, sedangkan target Tahun 2023 sebesar 20,00%.
4. Indikator keempat, Persentase Aparatur yang Mencapai Nilai Prestasi Kerja Minimal BAIK, dengan target 91,04% pada Tahun 2022 dengan realisasi melebihi target 94,15%, sedangkan target Tahun 2023 sebesar 93,09%.
5. Indikator kelima, Nilai SAKIP, dengan target dengan target predikat B dan realisasi predikat B dari hasil pemeriksaan Inspektorat Daerah Kab. Luwu Utara.

Lampiran tabel 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan SKPD

Tabel 2.2  
**PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
 KABUPATEN LUWU UTARA**

NO	INDIKATOR	Satuan	TARGET RENSTRA				REALISASI CAPAIAN				PROYEKSI		CATATAN ANALISIS
			TAHUN 2020 (n-3)	TAHUN 2021 (n-2)	TAHUN 2022 (n-1)	TAHUN 2023 (n)	TAHUN 2020 (n-3)	TAHUN 2021 (n-2)	TAHUN 2022 (n-1)	TAHUN 2023 (n)	TAHUN 2022 (n-1)	TAHUN 2023 (n)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	9	10	11	12	
1	Persentase Aparatur memiliki Kualifikasi sesuai syarat jabatan	Persen	29,79%	64,02%	72,38%	75,44%	19,92%	71,22%	77,76%		72,38%	75,44%	
2	Persentase Aparatur Memiliki Kompetensi sesuai syarat jabatan	Persen	29,79%	64,02%	72,38%	75,44%	19,92%	69,09%	73,27%		72,38%	75,44%	
3	Persentase Penurunan Pelanggaran Disiplin PNS	Persen	13,33%	33,33%	26,67%	20,00%	56,67%	40,00%	20,00%		26,67%	20,00%	
4	Persentase Aparatur yang Mencapai Nilai Prestasi Kerja Minimal BAIK	Persen	89,36%	89,00%	91,04%	93,09%	84,77%	89,68%	94,15%		91,04%	93,09%	
5	Nilai SAKIP	A, B, C, D	B	B	B	BB	B	B	B		B	BB	

### 2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi BKPSDM

Melihat permasalahan dan isu yang berkembang terhadap pelayanan di BKPSDM Kabupaten Luwu Utara, sehingga perlu menetapkan dan menentukan isu-isu strategis sebagai berikut :

1. Penerapan E-Kinerja DES 3.0 belum diterapkan dikarenakan ASN pada Perangkat Daerah belum mengikuti sosialisasi, Bandwitch belum cukup untuk mendukung operasional E-Kinerja DES 3.0
2. Indeks Profesionalitas ASM masih Rendah disebabkan manajemen penyelenggaraan SDM belum satu pintu.
3. Data Pemberhentian (Pensiun) ASN belum sesuai dengan data yang ada dalam aplikasi SIPINAWA dan SAPK disebabkan masih adanya ASN yang tidak melaporkan perubahan Data melalui Kasubag Kepegawaian masing-masing OPD.
4. Proses Kepangkatan Last Paper belum maksimal disebabkan data pada Aplikasi SIPINAWA belum Lengkap.
5. Pengembangan Karir ASN belum terlaksananya merit sistem secara maksimal.
6. Aplikasi SIPINAWA belum dapat dimanfaatkan secara maksimal disebabkan belum terintegrasinya Aplikasi SIPINAWA yang ada di BPKAD dan kurangnya kepedulian ASN untuk melakukan peremajaan data di Aplikasi SIPINAWA.
7. Masih terdapat kekurangan Pegawai di masing-masing sektor yang tersebar pada SKPD Lingkup Pemkab. Luwu Utara, sementara formasi yang ditetapkan dari pusat tidak sesuai dengan usulan formasi yang diusulkan.

### 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Perbandingan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan pada prinsipnya tidak jauh berbeda, sebagaimana terlihat pada lampiran dalam Tabel 2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD.

### 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Usulan para pemangku kepentingan hasil Musrenbang dari SKPD yang terkait langsung dengan pelayanan yang ditujukan kepada BKPSDM terdapat 2 (dua) kegiatan yang diusulkan yaitu Kegiatan Seleksi Penerimaan CPNS dan Penempatan PNS, dengan rincian dapat dilihat pada lampiran tabel 2.5 Usulan Program dan Kegiatan dari para Pemangku Kepentingan Tahun 2022.

Tabel.2.4  
Review terhadap Rancangan Awal RKPD Perubahan tahun 2023  
Kabupaten Luwu Utara

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD Perubahan						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting	
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana		
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12	
03	<b>KEPEGAWAIAN</b>												
01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase Administrasi dan pelayanan perangkat daerah		100 persen	3.993.434.200	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase Administrasi dan pelayanan perangkat daerah	100 persen	3.993.434.200		
2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Persentase Capaian Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		100 persen	81.558.600	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Persentase Capaian Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100 persen	81.558.600		
2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		8 Dokumen	51.670.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	8 Dokumen	51.670.000	
2.01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Luwu Utara	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD		3 Laporan	29.888.600	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Luwu Utara	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3 Laporan	29.888.600	
2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Persentase Capaian Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		100 persen	2.808.953.000	Administrasi Keuangan		Persentase Capaian Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100 persen	2.808.953.000		
2.02	01	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Luwu Utara	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN		36 Orang/bulan	2.808.953.000	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Luwu Utara	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	36 Orang/bulan	2.808.953.000	
2.02	02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN		36 Dokumen	5.000.000	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	36 Dokumen	5.000.000	

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD Perubahan						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting	
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana		
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12	
2.02	03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD		1 Dokumen	3.000.000	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	1 Dokumen	3.000.000	
2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah			Persentase capaian administrasi barang milik daerah		100 persen	3.000.000	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah		Persentase capaian administrasi barang milik daerah	100 persen	3.000.000	
2.03	06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD		1 Laporan	3.000.000	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	1 Laporan	3.000.000	
2.03	Administrasi Kepegawain Perangkat Daerah			Persentase capaian administrasi kepegawain perangkat daerah		100 persen	37.789.000	Administrasi Kepegawain Perangkat Daerah		Persentase capaian administrasi kepegawain perangkat daerah	100 persen	37.789.000	
2.05	03	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawain	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawain		1 Dokumen	3.000.000	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawain	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawain	1 Dokumen	3.000.000	
2.05	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Luwu Utara	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan		30 Orang	34.789.000	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Luwu Utara	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	30 Orang	34.789.000	
2.05	Administrasi Umum Perangkat Daerah			Persentase capaian administrasi umum perangkat daerah		100 persen	246.325.000	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Persentase capaian administrasi umum perangkat daerah	100 persen	246.325.000	
2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Luwu Utara	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan		4 Paket	2.000.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Luwu Utara	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	4 Paket	2.000.000	

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD Perubahan						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting	
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana		
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12	
2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Luwu Utara	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan		3 Paket	33.868.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Luwu Utara	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	3 Paket	33.868.000	
2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Luwu Utara	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan		3 Paket	17.212.000	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Luwu Utara	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	3 Paket	17.212.000	
2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan		6 Dokumen	7.920.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	6 Dokumen	7.920.000	
2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		36 Laporan	185.325.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	36 Laporan	185.325.000	
2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			Persentase capaian pengadaan barang milik daerah		100 persen	82.000.000	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase capaian pengadaan barang milik daerah	100 persen	82.000.000	
2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan		4 Unit	82.000.000	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	4 Unit	82.000.000	
2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			Persentase Capaian Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		100 persen	121.413.600	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase Capaian Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 persen	121.413.600	
2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat		50 Laporan	4.464.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	50 Laporan	4.464.000	
2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan		1 Laporan	116.949.600	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Luwu Utara	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	1 Laporan	116.949.600	

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD Perubahan						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting	
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana		
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12	
2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Unsur Pemerintahan Daerah		Persentase capaian pemeliharaan barang milik daerah		100 persen	12.395.000	Penyediaan Jasa Penunjang Unsur Pemerintahan Daerah		Perentase capaian pemeliharaan barang milik daerah	100 persen	12.395.000		
2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Luwu Utara	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya		1 Unit	1.500.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Luwu Utara	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	1 Unit	1.500.000	
2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara		37 Unit	9.800.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	37 Unit	9.800.000	
2.09	05	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi		1 Unit	1.095.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Luwu Utara	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	1.095.000	
02	Program Kepegawain Daerah		Persentase ASN yang terpetakan kompetensinya sesuai target yang ditetapkan		57,59 persen	1.043.385.800	Program Kepegawain Daerah		Persentase ASN yang terpetakan kompetensinya sesuai target yang ditetapkan	57,59 persen	1.043.385.800		
			Persentase ASN yang meningkat kualifikasinya melalui tugas belajar dan ijin belajar		15,52 persen				Persentase ASN yang meningkat kualifikasinya melalui tugas belajar dan ijin belajar	15,52 persen			
			Persentase Pejabat Pimpinan Tinggi Pejabat Administrator dan Pegawai yang terevaluasi kerjanya		100 persen				Persentase Pejabat Pimpinan Tinggi Pejabat Administrator dan Pegawai yang terevaluasi kerjanya	100 persen			
			Persentase Layanan Administrasi Kepegawain		64,31 persen				Persentase Layanan Administrasi Kepegawain	64,31 persen			
			Persentase Penanganan Kasus Kepegawain		100 persen				Persentase Penanganan Kasus Kepegawain	100 persen			
			Persentase Sistem Informasi Kepegawain yang dikembangkan		100 persen				Persentase Sistem Informasi Kepegawain yang dikembangkan	100 persen			

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD Perubahan						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana	
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12
1.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN		Persentase CASN yang lolos seleksi pengadaan		100 persen	202.401.400	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN		Persentase CASN yang lolos seleksi pengadaan	100 persen	202.401.400	
			Persentase Layanan Pensiun Tepat waktu		100 persen				Persentase Layanan Pensiun Tepat waktu	100 persen		
			Persentase Dokumen Digital Kepegawaian yang ditargetkan		100 persen				Persentase Dokumen Digital Kepegawaian yang ditargetkan	100 persen		
1.01	03 Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK		5 Dokumen	142.897.000	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	5 Dokumen	142.897.000	
1.01	06 Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian		1 Dokumen	12.370.000	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	1 Dokumen	12.370.000	
1.01	12 Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Luwu Utara	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian		1 Laporan	47.134.400	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Luwu Utara	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Laporan	47.134.400	
1.02	Mutasi dan Promosi		Persentase Pejabat Struktural yang dilantik dari target yang diusulkan		100 persen	467.435.000	Mutasi dan Promosi		Persentase Pejabat Struktural yang dilantik dari target yang diusulkan	100 persen	467.435.000	
			Persentase layanan kenaikan pangkat tepat waktu		100 persen				Persentase layanan kenaikan pangkat tepat waktu	100 persen		
			Persentase Pegawai yang diterima dari ajuan mutasi didalam dan luar kab.Luwu utara		100 persen				Persentase Pegawai yang diterima dari ajuan mutasi didalam dan luar kab.Luwu utara	100 persen		
1.02	01 Pengelolaan Mutasi ASN	Luwu utara	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah		1 Dokumen	21.271.000	Pengelolaan Mutasi ASN	Luwu utara	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah	1 Dokumen	21.271.000	

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD Perubahan						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting	
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana		
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12	
1.02	02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Luwu Utara	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN		1 Laporan	59.452.000	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Luwu Utara	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	1 Laporan	59.452.000	
1.02	03	Pengelolaan Promosi ASN	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN		1 Dokumen	386.712.000	Pengelolaan Promosi ASN	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	386.712.000	
1.03		Pengembangan Kompetensi ASN		Persentase PNS yang dilantik dalam jabatan fungsional		100 persen	320.209.400	Pengembangan Kompetensi ASN		Persentase PNS yang dilantik dalam jabatan fungsional	100 persen	320.209.400	
				Persentase pelaksanaan uji kompetensi		100 persen				Persentase pelaksanaan uji kompetensi	100 persen		
				Persentase PNS yang menempuh pendidikan formal dari hasil verifikasi		100 persen				Persentase PNS yang menempuh pendidikan formal dari hasil verifikasi	100 persen		
1.03	01	Peningkatan Kapasitas ASN	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya		40 Orang	18.966.500	Peningkatan Kapasitas ASN	Luwu Utara	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	30 Orang	18.966.500	
1.03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola		1 Dokumen	151.242.900	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola	1 Dokumen	151.242.900	
1.03	08	Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional		30 Orang	150.000.000	Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	30 Orang	150.000.000	
1.04		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		Persentase ASN yang dinilai PSKP ( Sasaran Kinerja Pegawai)		100 persen	53.340.000	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		Persentase ASN yang dinilai PSKP ( Sasaran Kinerja Pegawai)	100 persen	53.340.000	
				Persentase ASN yang dinilai kedisiplinannya		100 persen				Persentase ASN yang dinilai kedisiplinannya	100 persen		
1.04	02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		1 Dokumen	15.839.000	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Dokumen	15.839.000	

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD Perubahan						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting	
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana		
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12	
1.04	04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan		350 Orang	4.889.100	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	350 Orang	4.889.100	
1.04	07	Pembinaan Disiplin ASN	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan		20 Kasus	20.860.200	Pembinaan Disiplin ASN	Luwu Utara	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	20 Kasus	20.860.200	
1.04	09	Pelayanan Proses Ijin Perceraian Pegawai	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Proses Ijin Perceraian Pegawai yang Dilayani		1 Dokumen	11.751.700	Pelayanan Proses Ijin Perceraian Pegawai	Luwu Utara	Jumlah Dokumen Proses Ijin Perceraian Pegawai yang Dilayani	1 Dokumen	11.751.700	
04	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN							PENDIDIKAN DAN PELATIHAN					
03	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia			Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat penjenjangan struktural		10,75 Persen	684.171.370	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia		Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat penjenjangan struktural	10,75 Persen	684.171.370	
				Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat teknis dan fungsional		62,16 persen				Persentase ASN yang bersertifikat melalui diklat teknis dan fungsional	62,16 Persen		
1.01	Pengembangan kompetensi teknis			Persentase ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi Teknis		100 persen	58.516.370	Pengembangan kompetensi teknis		Persentase ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi Teknis	100 persen	58.516.370	

Kode Prog.	Rancangan Awal RKPD Perubahan						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana	
01	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10	11	12
1.01	03 Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Iuwa utara	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi		190 Orang	58.516.370	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Iuwa utara	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	190 Orang	58.516.370	
1.02	Sertifikasi kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional		Persentase ASN yang bersertifikasi		100 persen	625.655.000	Sertifikasi kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional		Persentase ASN yang bersertifikasi	100 persen	625.655.000	
1.02	07 penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan	Iuwa utara	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan		150 Orang	625.655.000	penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan	Iuwa utara	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	150 ASN	625.655.000	
						5.120.991.370	JUMLAH					5.120.991.370



Tabel 2.5

**USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN DARI PARA PEMANGKU KEPENTINGAN TAHUN 2023**

NO	PROGRAM / KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	BESARAN / VOLUME	CATATAN
1	2	3	4	5	6
1	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kecamatan Rongkong, Seko, Rampi, Malangke, Malangke Barat dan Kec. Sabbang Selatan dan Baebunta Selatan	1. Jumlah Penerimaan Calon ASN, 2. Penyelesaian administrasi Taspen, Karis/Karsu, Karpeg, 3. Penyelesaian administrasi Calon Pegawai Negeri Sipil dan CPNS menjadi PNS	-	Pengadaan Pegawai
2	Pengelolaan Mutasi ASN	Kecamatan Rongkong, Seko, Rampi, Malangke, Malangke Barat dan Kec. Sabbang Selatan dan Baebunta Selatan	ASN Yang dilantik dalam Jabatan pengawas, Administrator, JPTP dan Jabatan Fungsional, ASN yang diberhentikan dalam Jabatan pengawas, Administrator, Pimpinan Tinggi, Pratama dan jabatan Fungsional, Jumlah ASN yang Mutasi Masuk,	-	Kekurangan tenaga medis dan tenaga guru

### BAB III

#### TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGLATAN

##### 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Dokumen Renja Perubahan BKPSDM adalah dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun, dan bersumber dari dokumen Renstra BKPSDM periode 2021-2026. Renstra bersumber dari dokumen RPJMD Kabupaten Luwu Utara periode 2021-2026. Sedangkan RPJMD Kabupaten bersumber juga dari RPJMD Propinsi yang tentu saja inspirasi dan sumbernya adalah RPJP Nasional dan RPJM Nasional. Dari RPJM Nasional melahirkan Renstra Kementerian. Renstra Kementerian yang relevan dan searah dengan Renstra BKPSDM Kabupaten Luwu Utara adalah Renstra Kementerian PAN-RB dan BKN Pusat yang juga merupakan kunci kesuksesan Program Nawacita yang terletak pada birokrasi yaitu Sumber Daya Aparatur Pemerintahan.

Untuk itu ditampilkan Program Nawacita jilid II, Visi dan Misi Kementerian PAN-RB dan BKN Pusat sebagai berikut:

##### I. Program Nawacita Jilid II

1. Pembangunan Infrastruktur
2. Pembangunan SDM
3. Mengundang Investasi
4. Mereformasi Birokrasi
5. Menjamin Penggunaan APBN yang Fokus dan Tepat Sasaran

##### II. Kementerian PAN-RB

Visi: "Mewujudkan Aparatur Negara yang Profesional dan Berintegritas Tinggi untuk Mencapai Pemerintahan yang Berkelas Dunia dalam pelayanan kepada Presiden dan Wakil Presiden untuk mewujudkan visi presiden dan wakil presiden: "Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan berkepribadian yang berlandaskan Gotong Royong".

Misi:

- 1) Menciptakan Kelembagaan dan Tata Kelola Birokrasi yang Ramping, Lincah, Terintegrasi dan Berbasis Elektronik - *digital bureaucracy*;

- 2) Membangun SDM Aparatur yang Adaptif, Profesional, Kompetitif dan Berwawasan Global.
- 3) Mengembangkan Sistem Manajemen Kinerja Instansi Pemerintah yang Transparan dan Akuntabel.
- 4) Menciptakan Sistem Pengawasan yang Profesional, Independen dan Berintegritas.
- 5) Mewujudkan Pelayanan Publik yang Bersih, Akuntabel dan Melayani.
- 6) Meningkatkan Kualitas Pengelolaan Reformasi Birokrasi.

### III. BKN Pusat

*VISI : "Mewujudkan Pengelola ASN yang Profesional dan Berintegritas untuk mendukung tercapainya Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian berlandaskan gotong royong".*

*MISI : Dalam rangka mewujudkan Visi tersebut, serta Mengacu pada tugas, fungsi dan wewenang yang telah dimandatkan oleh peraturan perundang undangan kepada Badan Kepegawaian negara dan penjabaran dari misi Memberikan kontribusi nyata terhadap pembangunan bidang aparatur sipil negara melalui pembinaan dan penyelenggaraan manajemen ASN, serta pengembangan sistem informasi ASN berdasarkan sistem merit, maka terdapat 5 pilar yang menjadi misi Badan Kepegawaian negara yakni meningkatkan kualitas ASN melalui:*

- 1) Pembinaan penyelenggaraan manajemen ASN,
- 2) Penyelenggaraan manajemen ASN,
- 3) Penyimpanan informasi pegawai ASN,
- 4) Pengawasan Dan Pengendalian Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria Manajemen ASN, dan
- 5) Mengembangkan dan mengoptimalkan sistim manajemen internal BKN

Dari visi dan misi dua kementerian tersebut BKPSDM juga memperhatikan Visi Pemerintah Kabupaten Luwu Utara yaitu **"Luwu Utara Maju, Mandiri, dan Harmonis"**.

Berdasarkan Visi dan Misi Bupati, tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara, maka misi yang sesuai dengan misi bupati adalah Misi Kesatu yang berbunyi :

**“Memperkuat Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif, Profesional, dan Akuntabel”**

dengan tujuan sebagai berikut :

Tujuan : Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik

Adapun keterkaitan antara misi, kebijakan daerah dengan kebijakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara yaitu :

- Misi 1 : Memperkuat tata kelola pemerintahan yg efektif, profesional dan akuntabel
- Tujuan : Terwujudnya ASN yang Profesional
- Sasaran : Meningkatnya Manajemen kepegawaian berbasis sistem merit
- Strategi : Menempatkan ASN sesuai kualifikasi pendidikan dan kompetensi yang dimiliki;

**Sasaran dan Strategis BKPSDM dalam menunjang visi dan misi kesatu kepala daerah :**

- Sasaran : 1. Meningkatnya Manajemen kepegawian berbasis sistem merit.
2. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.
- Strategi : 1. Menempatkan ASN sesuai kualifikasi pendidikan dan kompetensi yang dimiliki;
2. Pengembangan Karier melalui Manajemen Talenta;
3. Penegakan Penjatuhan hukuman disiplin;
4. Penegakan kedisiplinan ASN;
5. Manajemen kinerja secara terukur;
6. Laporan LPPD dan SAKIP SKPD;

### 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja

a. Tujuan :

- 1) Meningkatkan Kapasitas ASN dan Kapasitas Manajemen ASN untuk mendorong Profesionalisme, Kompetensi dan Kinerja Sumberdaya Aparatur.
- 2) Mewujudkan Tata kelola ASN dan menguatnya kapasitas kelembagaan Meningkatkan pengelolaan administrasi kepegawaian.

b. Sasaran :

- 1) Meningkatnya Kompetensi ASN
- 2) Terwujudnya Tata kelola ASN dan menguatnya kapasitas kelembagaan Meningkatkan pengelolaan administrasi kepegawaian.
- 3) Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian berbasis TIK.
- 4) Terwujudnya pengelolaan keuangan dan kinerja pemerintahan yang akuntabel, efisien dan efektif

Tujuan dan Sasaran secara rinci dapat dilihat dalam lampiran tabel 3.2 Tujuan dan Sasaran

**Tabel 3.2**  
**TUJUAN DAN SASARAN BKPSDM KABUPATEN LUWU UTARA**

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA INDIKATOR SASARAN PADA TAHUN	
				2022	2023
1	Terwujudnya ASN yang profesional	Meningkatnya manajemen kepegawaian berbasis sistem merit	Persentase Aparatur memiliki Kualifikasi sesuai syarat jabatan	72,38%	75,44%
		Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Aparatur Memiliki Kompetensi sesuai syarat jabatan	72,38%	75,44%
			Persentase penurunan pelanggaran disiplin pns	26,67%	20,00%
			Persentase Aparatur yang Mencapai Nilai Prestasi Kerja Minimal BAIK	91,04%	93,09%
			Nilai Sakip SKPD	B	BB

### 3.3 Program dan Kegiatan

- a. Faktor-Faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan

Salah satu faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan adalah pencapaian visi dan misi kepala daerah. sesuai dengan Visi kesatu Kabupaten Luwu Utara maka Faktor yang menjadi bahan pertimbangan adalah Peningkatan Kapasitas dan Profesionalisme Aparatur yang berbasis kompetensi. adapun program dan kegiatan yang terkait dengan faktor tersebut adalah Kegiatan Pendidikan dan Penjenjangan Struktural dimana sasaran kegiatan tersebut adalah pejabat struktural pemerintah kabupaten luwu utara.

- b. Uraian garis besar rekapitulasi Program dan Kegiatan

✓ Jumlah Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Prioritas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2023 ditetapkan 3 Program dan 10 Kegiatan dan 27 Sub Kegiatan indikatif dalam rangka penyelenggaraan kebijakan teknis di bidang pendayagunaan aparatur sebagai berikut :

#### 1. Program penunjang urusan pemerintahan daerah

##### 1.1 Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

- 1) Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
- 2) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

##### 1.2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

- 1) Penyediaan gaji dan tunjangan ASN
- 2) Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN
- 3) Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD

##### 1.3. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah

- 1) Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD

**1.4. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**

- 1) Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian
- 2) Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan

**1.5. Administrasi Umum Perangkat Daerah**

- 1) Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
- 2) Penyediaan Bahan Logistik Kantor
- 3) Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
- 4) Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan
- 5) Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

**1.6. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**

- 1) Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya

**1.7. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**

- 1) Penyediaan Jasa Surat Menyurat
- 2) Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

**1.8. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**

- 1) Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
- 2) Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- 3) Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

**2. Program kepegawaian daerah****2.1. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN**

- 1) Koordinasi dan Fasilltasi Pengadaan PNS dan PPPK
- 2) Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian
- 3) Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian

**2.2. Mutasi dan Promosi**

- 1) Pengelolaan Mutasi ASN
- 2) Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
- 3) Pengelolaan Promosi ASN

**2.3. Pengembangan Kompetensi ASN**

- 1) Peningkatan kapasitas ASN
- 2) Pengelolaan Pendidikan Lanjutan
- 3) Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional

**2.4. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**

- 1) Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
- 2) Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai
- 3) Pembinaan Disiplin ASN
- 4) Pelayanan Proses ijin Perceraian Pegawai

**3. Program pengembangan sumber daya manusia****3.1. pengembangan kompetensi teknis**

- 1) Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum

**3.2. Sertifikasi kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**

- 1) penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan
- ✓ Lokasi Pelaksanaan Program dan Kegiatan tahun 2023 difokuskan pada 2 Lokasi yaitu Kabupaten Luwu Utara dan Kota Makassar. Karena terdapat beberapa kegiatan yang teknis pelaksanaannya di Propinsi Sulawesi Selatan
  - ✓ Total dana/pagu Indikatif yang dibutuhkan untuk membiayai program dan kegiatan tersebut secara rinci dapat dilihat pada tabel 3.3 sebagai berikut :







5	04	02	2.02	01	penyelenggaraan pemerintahan tingkat tinggi bagi jabatan daerah, jabatan pimpinan tinggi jabatan fungsional, kepemimpinan dan jabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Pejabat	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Pejabat	CARA WAKILAH Kab. Luwu Utara	CARA WAKILAH Kab. Luwu Utara	Plembata/ Luwu Tengah	Plembata/ Luwu Tengah	100 Orang	80 Orang	Rp	1.539.659.575	Rp	629.681.880	Rp	912.966.175	A700	A700	150	Orang	1.812.074.315	
<b>JUMLAH</b>														Rp	<b>6.266.863.218</b>	Rp	<b>5.120.881.370</b>	Rp	<b>1.994.487.218</b>					Rp	<b>7.218.279.237</b>

Catatan:  
 Laporan yang sesuai Peraturan Menteri  
 Negara No. 1/2015



**BAB IV****RENCANA KERJA DAN PENDANAAN**

Program adalah penjabaran kebijakan Perangkat Daerah dalam bentuk upaya yang berisi satu atau lebih kegiatan dengan menggunakan sumber daya yang disediakan untuk mencapai hasil yang terukur sesuai dengan tugas dan fungsi. Sedangkan kegiatan yang selanjutnya disebut kegiatan perangkat daerah adalah serangkaian aktifitas pembangunan yang dilaksanakan oleh perangkat daerah untuk menghasilkan keluaran (Output) dalam rangka mencapai hasil (Outcome) suatu program.

Rencana Program dan Kegiatan Prioritas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2023 berisi program dan kegiatan untuk mencapai secara langsung sasaran pembangunan dalam mewujudkan visi dan misi pembangunan jangka menengah.

Pagu indikatif sebagai wujud kebutuhan pendanaan adalah jumlah dana yang tersedia untuk penyusunan program dan kegiatan tahunan. Program dan Kegiatan prioritas yang telah disertai kebutuhan pendanaan (pagu indikatif) selanjutnya dijadikan acuan bagi perangkat daerah dalam penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah

Sumber Dana yang dibutuhkan untuk mendanai pelaksanaan Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara Tahun 2023 adalah bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Perubahan (APBD PERUBAHAN) Pemerintah Kabupaten Luwu Utara Tahun Anggaran 2023.

## BAB V PENUTUP

### 5.1. Tinjauan Umum

Rencana Kerja Perubahan (RENJA PERUBAHAN) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Luwu Utara tahun 2023 ini merupakan Rencana Kerja tahunan yang disusun berdasarkan Renstra OPD 2021-2026 dalam mendukung tercapainya Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Luwu Utara. Rencana Kerja ini juga memuat tujuan dan sasaran, target indikator kinerja, program/kegiatan serta pagu indikatif yang nantinya menjadi dasar dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran Perubahan (RKA PERUBAHAN) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2023.

### 5.2. Saran Tindak Lanjut

Kami menyadari bahwa penyusunan Rencana Kerja Perubahan (RENJA PERUBAHAN) Tahun 2023 ini masih jauh dari kesempurnaan dan tidak terlepas dari kekurangan, oleh karena itu kami mohon saran dan masukan dari berbagai pihak terutama yang terkait pelaksanaan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Luwu Utara dan melalui kesempatan ini kami menyampaikan terimakasih dan penghargaan atas saran serta bantuan yang diberikan.

Masamba, 2023

**Kepala BKPSDM Kab. Luwu Utara**



**Ir. ARIEF R. PALALLO, MM**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
Nrp : 19660925 199703 1 001