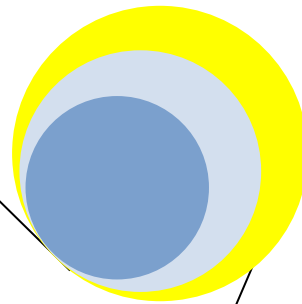
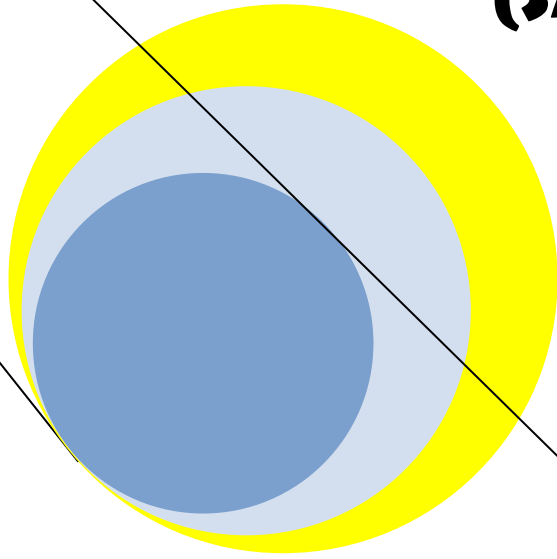
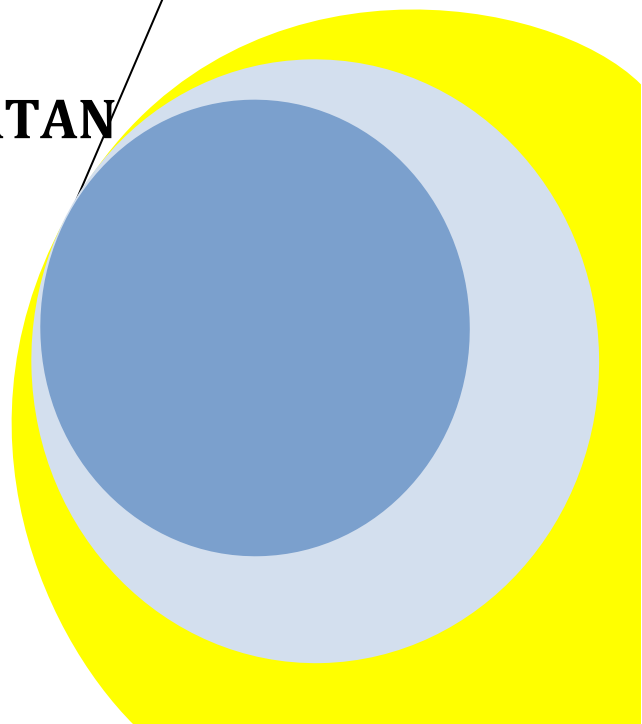


**LAPORAN SISTEM AKUNTABILITAS
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(SAKIP)**



**KECAMATAN SABBANG SELATAN
TAHUN 2024**



KATA PENGANTAR

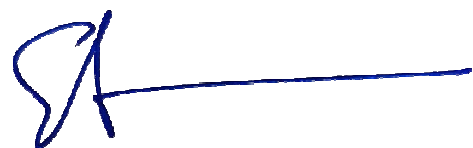
Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, Sehingga Laporan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara Tahun 2024 dapat diselesaikan.

Laporan Sistem Akuntabilitas kinerja Instansi Pemerintah (Sakip) Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara tahun 2024, merupakan wujud pertanggung jawaban atas pelaksanaan tugas sesuai Visi dan Misi yang di bebankan kepada Pemerintahan Kecamatan Sabbang Selatan dalam kurun waktu tahun 2024. Sakip Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara tahun 2024, di susun dengan mengacu pada penyusunan penetapan kinerja dan pelaporan akuntabilitas kinerja instansi Pemerintah, sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014. Laporan ini memuat pencapaian kinerja pelaksanaan Program / kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi Kecamatan Sabbang Selatan serta Rencana Strategis Kecamatan Sabbang Selatan periode tahun 2021 – 2026.

Demikian Sakip ini disusun untuk dijadikan bahan kebijakan lebih lanjut dan atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Sabbang Selatan, Februari 2025

CAMAT,



SAINUDDIN, S. S. AN

Pkt : Penata Tk. I

Nip : 19780608 200701 1 008

IKHTISAR KECAMATAN SABBANG SELATAN

Laporan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Kecamatan Sabbang Selatan Tahun 2024, merupakan wujud akuntabilitas pencapaian kinerja dan pelaksanaan Rencana Strategis Kecamatan Sabbang Selatan Tahun 2021 – 2026 dan Rencana Kinerja Tahunan 2024 yang telah ditetapkan melalui Penetapan kinerja tahun 2024. Penyusunan Sakip Kecamatan Sabbang Selatan Tahun 2024 ini pada hakikatnya merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan mengenai akuntabilitas terhadap kinerja yang di lakukan selama tahun 2024.

Tingkat pencapaian sasaran dan tujuan serta hasil yang telah diperoleh pada tahun 2024, berorientasi pada pencapaian Visi dan Misi. Keberhasilan pada Tahun 2024 akan menjadi Tolak Ukur untuk peningkatan kinerja Kecamatan Sabbang Selatan di Tahun 2025.

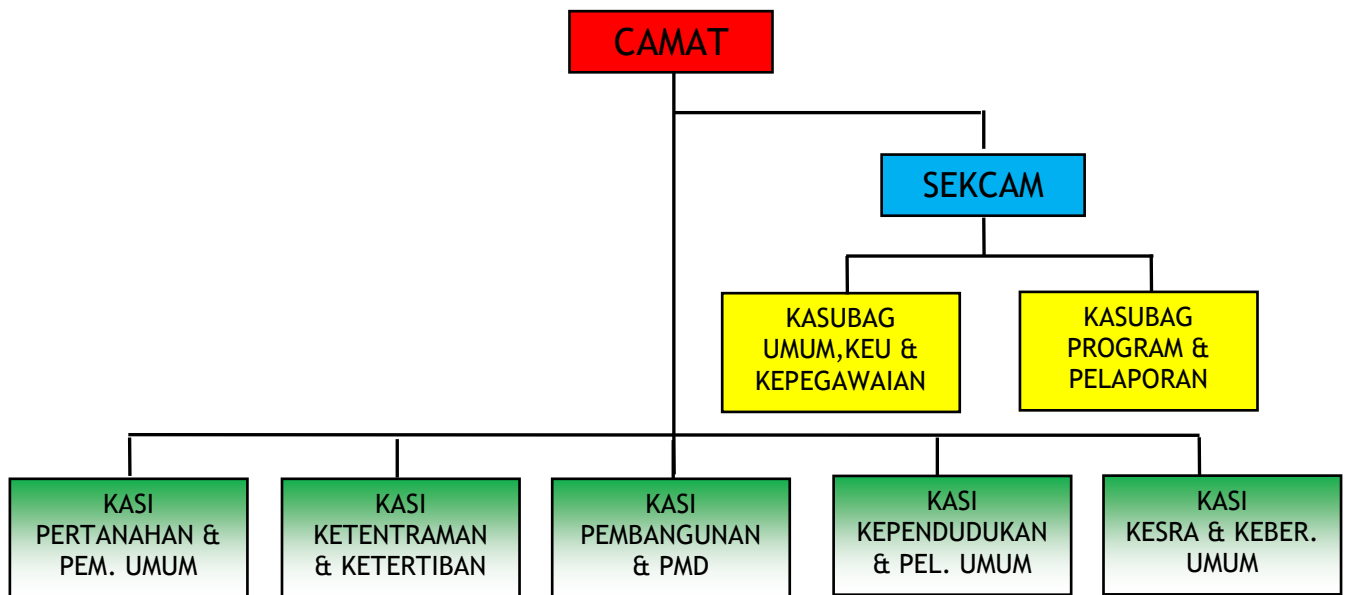
Melalui Sakip Kecamatan Sabbang Selatan Tahun 2024, ini dapat menjadi bahan perbaikan kinerja kegiatan untuk tahun selanjutnya sesuai dengan tujuan dan Sasaran Strategis Rencana Strategis Kecamatan Sabbang Selatan Tahun 2021 – 2026.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
IKHTISAR	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
➤ Gambaran Umum	3
➤ Struktur Organisasi	3
➤ Keadaan Pegawai	4
➤ Sarana Dan Prasarana	6
➤ Visi Dan Misi	14
➤ Tujuan Dan Sasaran	16
➤ Program Dan Kegiatan	16
BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA	15
- Tabel. 6 Sasaran Strategis, Rencana Program Dan Kegiatan, Indikator Kinerja Dan Pendanaan Indikatif	19
- Tabel. 7 Tujuan, Sasaran Dan Indikator Kinerja Serta Jumlah Target	21
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	22
A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	22
1. Pengukuran Kinerja Dan Analisis nya	23
2. Pencapaian Realisasi	24
3. Analisis sebab Keberhasilan	27
4. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumberdaya	28
5. Analisis Program/Kegiatan Penunjang	29
B. REALISASI ANGGARAN	30
1. Tabel. 12 Realisasi Belanja	30
BAB IV PENUTUP	33
A. Tinjauan Umum	33
B. Sasaran Tindak Lanjut	34
<i>Lampiran</i>		

Lampiran Bagan Struktur Organisasi Kecamatan Sabbang Selatan Berdasarkan Peraturan Bupati Luwu Utara Nomor 81 Tahun 2016, tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, Uraian Tugas dan Tata Kerja Jabatan Struktural Kecamatan.

STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN MAPPEDECENG



BAB I PENDAHULUAN

SAKIP adalah Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan, dimana sistem ini merupakan integrasi dari sistem perencanaan, sistem penganggaran dan sistem pelaporan kinerja, yang selaras dengan pelaksanaan sistem akuntabilitas keuangan. Dalam hal ini, setiap organisasi diwajibkan mencatat dan melaporkan setiap penggunaan keuangan negara serta kesesuaiannya dengan ketentuan yang berlaku.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah mempunyai fungsi sebagai media / wahana pertanggungjawaban kepada publik atas penyelenggaraan Pemerintahan. Hal ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah guna mendorong terwujudnya sebuah pemerintahan yang baik (*good governance*) di Indonesia.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dilaksanakan berdasarkan Peraturan perundang-undangan sebagai berikut :

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 1999 Tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah;
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk

Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

Maksud dari penyusunan Laporan Kinerja adalah untuk memberikan gambaran kinerja penyelenggaraan pemerintahan yang jelas, transparan, dan dapat dipertanggungjawabkan dan sebagai wujud pertanggungjawaban keberhasilan/kegagalan pencapaian target sasaran serta sebagai wujud akuntabilitas kinerja yang dicerminkan dari hasil pencapaian kinerja berdasarkan visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Sedangkan tujuan dari penyusunan laporan Kinerja adalah sebagai berikut :

1. Memberikan informasi mengenai perencanaan, pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara selama Tahun Anggaran 2024;
2. Sebagai bahan evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara pada Tahun 2024;
3. Hasil evaluasi yang berupa kritik saran diharapkan menjadi bahan acuan untuk perbaikan dan peningkatan kinerja di tahun selanjutnya serta masa yang akan datang;
4. Meningkatkan kepercayaan masyarakat kepada Pemerintah Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara dengan menerapkan azas transparansi, sistematis dan accountable (dapat dipertanggung jawabkan).

➤ **Gambaran Umum**

Sebagaimana kita ketahui bahwa Kecamatan Sabbang Selatan merupakan Kecamatan hasil pemekaran dari kecamatan Sabbang (PERDA Kab. Luwu Utara No. 13 Tahun 2016)

Kecamatan Sabbang Selatan berbatasan dengan :

- Sebelah Utara : Kecamatan Sabbang
- Sebelah Timur : Kecamatan Baebunta Selatan
- Sebelah Selatan : Kecamatan Walenrang
- Sebelah Barat : Kecamatan Sabbang

Luas wilayah Kecamatan Sabbang Selatan sekitar \pm 769 Km² dan membawahi 10 (Sepuluh) Desa. Kecamatan Sabbang Selatan sebagian besar merupakan daerah dataran dan bukan pantai serta dataran yang relative datar.

Kecamatan Sabbang Selatan jika di lihat dari segi geografis dan demografis dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. ***Kondisi Geografis :***

Kecamatan Sabbang Selatan terdiri dari dataran yang dilalui sungai-sungai besar maupun kecil, diantaranya sungai Walu-walu yang mengalir dari Kecamatan Sabbang Selatan dan Sebagian besar wilayah di Sabbang Selatan, Sungai Tanangkai (Desa Buangin), Sungai To'Bebesuk (Desa Pompaniki dan Kalotok) dan Sungai di Desa Mari-mari (Salu Ampak). Sungai-sungai ini dapat memberikan manfaat didalam kehidupan masyarakat Kecamatan Sabbang Selatan dan sebaliknya dapat mendatangkan dampak negative (Banjir) pada saat musim hujan.

2. ***Gambaran Umum Demografis :***

- Penduduk Kecamatan Sabbang Selatan di dalam kehidupannya adalah masyarakat yang prulalis dalam menganut / memeluk Agamanya dan kepercayaannya terhadap Tuhan Yang Maha Esa, adapun Agama yang dianut oleh masyarakat Kecamatan Sabbang Selatan selama ini yaitu Agama Islam, Kristen Katolik, Kristen Prosestan, dan Hindu.

- Jumlah penduduk Kecamatan Sabbang Selatan pada tahun 2023 sebanyak **21.970** jiwa yang terdiri dari laki-laki **11.103** jiwa, perempuan **10.867** jiwa dan jumlah Kepala Keluarga (KK) sebanyak **6.068** KK. Dengan rincian sebagai berikut :

Tabel. 1. Jumlah Penduduk di tiap Desa

No	NAMA DESA	LUAS WILAYAH Km ²	JUMLAH PENDUDUK		
			L	P	L+P
1	2	3	4	5	6
1	BUANGIN	22,68	2.411	1.966	4.377
2	TERPEDO JAYA	125,2	1.374	1.429	2.803
3	DANDANG	962	1.183	1.161	2.344
4	KAMPUNG BARU	10,23	963	906	1.869
5	KALOTOK	3.227,03	1.337	1.369	2.706
6	TETE URI	609	918	807	1.725
7	BATU ALANG	428,4	449	553	1002
8	BONE SUBUR	1.840	746	726	1.472
9	POMPANIKI	778	607	614	1.221
10	MARI-MARI	940	1.115	1.336	2.451
	JUMLAH TOTAL	8.942,54Km²	11.103	10.867	21.970

Sumber : Seksi Kependudukan dan Pelayanan Umum Tahun 2023

➤ **Struktur Organisasi**

Struktur Organisasi Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Utara Nomor 81 Tahun 2016 Tentang Tugas Pokok, Fungsi, Rincian Tugas dan Tata Melaksanakan Kewenangan Kerja Jabatan Struktural Pada Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara Dapat di Gambarkan sebagai berikut :

1. Camat
2. Sekretariat/Sekretaris Kecamatan terdiri dari :
 - a. Sub bagian Umum, Kepegawaian Dan Keuangan
 - b. Sub bagian Program dan Pelaporan
3. Seksi Pertanahan Dan Pemerintahan Umum
4. Seksi Ketentraman Dan Ketertiban Umum
5. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa/Kelurahan
6. Seksi Kependudukan Dan Pelayanan Umum
7. Seksi Kesejahteraan Sosial Dan Kebersihan

Bagan susunan organisasi Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara tercantum dalam daftar lampiran ini .

➤ **Keadaan Pegawai**

Untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara didukung oleh sumber daya aparatur yang kurang memadai. Hal ini dapat dilihat dari Jumlah pegawai yang bertugas pada Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara tahun 2023 sebanyak **28** (Dua Puluh Delapan) orang yang terdiri dari Laki-Laki sebanyak **15** (Lima belas) orang dan Perempuan sebanyak **13** (Tiga Belas) orang.

Keadaan pegawai Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara tahun 2023 dapat dilihat pada tabel ini :

Tabel 2. Jumlah Pegawai Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara Tahun 2023 berdasarkan Tingkat Pendidikan

NO	URAIAN	JUMLAH PEGAWAI		JUMLAH	%
		LAKI-LAKI	PEREMPUAN		
Tingkat Pendidikan					
1	Magister (S2)	1	-	1	4
2	Sarjana (S1)	10	8	18	64
3	Diploma (D4/D3/D2/D1)	-	1	1	4
4	SLTA	4	4	8	28
5	SLTP	-	-	-	-
TOTAL		15	13	28	100

Berdasarkan tabel 2. Melihat tingkat pendidikan, bahwa pegawai Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara cukup menunjang pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dimana 64% pegawainya berpendidikan sarjana (S1).

Tabel 3. Jumlah Pegawai Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara Tahun 2023 berdasarkan Tingkat Golongan

NO	URAIAN	JUMLAH PEGAWAI		JUMLAH	%
		LAKI-LAKI	PEREMPUAN		
Tingkat Golongan					
1	Golongan I	-	-	-	0,00
2	Golongan II	5	4	9	32
3	Golongan III	10	8	18	64
4	Golongan IV	1	-	1	4
TOTAL		11	7	18	100

Tabel 4. Jumlah Pegawai Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara Tahun 2024 berdasarkan Jabatan Struktural dan Fungsional

NO	JABATAN	JUMLAH PEGAWAI		JUMLAH
		LAKI-LAKI	PEREMPUAN	
1	Eselon II		-	-
2	Eselon III	1	1	2
3	Eselon IV	5	2	7
4	Fungsional	-	-	-
5	Staf	9	10	19
TOTAL		15	13	28

Tabel 5. Jumlah Pegawai Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara yang telah mengikuti Diklat Kepemimpinan

NO	TINGKAT DIKLATPIM	JUMLAH PEGAWAI		JUMLAH
		LAKI-LAKI	PEREMPUAN	
1	Diklatpim II	-	-	-
2	Diklatpim III	1	1	2
3	Diklatpim IV	-	-	-
TOTAL		1	1	2

Melihat pada Tabel 3, Tabel 4 dan Tabel 5 dapat diketahui bahwa jumlah pegawai pada Kantor Camat Sabbang Selatan masih sangat kurang terutama pada jabatan Staf/Pelaksana dan bahwa pegawai Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan masih kurang dimana hanya 2 (dua) orang yang sudah mengikuti Diklatpim atau sekitar 22,22 % dari pegawai yang menduduki jabatan struktural dan ini perlu menjadi perhatian agar Pegawai yang menduduki jabatan struktural memiliki kualifikasi yang lebih baik.

➤ **Sarana dan Prasarana**

Disamping dukungan sumberdaya manusia, diperlukan dukungan sarana dan prasarana dalam upaya mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Kondisi sarana dan prasarana Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara dalam pelaksanaan kegiatan tahun anggaran 2024 dapat terlihat pada tabel di berikut ini :

Tabel 6. Kondisi sarana dan prasarana pada Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara Tahun 2024

No	Nama Barang	Merk/Type/Uk	Tahun Perolehan	Jumlah	Ket.
1	2	3	4	5	6
A.	Kantor Camat Sabbang Selatan				
1	1. Tanah 2. Bangunan Kantor Camat Sabbang Selatan	11.106 M ²	2020 2019	1 1	Baik
B.	Mesin/Kendaraan Dinas				
1	Mobil Dinas	Daihatsu xenia	2011/2019	1	Baik
C.	Peralatan Kantor				
1	Printer	Epson L360 Epson L120 Epson L1300 Epson L120	2018/2019 2019 2020 2020	1 1 1 1	Hilang Rusak Baik Baik
2	Komputer	Lenovo	2018/2019	1	Rusak

SAKIP KEC. SABBANG SELATAN TAHUN 2024

		HP AIO/200 G3	2018/2019	1	Rusak
3	Laptop	Lenovo	2018/2019	1	Baik
		HP 145/200 G3	2019	1	Baik
		ASUS	2020	1	Baik
4	Kursi Rapat	Futura	2018/2019	3	Baik
		Futura	2019	20	Baik
		Futura	2020	25	Baik
5	Lemari Besi/Metal (lemari Arsip)	Frotline	2019	1	Baik
6	Lemari Kayu Olympic (Lemari Arsip)	Olympic	2019	1	Baik
7	Meja Rapat (Panjang)	Lokal	2019	1	Baik
8	Meja Rapat (U)	Lokal	2020	1	Baik
9	Meja Kerja ½ Biro	Lokal	2019	7	Baik
10	Meja Kerja Pejabat Eselon IV ½ Biro	Lokal	2020	5	Baik
11	Kasur /Spring Bad	Pillow	2020	1	Baik
12	Sofa	-	2020	1	Baik
13	Mesin Pemotong Rumput	Yamamoto	2020	1	Baik
14	Lemari Es	LG	2019	1	Baik
15	A.C Split	Samsung	2020	1	Baik
16	Kipas Angin	Cosmos	2019	1	Baik
	Kipas Angin	Cosmos	2019	1	Hilang
	Kipas Angin	Sekai	2019	2	Rusak
	Kipas Angin	KDK/WZ56P	2020	2	Baik

SAKIP KEC. SABBANG SELATAN TAHUN 2024

17	Meja Kerja Pejabat Esekon III (1 Biro)	Lokal	2019	2	Baik
18	Kursi Kerja Pejabat Eselon III (1 Biro)	Fritline	2019	1	Baik
19	Kursi Kerja Pejabat Eselon III (½ Biro)	Fritline	2019	1	Baik
20	Microphone Wireless Mic	VPK	2019	1	Baik
21	Wireless Ampifer	Asatron	2019	1	Baik

Sumber data :Pengelola BMD Kec. Sabbang Selatan 2023

Berdasarkan data pada tabel di atas terlihat bahwa sarana prasarana pada Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara Tahun anggaran 2024 dari segi jumlah masih kurang memungkinkan dan masih perlu penanambahan mengingat banyak yang telah rusak berat, utamanya yang berkaitan dengan alat penunjang pekerjaan seperti Laptop/PC, Printer, Lemari Arsip, Meja kerja, Kursi Pejabat Eselon, Sound System, dll, terlebih bahwa jumlah dan keadaan ruang kerja setiap seksi dan Sub Bagian yang masih kurang dan sempit.

➤ **VISI DAN MISI**

Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara menetapkan tujuan strategis berdasarkan Visi, Misi dan faktor-faktor kunci keberhasilan. Sasaran strategis Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara merupakan bagian integral dalam proses perencanaan strategis organisasi dirumuskan untuk masing-masing tujuan yang telah ditetapkan.

Perencanaan strategis merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau mungkin timbul.

1. Visi

Visi Adalah suatu gambaran dan harapan yang menantang tentang keadaan masa depan yang berisikan cita dan citra yang ingin diwujudkan oleh suatu Organisasi atau pandangan jauh ke depan, kemana dan bagaimana suatu Organisasi akan dibawa dan berkarya agar tetap eksis, antisipasi, responsif, Inofatif serta produktif.

Dengan pengertian tersebut maka Visi Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara yang ingin dicapai sesuai dengan Visi dan Misi Kabupaten Luwu Utara adalah :

“ *Luwu Utara Maju, Mandiri dan Harmonis.*”

Visi ini mengandung / memuat makna bahwa :

Maju adalah suatu kondisi dimana Masyarakat Luwu Utara yang unggul dan berdaya saing. Berperadaban, profesional dan berwawasan kedepan

dalam bentuk Kabupaten yang mandiri dengan segenap potensi sumberdaya manusia, sumberdaya alam dan sumberdaya buatan dengan mengedepankan kerjasama yang sinergis yang berkearifan lokal.

Mandiri adalah suatu kondisi yang mengindikasikan keberdayaan untuk membangun dan memelihara kelangsungan hidup dengan menggunakan potensi sumberdaya yang dimiliki

Harmonis adalah suatu kondisi atau terjalinnya tata hubungan masyarakat yang serasi dan selaras berdasarkan nilai agama, sosial, budaya dan hukum untuk terciptanya sinergitas kerja yang optimal dalam membangun Kabupaten Luwu Utara..

2. Misi

Misi adalah rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan dan diwujudkan agar tujuan dapat terlaksana dan berhasil dengan baik sesuai dengan Visi yang telah ditetapkan.

Berdasarkan Visi tersebut ditetapkanlah Misi Pemerintah Kecamatan Sabbang Selatan 2021 – 2026 yang mengacu pada Misi Kabupaten Luwu Utara yaitu :

- (1) Memperkuat tata kelola Pemerintahan yang efektif, profesional dan akuntabel;
- (2) Muwujudkan pelayanan dasar yang berkeadilan sosial, ekonomi yang produktif dan berdayasaing;
- (3) Memperkuat konektivitas infrastruktur;
- (4) Meningkatkan pengelolaan lingkungan hidup dan ketahanan bencana;
- (5) Meningkatkan ketahanan sosial budaya berbasis kearifan lokal.

➤ Tujuan Dan Sasaran

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi, yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu tertentu. Penetapan tujuan di Kecamatan berdasarkan pada penyusunan tujuan kabupaten yaitu:

1. Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik
2. Meningkatkan Kualitas Pembangunan Manusia
3. Meningkatkan Kualitas Infrastruktur Secara Merata
4. Mengoptimalkan pengelolaan sumberdaya alam dan lingkungan hidup serta kemampuan masyarakat adaptasi dan mitigas bencana
5. Meningkatnya Ketahanan Sosial dan Budaya Masyarakat yang religius.

Sasaran adalah penjabaran tujuan secara terukur, yaitu sesuatu yang akan dicapai/dihasilkan secara nyata oleh Kecamatan Sabbang Selatan dalam jangka waktu lima tahun mendatang. Sesuai dengan tujuan yang telah diuraikan di atas, maka sasaran yang ingin dicapai dan dituangkan dalam rencana strategis Kecamatan Sabbang Selatan dalam periode pembangunan 2021-2026 adalah : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Yang Profesional.

➤ Program dan Kegiatan

Untuk mencapai Tujuan dan Sasaran, Kecamatan Sabbang selatan akan melaksanakan Prioritas Program dan Kegiatan antara lain:

1. **Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah:**
 - a. Perencanaan, Penganggaran dan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

- b. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 - c. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
 - d. Administrasi Umum Perangkat Daerah
 - e. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
 - f. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- 2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik.**
- a. Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
- 3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan**
- a. Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
- 4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum**
- a. Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum
- 5. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum**
- a. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah
- 6. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa**
- a. Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

BAB II

PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

Perencanaan Kinerja Tahun 2024 disusun berdasarkan dokumen Rencana Strategis (Renstra) 2021 - 2026 yang mengacu pada RPJMD Kabupaten Luwu Utara Tahun 2021 - 2026 dan memperhatikan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD).

Memperhatikan Visi Pemerintah Kabupaten Luwu Utara yang tertuang di dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Luwu Utara 2021 – 2026 adalah: “ **Luwu Utara Maju, Mandiri dan Harmonis** ”, dimana Visi Kabupaten Luwu Utara ini juga merupakan Visi Kecamatan se-Kabupaten Luwu Utara, maka untuk mewujudkan Visi tersebut maka Misi yang dilaksanakan sebagai berikut :

- (1) Memperkuat tata kelola Pemerintahan yang efektif, profesional dan akuntabel;
- (2) Mewujudkan pelayanan dasar yang berkeadilan sosial, ekonomi yang produktif dan berdaya saing;
- (3) Memperkuat konektivitas infrastruktur;
- (4) Meningkatkan pengelolaan lingkungan hidup dan ketahanan bencana;
- (5) Meningkatkan ketahanan sosial budaya berbasis kearifan lokal.

Secara umum dalam rencana strategi kegiatan 2021 - 2026 Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara telah ditetapkan tujuan yaitu meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik di Kecamatan Sabbang Selatan.

Berdasarkan tujuan di atas, Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara menetapkan 1 (satu) sasaran dengan 6 (Enam) indikator capaian yang diimplementasikan dalam bentuk program dan kegiatan.

Sebagai tindak lanjut dari indikator kinerja Kecamatan Sabbang Selatan yang di tetapkan berdasarkan tujuan dan sasaran pada Renstra Kecamatan Sabbang Selatan, maka ditetapkan Sasaran Strategis, Rencana Program, kegiatan, Indikator Kinerja dan Pendanaan Indikatif sebagai berikut :

Tabel 7. Sasaran Strategis, Rencana Program dan Kegiatan, Indikator Kinerja dan Pendanaan Indikatif Kecamatan Sabbang Selatan TA. 2024

No	Sasaran Strategis	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Pagu Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5
1.	1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota. 1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah. 2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah 3. Administrasi Kepegawaian Daerah 4. Administrasi Umum Perangkat Daerah. 5. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah 6. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah 7. Pemeliharaan BMD Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Meningkatnya Kinerja Pemerintah Daerah Persentase Capaian Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Persentase Capaian Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Persentase Capaian Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Persentase Capaian Administrasi Umum Perangkat Daerah Persentase Capaian Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Persentase Capaian Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Persentase Capaian Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	2.590.896.000 5.940.000 2.227.428.200 0 232.991.000 12.000.000 77.473.800 35.063.000

SAKIP KEC. SABBANG SELATAN TAHUN 2024

Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Persentase Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik.	0
1. Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan.	Persentase penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	0
Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Persentase Pemberdayaan Masyarakat Desa	4.180.000
1. Koordinasi Kegiatan Pembedayaan Desa	Persentase Capaian Kegiatan Pemberdayaan Desa	4.180.000
Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Penurunan Konflik	0
1. Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Capaian upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	0
Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	31.500.000
1. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah.	Persentase Capaian Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	31.500.000
Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	0
1. Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase Capaian Rekomendasi dan Koordinasi pembinaan dan pengawasan Pemerintahan Desa	0
TOTAL		2.626.576.000

Dokumen penetapan kinerja merupakan dokumen untuk melaporkan capaian kinerja, dan menilai keberhasilan Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara Tahun 2024. Dalam dokumen penetapan kinerja tahun

2024 tersebut diuraikan sasaran-sasaran dalam Renstra yang diprioritaskan untuk dicapai, indikator kinerja yang digunakan untuk menilai keberhasilan pencapaian sasaran beserta target yang harus dicapai tahun 2024, program-program, dan anggaran yang disediakan untuk mendukung pencapaian masing-masing sasaran, yang selengkapnya dapat dilihat pada tabel 7 berikut ini :

Tabel 8. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja, Serta Jumlah Target Kecamatan Sabbang Selatan TA. 2024

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1.1. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik yang Profesional	a. Indeks Kepuasan Masyarakat (%) b. Persentase Penyelenggaraan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah (%) c. Persentase Terselenggaranya Pemerintahan dan Pelayanan Publik (%) d. Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang terselesaikan (%)	85,00 100,00 100,00 100,00	

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Capaian kinerja organisasi merupakan tingkat pencapaian target dari masing-masing indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja. Salah satu hal dasar yang dilakukan dalam menentukan capaian kinerja organisasi adalah pengukuran kinerja dalam rangka menjamin adanya peningkatan dalam pelayanan publik dan meningkatkan akuntabilitas dengan melakukan klarifikasi output dan outcome yang akan dan seharusnya dicapai untuk memudahkan terwujudnya organisasi yang akuntabel.

Akuntabilitas kinerja menggambarkan capaian kinerja sasaran atas penetapan kinerja Kecamatan Sabbang Selatan Kab. Luwu Utara. Dimana penetapan kinerja tersebut merupakan prasyarat untuk melakukan pengukuran kinerja dan merupakan target kinerja yang harus dicapai sebagai wujud komitmen dari pimpinan dan seluruh anggota organisasi. Selanjutnya dilakukan pengukuran kinerja yang merupakan perbandingan antara target kinerja (*Performance plan*) yang telah ditetapkan dengan realisasinya (*Performance result*) untuk mengetahui celah kinerja (*performance gap*). Atas celah tersebut kemudian dianalisis untuk mengetahui penyebab keberhasilan dan kegagalannya. Jika berhasil akan menjadi dasar dalam penetapan target berikutnya dan jika gagal akan menjadi bahan perbaikan untuk peningkatan kinerja dimasa yang akan datang.

Setelah ditetapkannya Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2021 - 2026, terdapat beberapa perubahan capaian indikator kinerja. Adapun perbandingan capaian indikator

tahun 2021 sampai dengan tahun 2026 beserta analisis dan evaluasi singkat pada tabel 9 berikut ini :

Tabel 9. Perbandingan Target Indikator Kinerja Sasaran Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara Tahun 2021 sampai dengan Tahun 2026

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun Ke-					
			2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik yang Profesional	a. Indeks Kepuasan Masyarakat (%)	80,00	82,00	85,00	87,00	88,00	90,00
		b. Persentase Penyelenggaraan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah (%)	100	100	100	100	100	100
		c. Persentase Terselenggaranya Pemerintahan dan Pelayanan Publik (%)	100	100	100	100	100	100
		d. Persentase Desa dan Kelurahan yang Diberdayakan (%)	100	100	100	100	100	100
		e. Persentase Penurunan Konflik (%)	100	100	100	100	100	100
		f. Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang terselesaikan (%)	100	100	100	100	100	100
		g. Persentase Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa yang Dilaksanakan (%)	100	100	100	100	100	100

1. Pengukuran Kinerja dan Analisisnya

Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara kinerja yang seharusnya terjadi dengan kinerja yang diharapkan. Pengukuran ini dilakukan secara triwulan dan tahunan. Pengukuran dan perbandingan kinerja dalam laporan kinerja ini diharapkan dapat menggambarkan posisi kinerja OPD. Melalui pengukuran kinerja, maka akan dapat dilakukan analisa dan evaluasi

penyebab keberhasilan dan kegagalan dalam pelaksanaan program dan kegiatan dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Selanjutnya dapat menentukan langkah-langkah yang harus diambil untuk mencapai sasaran pada tahun selanjutnya.

Gambaran keberhasilan Kecamatan Sabbang Selatan Kab. Luwu Utara dalam mencapai tujuan dan sasaran direpresentasikan oleh capaian indikator kinerja utama (IKU)

Berikut ini perolehan capaian indikator kinerja sasaran tahun 2024 beserta evaluasi dan analisis capaiannya :

2. Pencapaian Realisasi Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun ini.

Peningkatan Pencapaian Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) merupakan salah satu sasaran dari Misi ke Satu RPJMD Pemerintah Kabupaten Luwu Utara Tahun 2021 - 2026 terus menerus diupayakan dalam rangka mewujudkan Pelayanan Prima Yang Efektif, Efisien Dan Akuntabel Sehingga Terwujudnya Efektifitas, Efisiensi Dan Akuntabilitas Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan dan Pelayanan Masyarakat di Kantor Camat Sabbang Selatan.

Perbandingan target dan realisasi kinerja Kecamatan Sabbang Selatan dapat dilihat pada table dibawah ini :

Tabel 10. Perbandingan Target dan Realisasi Sasaran (meningkatnya Tatakelola Pemerintahan Kecamatan Sabbang Selatan) pada Kantor Camat Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara Tahun 2024

SASARAN				
Uraian	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik yang Profesional	Indeks Kepuasan Masyarakat (%)	85,00	82,00	120,45

SAKIP KEC. SABBANG SELATAN TAHUN 2024

	Persentase Penyelenggaraan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah (%)	100,00	84,17	84,17
	Persentase Terselenggaranya Pemerintahan dan Pelayanan Publik (%)	100,00	87,50	87,50
	Persentase Desa dan Kelurahan yang Diberdayakan (%)	100,00	100,00	100,00
	Persentase Penurunan Konflik (%)	100,00	100,00	100,00
	Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang terselesaikan (%)	100,00	41,60	41,60
	Persentase Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa yang Dilaksanakan (%)	100,00	100,00	100,00

Ukuran Keberhasilan pelaksanaan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Tujuan kecamatan Sabbang Selatan yang ingin di capai di Tahun 2024 Yakni Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) yang di targetkan 85,00% terealisasi sebesar 82,00%. Dari Pencapaian Target tersebut dapat di lihat karena adanya Faktor-faktor yang mempengaruhi.

Sasaran Keberhasilan kecamatan Sabbang Selatan dapat dilihat pada uraian tabel di atas yang rata – rata tingkat realisasinya 86 % dari target.

Pada Tahun 2024 Tingkat Pencapaian Standar Pelayanan Minimal Kecamatan Sabbang Selatan yakni mewujudkan pelayanan prima yang efektif, akuntabel sehingga terwujudnya efektifitas dan akuntabilitas penyelenggaraan urusan Pemerintahan dan pelayanan terhadap masyarakat di Kantor Camat Sabbang Selatan. Mewujudkan peningkatan kualitas sumber daya aparatur

Kantor Camat Sabbang Selatan dengan sasaran terwujudnya Profesionalisme Aparatur Kantor Camat Sabbang Selatan dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya. Meningkatkan sarana dan prasarana pendukung Tupoksi yang di miliki sebagaimana harapan Pemerintah dan Masyarakat.

Meningkatkan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan. terlaksananya penyelenggaraan Pemerintahan yang optimal di mana pelimpahan kewenangan sebagian urusan Bupati kepada Camat telah berjalan sesuai harapan Pemerintah walaupun belum mencapai target.

Meningkatkan keamanan dan ketertiban di wilayah Kecamatan Sabbang Selatan guna terciptanya ketentraman dan ketertiban Masyarakat.

Kurangnya pencapaian target pada Kantor Camat Sabbang Selatan disebabkan karena beberapa faktor diantaranya :

- a. Kondisi alam Kecamatan Sabbang Selatan yang merupakan pegunungan dan dataran rendah.
- b. Masyarakat di desa telah terbiasa dengan pola pembangunan yang mendatangkan tenaga kerja dari luar, sehingga dapat mempengaruhi partisipasi Masyarakat dalam pembangunan dan gotong royong.
- c. Masih minimnya sarana dan prasarana pada Kantor Camat Sabbang Selatan sehingga menyulitkan untuk pelayanan kepada masyarakat.
- d. Minimnya anggaran yang di kelola untuk mendukung Tupoksi di Kantor Camat Sabbang Selatan.

Upaya yang dilakukan dalam rangka mengatasi masalah yang ada di Kantor Camat Sabbang Selatan adalah membangun kepercayaan Masyarakat terhadap pelayanan di Kantor Camat Sabbang Selatan untuk memacu dan memotifasi guna menjawab tantangan dan permasalahan di masa depan.

Keberadaan Organisasi Kemasyarakatan sebagai mitra Pemerintah dalam pembangunan, serta meningkatkan koordinasi dengan para Kepala Desa dan unsur terkait

3. Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja serta Alternative Solusi yang telah dilakukan.

Pencapaian keberhasilan kinerja untuk sasaran meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan di Kecamatan sangat ditentukan oleh dukungan dana, ketersediaan aparat serta sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan kegiatan.

Adapun hambatan dalam pencapaian tujuan dan sasaran tersebut yakni minimnya anggaran yang di kelola di tingkat Kecamatan serta kurangnya fasilitas sarana dan prasarana, sehingga koordinasi dengan unsur terkait belum maksimal serta masih rendahnya pelimpahan kewenangan yang di berikan kepada Camat sebagai penanggung jawab suatu wilayah.

Solusi untuk mengatasi permasalahan yaitu dengan penambahan dana/anggaran yang akan dikelola oleh Kecamatan dari Kabupaten dan peningkatan sarana dan prasarana berupa pengadaan kendaraan dinas operasional, Pengadaan Alat Kantor (Laptop, Printer), Penambahan ruangan kerja dan lain-lain.

4. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab program dan kegiatan pada Kantor Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara pada tahun 2024 melalui dana Alokasi Umum (DAU) dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 10. Total Anggaran Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara TA. 2024.

NO	URAIAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	%
I	Pendapatan		,-	-
1	Pendapatan Asli Daerah		,-	-
II	Belanja Tidak Langsung	2.210.444.000,-	1.335.170.861,-	95,54
1	Belanja Pegawai	2.210.444.000,-	2.068.404.624,-	95,54
III	Belanja Langsung	416.132.000,-	346.600.674,-	98,68
1	Belanja Pegawai	,-	,-	00
2	Belanja Barang dan Jasa	416.132.000,-	365.379.876,-	98,72
4	Belanja Modal	0,-	0,-	97,66
	Total	2.626.576.000,-	2.433.784.500,-	93,88

Dari target anggaran pada tahun 2023 sebesar **Rp. 2.626.576.000,-** dengan realisasi APBD sebesar **Rp. 2.433.784.500,-** atau sebesar **93,88 %**, dari capaian ini ada Belanja Pegawai yang tidak terealisasi sebesar **Rp. 52.488.376,-** dan Belanja Tidak Langsung Sebesar **Rp. 1.933.824,-** .

Tabel 12. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	SASARAN	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Serapan Anggaran (%)	Capaian kinerja (%)	Keterangan
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik yang Profesional	416.132.000,-	365.379.876,-	98,68	88,33	

5. Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Untuk mencapai tujuan dan sasaran yang ingin dicapai maka dilakukan beberapa program dan kegiatan. Program adalah kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil guna mencapai sasaran.

Keberhasilan program dan Kegiatan, khususnya Kecamatan Sabbang Selatan tidak lepas juga dari peran Instansi terkait. Beberapa program dan kegiatan yang didanai dari APBD sangat menunjang keberhasilan pelayanan di Kecamatan Sabbang Selatan kabupaten Luwu Utara.

Adapun hambatan dalam pencapaian tujuan dan sasaran tersebut lebih banyak menyangkut lemahnya koordinasi dan pemahaman yang berbeda pada berbagai tingkatan, proses pengadaan barang dan jasa, ancaman iklim, terbatasnya sumberdaya aparatur, terbatasnya sarana dan prasarana kantor, masih rendahnya pengetahuan dan ketrampilan aparat Kecamatan Sabbang Selatan dalam penggunaan teknologi .

B. REALISASI ANGGARAN

Berdasarkan analisis terhadap rincian kinerja yang dihubungkan dengan pembiayaan terhadap pencapaian target sasaran kinerja Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara Tahun 2024, Realisasi belanja Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara dalam tahun 2024 dapat dilihat pada tabel berikut ini :

SAKIP KEC. SABBANG SELATAN TAHUN 2024

Tabel 13: Realisasi Belanja pada Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara Tahun 2024

NO	URAIAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	%
I	Belanja Tidak Langsung	1.397.485.000,-	1.335.170.861,-	95,54
1	Belanja Pegawai	1.397.485.000,-	1.335.170.861,-	95,54
II	Belanja Langsung	351.233.000,-	346.600.674,-	98,68
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	302.563.000	297.930.674	98,46
a.	- Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	5.940.000	5.940.000	100,00
b.	- Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	16.984.200	16.984.200	99,96
c.	- Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	0	0	00
d.	- Administrasi Umum Perangkat Daerah	232.991.000	232.950.200	99,768
e.	- Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	12.000.000	12.000.000	97,66
f.	- Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	77.473.800	75.844.976	97,59
g.	- Pemeliharaan barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	35.063.000	35.038.000	96,00
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	0	0	0
a.	- Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	0	0	0
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	4.180.000	4.180.000	100,00

SAKIP KEC. SABBANG SELATAN TAHUN 2024

a.	- Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	4.180.000	4.180.000	100,00
4	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	0	0	0
a.	- Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	0	0	0
5	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	31.500.000	31.500.000	100,00
a.	- Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan	31.500.000	31.500.000	100,00
6	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	0	0	0
a.	- Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan pengawasan pemerintahan Desa	0	0	0

Dari pagu anggaran program dan kegiatan pada belanja langsung dimana target yang ditetapkan pada tahun 2024 sebesar Rp. 351.233.000,- terealisasi sebesar Rp. 346.600.674,- atau sebesar 98,68%. Ada beberapa kegiatan yang masih tersisa anggarannya yaitu, kegiatan belanja penyediaan barang cetak dan penggandaan, pajak kendaraan bermotor, perjalanan dinas luar daerah dan belanja rekening air dan listrik, belanja modal dan perjalanan dinas dalam kota . Ada pun kegiatan yang tidak terlaksana disebabkan karena kurangnya anggaran yang diterima oleh Pemerintah Kecamatan Sabbang Selatan.

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja realisasi anggaran untuk tahun selanjutnya maka Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara melakukan kebijakan sebagai berikut:

- a. Sinkronisasi antara Perencanaan dan Keuangan sehingga dokumen perencanaan betul-betul dapat dipedomani untuk penentuan anggaran.
- b. Mengupayakan program dan kegiatan agar direncanakan sesuai dengan indikator kinerja yang dapat diukur.
- c. Melakukan koordinasi yang intensif kepada Pemerintah dan instansi terkait.

BAB IV PENUTUP

A. TINJAUAN UMUM

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah merupakan salah satu bentuk pertanggung jawaban pelaksanaan kegiatan untuk tahun 2024. Penyusunan Laporan Capaian Kinerja ini masih banyak menemui kendala terutama yang berkaitan dengan pengukuran indikator outcome sehingga capaian kinerja dapat sedikit bias karena sulit untuk memperoleh data dan mengukur indikator diatas. Namun diharapkan Laporan Capaian Kinerja ini dapat memberikan gambaran tentang keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan Perencanaan Strategis Kecamatan Sabbang Selatan Kabupaten Luwu Utara.

Pencapaian kinerja kegiatan-kegiatan yang mendukung program tidak selalu dapat digambarkan keberhasilan atau kegagalannya pencapaian indicator sasaran, karena masih dipengaruhi oleh pencapaian kinerja program lain. Satu program dapat ditujukan untuk pencapaian sasaran lebih dari satu, demikian juga sebaliknya satu sasaran dapat dicapai lebih dari satu program.

Penilaian Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Sabbang Selatan Kab. Luwu Utara merupakan salah satu cara untuk mengukur tingkat pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan yang selanjutnya ditulis sebagai Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah . Semoga laporan ini menjadi bahan evaluasi dalam mewujudkan kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan di kecamatan Sabbang Selatan tahun 2024.

B. SARAN TINDAK LANJUT

Untuk meningkatkan hasil yang telah dicapai ada beberapa hal yang perlu mendapat perhatian antara lain :

1. Untuk meningkatkan kinerja pada setiap urusan yang menjadi kewenangan Kecamatan Sabbang Selatan Kab. Luwu Utara maka perlu dilakukan penajaman skala prioritas sasaran berdasarkan Rencana Strategis dan Sumber Daya yang dimiliki dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun berikutnya.
2. Meningkatkan koordinasi yang harmonis ke dalam maupun Instansi terkait.
3. Memperhatikan dan berpedoman pada SOP dalam melaksanakan kinerja kegiatan.
4. Meningkatkan ketelitian dalam perencanaan sehingga kegiatan yang dilaksanakan merupakan kesatuan yang terintegrasi, bersinergi dan berkesinambungan, agar Visi dan Misi serta program - program yang telah ditetapkan dapat dicapai secara optimal
5. Agar Indikator kinerja dapat ditetapkan secara tepat maka dukungan data yang akurat akan sangat menunjang. Untuk itu diperlukan personil yang cukup, baik kualitas maupun kuantitasnya. Keperluan personil yang sesuai dengan tugas dan fungsinya tersebut agar didukung oleh penempatan pegawai yang sesuai dengan kemampuannya.
6. Agar pelaksanaan kegiatan dapat sesuai dengan rencana dan target yang diharapkan maka pembinaan dan pengawasan dari Pemerintah Kabupaten perlu ditingkatkan, selain itu diperlukan koordinasi yang lebih baik dengan instansi terkait.


SAKIP KEC. SABBANG SELATAN TAHUN 2024

Keberhasilan pelaksanaan Kinerja tersebut di atas tidak terlepas dari dukungan, kerjasama dan partisipasi semua pihak tantangan ataupun kendala yang dihadapi pada Tahun 2024 antara lain terbatasnya kuantitas dan kualitas sumberdaya aparatur dan minimnya anggaran yang di berikan pada kantor Camat Sabbang Selatan.

Demikian yang dapat kami laporkan, untuk dapat di jadikan kebijakan lebih Lanjut.

Buangin, Februari 2025

CAMAT,



SAINUDDIN, S. An

Pkt : Penata Tk. I

Nip : 19780608 200701 1 008